

Starthklar ²⁰²⁶

Lokale Ausbildungschancen für deine Zukunft

// AUSBILDUNG:
ÜBER 50 BETRIEBE

// DIE BESTEN
BENEFITS FÜR AZUBIS

// EXPEDITION INS
BERUFSLEBEN

GEWINNSPIEL

//
XIAOMI E-Scooter
gewinnen!

BZ



**NEXT STOP:
AUSBILDUNG
2026**

BE ON THE SUNNY SIDE STARTE JETZT DEINE AUSBILDUNG BEI UNS

Vielfältige Ausbildungsberufe – wähle den Bereich, der dich begeistert.

Sicherer Arbeitsplatz – Wir sind ein wachsendes Unternehmen mit stabiler Zukunft in der Energiebranche.

Weiterbildungsmöglichkeiten – Entwickle dich weiter und wachse mit uns in spannende Zukunftsthemen.

Hohe Übernahmechancen – Wir setzen auf Nachwuchstalente und bieten dir nach der Ausbildung eine langfristige Perspektive.

CHECKE UNS AUF
TIKTOK & INSTA



EINMALIG IM KREIS BORKEN Bewerbungstraining für deine Zukunft || kostenlos

Du sollst dich bewerben - hast aber keinen Plan?

Mit unserem **kostenlosen Bewerbungstraining** helfen wir dir, deine Stärken zu checken, Unterlagen zu erstellen und entspannt ins nächste Vorstellungsgespräch zu gehen.

Was dich erwartet:

- ▶ Tipps für ein überzeugendes Anschreiben und Lebenslauf
- ▶ Übungsgespräche & Feedback
- ▶ Hilfreiche Infos rund um den Bewerbungsprozess
- ▶ Individuelle Beratung – ganz auf dich zugeschnitten

JETZT ANMELDEN - TERMINE 2026

27. Januar 2026 | 17. Februar 2026 | 24. März 2026

ANMELDUNG UNTER: personal@bw-energy.de

**!NEU!
FÜR ANGEHENDEN
AZUBIS**



STARTKLAR

Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Eltern,

Herzlich willkommen zur dritten Ausgabe von STARTKLAR – dem Magazin rund um das Thema Ausbildung!

Eure Schulzeit nähert sich dem Ende und eine spannende neue Phase eures Lebens beginnt bald. Ihr steht vor der großen Frage, wie es nun weitergeht. Weiter mit der Schule? Weiter mit einem Studium? Oder vielleicht doch lieber eine Ausbildung?

Das Thema Ausbildung hat im Westmünsterland einen hohen Stellenwert. Eine gute berufliche Ausbildung bildet die Grundlage für eine vielversprechende Karriere – egal in welchem Bereich. Und eine Ausbildung bedeutet nicht das Ende des Lernens, sondern bildet die Grundlage für weitere Schritte auf der Lern- und Karriereleiter.

Den Fachkräften gehört der Arbeitsmarkt. Eine Ausbildung bietet euch die Möglichkeit, sich als Fachkraft für die besten Angebote auf dem Markt zu qualifizieren.

Mit unserem Magazin STARTKLAR möchten wir besonders euch,

den Schülerinnen und Schülern, Orientierung und Unterstützung bieten. Welche Unternehmen gibt es hier in der Region? Welche Berufe werden ausgebildet? Welche Berufe abseits der bekannten und beliebten gibt es? Und was verdient man?

Antworten auf all diese Fragen findet ihr im Magazin. Die Unternehmen stellen sich und ihre Angebote vor. Wer genau weiß, welchen Beruf er sucht, sich aber noch nicht auf ein Unternehmen festgelegt hat, kann mithilfe des praktischen Jobfinders auf einen Blick sehen, welche Unternehmen den Traumberuf ausbilden.

Darüber hinaus gibt es eine Übersicht über den Ausbildungsmarkt im Kreis Borken, ein Gewinnspiel mit einem tollen Preis sowie weitere spannende Themen. Mit einem Quiz könnt ihr außerdem einschätzen, wie fit ihr bereits in Sachen Bewerbung seid.

Viel Spaß beim Lesen und Entdecken!

Euer Team der Borkener Zeitung



IMPRESSUM ANZEIGEN-SONDERVERÖFFENTLICHUNG „Startklar 2026“
Lokale Ausbildungschancen für deine Zukunft:

Verlag: J. Mergelsberg GmbH & Co. KG, Bahnhofstraße 6, 46325 Borken, vertreten durch die Geschäftsführer Stephan Schmidt und Katrin Scheimann, verlag@borkenerzeitung.de, Umsatzsteuer-ID: DE 170 014 235, Registernummer HRA 3469, Amtsgericht Coesfeld | Druck: Rehms Druck GmbH, Landwehr 52, 46325 Borken (Umschlag) sowie Druckhaus Aschendorff, An der Hansalinie 1, 48163 Münster | Verantwortlich für den Inhalt: Katrin Scheimann, Verlagsadresse wie vor | Verantwortlich für den Anzeigenteil: Daniel Thesing, Verlagsadresse wie vor | Auflage 20.000 Stück | Titel: Spiller Werbung Borken / J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | Fotos: stock adobe.com, colourbox.de, pd | Internet: www.borkenerzeitung.de

„STARTKLAR 2026“

Redaktion:	Claudia Feld
Anzeigen:	Lisa Schlattmann Hendrik Looks Max Klein-Thebing Yannick Wiegling Sophia Bockenfeld
Gestaltung:	Matthias Thesing Anna Lohaus

Jobfinder

Startklar!
Was willst du
werden – und wer
bildet es aus?

A

Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs-, und Klimatechnik

- // Bernhard Stenert GmbH | 56
- // Heinz Wolf GmbH & Co. KG | 33
- // B&W Energy GmbH & Co. KG | 12
- // Bad & Konzept Grunden & Föcker GmbH | 32
- // Elektrokass GmbH & Co. KG | 26
- // Ludwig Lanvermann GmbH & Co. KG | 42
- // Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51

Automobilkaufmann/-frau

- // Autozentrum Ebber GmbH | 10
- // Bleker Gruppe | 14

B

Bachelor of Arts Betriebswirtschaftslehre

- // Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51

Bachelor of Arts Betriebswirtschaftslehre + Industriekaufmann/-frau

- // Flender GmbH | 29

Bachelor of Engineering

- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34

Bachelor of Engineering Elektrotechnik / Automation

- // Vesuvius GmbH | 63

Bachelor of Engineering Elektrotechnik /

Techn. Gebäudeausrüstung

- // Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51

Bachelor of Engineering in Maschinenbau + technische/-r Produktdesigner/-in

- // Flender GmbH | 29

Bachelor of Engineering in Maschinenbau + Zerspanungsmechaniker/-in

- // Flender GmbH | 29

Bachelor of Engineering Maschinenbau

- // Vesuvius GmbH | 63

Bachelor of Engineering Mechatronik

- // Vesuvius GmbH | 63

Bachelor of Science Elektrotechnik Smart Communication

- // Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51

Bachelor of Science Sustainable Engineering and Management

- // Flender GmbH | 29

Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik + Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung

- // Flender GmbH | 29

Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik + Fachinformatiker/-in Systemintegration

- // Flender GmbH | 29

Bäcker/-in

- // Bäckerei Spangemacher | 53

Bäckereifachverkäufer/-in

- // Bäckerei Spangemacher | 53

Bauingenieur/-in dual (Bachelor) -

Beton- und Stahlbetonbau

- // Eiffage Infra-West GmbH | 25

Bauingenieur/-in dual (Bachelor) -

- // Eiffage Infra-West GmbH | 25

Bauingenieur/-in dual (Bachelor) - Straßenbau

- // Eiffage Infra-West GmbH | 25

Bauzeichner/-in

- // Eiffage Infra-West GmbH | 25
- // Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | 35

Berufsjäger/-in

- // Fürstlich Salm-Salm'sche Verwaltung | 28

Berufskraftfahrer/-in

- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
- // Stenkamp Transporte GmbH | 58

Beton- und Stahlbetonbauer/-in

- // Eiffage Infra-West GmbH | 25

Betriebswirt/-in VWA/Bachelor of Arts

- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34

Bodenleger/-in

- // Ewering GmbH | 27

Brunnenbauer/-in

- // Brunnen- & Spezialtiefbau GmbH & Co. KG Borken | 17

D

Dachdecker/-in Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik

- // Dachcenter Weseke GmbH & Co. KG | 24
- // Gerhard Spöler GmbH | 55

Duales Studium Betriebswirtschaft und Steuern

- // Mußenbrock & Partner mbH Wirtschaftsprüfer und Steuerberater | 46

Duales Studium Fachinformatiker/-in für Anwendungs-entwicklung

- // iglo GmbH | 36
- // TIS Technische Informationssysteme GmbH | 60

Duales Studium Fachinformatiker/-in für Systemintegration

- // iglo GmbH | 36

Duales Studium Industriekaufmann/-frau

- // iglo GmbH | 36

E

Einzelhandelskaufmann/-frau Tankstelle

- // Autozentrum Ebber GmbH | 10

Elektroniker/-in

- // Börger GmbH | 18 + 19
- // Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51

Elektroniker/-in Fachrichtung Automatisierungstechnik

- // Lanfer Automation + Robotics GmbH | 40 + 41
- // REHAU Industries SE & Co. KG | 49

Elektroniker/-in Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik

- // FOOKE GmbH | 30

Elektroniker/-in Fachrichtung Betriebstechnik

- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
- // Buddenkotte Apparatebau GmbH & Co. KG | 21
- // REHAU Industries SE & Co. KG | 49
- // Schwering Türenwerk GmbH | 52
- // Velener Textil GmbH | 62



Elektroniker/-in für Energie- und Gebäudetechnik

- // B&W Energy GmbH & Co. KG | 12
- // Bad & Konzept Grunden & Föcker GmbH | 32
- // Elektrokass GmbH & Co. KG | 26
- // Heinz Wolf GmbH & Co. KG | 33

F

Fachinformatiker/-in

- // Börger GmbH | 18 + 19

Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung

- // Bleker Gruppe | 14
- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
- // iglo GmbH | 36
- // TIS Technische Informationssysteme GmbH | 60

Fachinformatiker/-in für Systemintegration

- // TIS Technische Informationssysteme GmbH | 60
- // Bleker Gruppe | 14
- // Flender GmbH | 29
- // FOOKE GmbH | 30
- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
- // iglo GmbH | 36

Fachkraft für Elektrotechnik / Automatisierungstechnik

- // Vesuvius GmbH | 63

Fachkraft für Feinwerkmechanik

- // Vesuvius GmbH | 63

Fachkraft für Lagerlogistik

- // Autozentrum Ebber GmbH | 10
- // Bleker Gruppe | 14
- // Flender GmbH | 29
- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
- // LUEB + WOLTERS GmbH & Co. KG | 43
- // REHAU Industries SE & Co. KG | 49
- // Schwering Türenwerk GmbH | 52
- // Stenkamp Transporte GmbH | 58

Fachkraft für Lebensmitteltechnik

- // iglo GmbH | 36

Fachkraft für Mechatronik

- // Vesuvius GmbH | 63

Fachkraft für Metalltechnik (Fachrichtung Montagetechnik)

- // Flender GmbH | 29

Fachkraft Küche

- // VfkA Westfalen | 66

Fachlagerist/-in

- // Bleker Gruppe | 14
- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
- // LUEB + WOLTERS GmbH & Co. KG | 43

Fachmann/-frau für Restaurant & Veranstaltungsgastronomie

- // Landhotel Voshövel | 64 + 65

Fachpraktiker/-in Küche

- // VfkA Westfalen | 66

Fahrzeuglackierer/-in

- // Autozentrum Ebber GmbH | 10
- // Bleker Gruppe | 14

Feinwerkmechaniker/-in

- // FOOKE GmbH | 30

Forstwirt/-in

- // Fürstlich Salm-Salm'sche Verwaltung | 28

FSJ im Pflegewohnheim

- // VfkA Westfalen | 66

G

Gärtner/-in GaLaBau

- // Fürstlich Salm-Salm'sche Verwaltung | 28
- // Jürgen Große-Venhaus GmbH & Co. KG | 31

H

Hochbaufacharbeiter/-in

- // Eiffage Infra-West GmbH | 25

Holzmechaniker/-in

- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34

Hotelfachmann/-frau

- // Landhotel Voshövel | 64 + 65

I

Industrie Kaufmann/-frau

- // B&W Energy GmbH & Co. KG | 12
- // Börger GmbH | 18 + 19
- // Eiffage Infra-West GmbH | 25
- // Flender GmbH | 29
- // FOOKE GmbH | 30
- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
- // iglo GmbH | 36
- // Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | 35
- // Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51
- // Schwering Türenwerk GmbH | 52
- // TIS Technische Informationssysteme GmbH | 60
- // UBERT GASTROTECHNIK GMBH | 61
- // Velener Textil GmbH | 62

Industriemechaniker/-in

- // Börger GmbH | 18 + 19
- // Flender GmbH | 29
- // Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34

Industriemechaniker/-in Fachrichtung Betriebstechnik

- // Velener Textil GmbH | 62

Industriemechaniker/-in Fachrichtung Instandhaltung

- // REHAU Industries SE & Co. KG | 49

K

Kanalbauer/-in

- // Eiffage Infra-West GmbH | 25

Karosserie-/Fahrzeugbaumechaniker/-in

- // Bleker Gruppe | 14

Kaufmann/-frau für Büromanagement

- // Autozentrum Ebber GmbH | 10
- // Azurit Seniorenzentrum Rhede | 9
- // Bernhard Stenert GmbH | 56
- // Bleker Gruppe | 14
- // Brunnen- & Spezialtiefbau GmbH & Co. KG Borken | 17
- // Creditreform Bocholt Isert KG | 23
- // Ewering GmbH | 27
- // Fürstlich Salm-Salm'sche Verwaltung | 28
- // Josef Baumeister GmbH | 13

Jobfinder

Startklar!
Was willst du
werden – und wer
bildet es aus?

// KeraTür GmbH & Co. KG | 38
// KLUMPIAN GmbH | 39
// LUEB + WOLTERS GmbH & Co. KG | 43
// Mergelsberg Verlag | 44 + 45
// Mußenbrock & Partner mbH Wirtschaftsprüfer und
Steuerberater | 46
// REHAU Industries SE & Co. KG | 49
// Steverding Stahl- und Gewächshausbau GmbH | 57
// VfkA Westfalen | 66

Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement

// Eiffage Infra-West GmbH | 25
// Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34
// LUEB + WOLTERS GmbH & Co. KG | 43

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement

// AGRAVIS Technik Münsterland-Ems GmbH | 8
// Bleker Gruppe | 14
// LUEB + WOLTERS GmbH & Co. KG | 43

Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation

// Bleker Gruppe | 14

Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikleistungen

// Stenkamp Transporte GmbH | 58

Kaufmann/-frau im E-Commerce

// Bleker Gruppe | 14
// Ewering GmbH | 27

Kaufmann/-frau im Einzelhandel

// Ewering GmbH | 27
// Heinz Wolf GmbH & Co. KG | 33

Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen

// Azurit Seniorenzentrum Rhede | 9
// Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | 22

KFZ-Mechatroniker/-in

// Autozentrum Ebber GmbH | 10
// Bleker Gruppe | 14

Kfz-Mechatroniker/-in für System- und Hochvolttechnik

// Südholt & Hülsdünker GmbH | 59

KFZ-Mechatroniker/-in, Schwerpunkt Nutzfahrzeuge

// AGRAVIS Technik Münsterland-Ems GmbH | 8

Klempner/-in

// Gerhard Spöler GmbH | 55

Koch/Köchin

// Landhotel Voshövel | 64 + 65
// VfkA Westfalen | 66

Konstruktionsmechaniker/-in Fachrichtung Feinblechbau- technik

// Buddenkotte Apparatebau GmbH & Co. KG | 21

Konstruktionsmechaniker/-in Fachrichtung Metalltechnik

// UBERT GASTROTECHNIK GMBH | 61

Kooperative Ingenieursausbildung

// Börger GmbH | 18 + 19

Kunststoff- und Kautschuktechnologie/-in

// REHAU Industries SE & Co. KG | 49

L

Land- und Baumaschinenmechatroniker/-in

// AGRAVIS Technik Münsterland-Ems GmbH | 8

Landschaftsgärtner/-in

// Niehaus GmbH & Co. KG | 47

M

Maler/-in & Lackierer/-in

// Ewering GmbH | 27

Maschinen- und Anlagenführer/-in Textil

// Velener Textil GmbH | 62

Mechatroniker/-in

// Börger GmbH | 18 + 19

// Flender GmbH | 29

// iglo GmbH | 36

Mechatroniker/-in Fachrichtung Betriebstechnik

// Schwing Türenwerk GmbH | 52

Mechatroniker/-in Fachrichtung Kältetechnik

// UBERT GASTROTECHNIK GMBH | 61

// iglo GmbH | 36

// Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51

Mediengestalter/-in Digital und Print

// Ewering GmbH | 27

// Mergelsberg Verlag | 44 + 45

// Bleker Gruppe | 14

Medienkaufmann/-frau

// Mergelsberg Verlag | 44 + 45

Metallbauer/-in

// Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | 35

// Josef Baumeister GmbH | 13

Metallbauer/-in Fachrichtung Konstruktionstechnik

// KLUMPIAN GmbH | 39

// Steverding Stahl- und Gewächshausbau GmbH | 57

// Börger GmbH | 18 + 19

// K&K Montagen GmbH | 37

// Metallbau Bruns GmbH & Co. KG | 20

// Nießing Anlagenbau GmbH | 48

P

Pflegefachassistent/-in

// Azurit Seniorenzentrum Rhede | 9

// Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | 22

Pflegefachmann/-frau

// Azurit Seniorenzentrum Rhede | 9

// Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | 22

Pflegefachmann/-frau (QN4)

// VfkA Westfalen | 66

Pflegehilfskraft mit Zusatzqualifikation (QN3)

// VfkA Westfalen | 66

R

Raumausstatter/-in

// Ewering GmbH | 27

Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/-r

// Bohnenkamp Rechtsanwälte & Notare | 15

// Rechtsanwälte und Notar Dr. Bongartz, Kastner
und Kollegen | 16



S

Sattler/-in

// Bleker Gruppe | 14

Sozialversicherungsfachangestellte/-r

// AOK Nordwest | 11

Spezialtiefbauer/-in

// Brunnen- & Spezialtiefbau GmbH & Co. KG Borken | 17

Steuerfachangestellte/-r

// Mußenbrock & Partner mbH Wirtschaftsprüfer und Steuerberater | 46

Straßenbauer/-in

// Eiffage Infra-West GmbH | 25

T

Technische Zeichner/-in

// Brunnen- & Spezialtiefbau GmbH & Co. KG Borken | 17

Technische/-r Produktdesigner/-in

// Börger GmbH | 18 + 19

// Buddenkotte Apparatebau GmbH & Co. KG | 21

Technische/-r Produktdesigner/-in (Maschinen- und Anlagenkonstruktion)

// UBERT GASTROTECHNIK GMBH | 61

Technische/-r Systemplaner/-in

// Salvia Gebäudetechnik | 50 + 51

Technische/-r Systemplaner/-in Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik

// Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | 35

// Steverding Stahl- und Gewächshausbau GmbH | 57

Tiefbaufacharbeiter/-in

// Eiffage Infra-West GmbH | 25

Tischler/-in

// Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG | 34

// Josef Baumeister GmbH | 13

// KeraTür GmbH & Co. KG | 38

// Schwering Türenwerk GmbH | 52

V

Verfahrensmechaniker/-in Beschichtungstechnik

// Schwering Türenwerk GmbH | 52

Vermessungstechniker/-in

// Eiffage Infra-West GmbH | 25

Volontär/-in

// Mergelsberg Verlag | 44 + 45

W

Werbetechniker/-in

// Spiller Werbung | 54

Z

Zerspanungsmechaniker/-in

// Flender GmbH | 29

Zerspanungsmechaniker/-in Fachrichtung Frästechnik

// Börger GmbH | 18 + 19

Alle hier gelisteten Berufe basieren auf den Inhalten der Firmenprofilseiten im Magazin

Sie möchten Ihren Ausbildungsbetrieb
in der Ausgabe 2027 auch präsentieren?

Kontaktieren Sie uns gerne:
Hendrik Looks
Telefon: 02861/944-125
looks@borkenerzeitung.de

Zukunft gesucht? Komm ins #TEAMAGRAVIS

Mit knapp 400 Mitarbeiter:innen an zehn Standorten sind wir fest in der Region verwurzelt und bieten moderne Maschinen, innovative Technologien sowie zuverlässigen Service. Durch unser starkes Netzwerk und spezialisierte Fachkräfte liefern wir maßgeschneiderte Lösungen in fünf Geschäftsbereichen. Dabei möchten wir nicht nur ein zuverlässiger Partner, sondern auch ein Top-Arbeitgeber sein. Am Standort Borken arbeiten 100 Mitarbeiter:innen, darunter 25 Auszubildende.

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Fitness-Angebote
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Einkaufsrabatte
- // Betriebliches Gesundheitsmanagement
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima
- // Ausbildung mit Perspektive: Mehr als 80 % unserer Azubis bleiben bei AGRAVIS
- // pme Familienservice: Beratung & Support zu den Herausforderungen im Alltag

DEINE KARRIERE

Deine Ausbildung bei uns ist darauf ausgelegt, dir vielseitige Perspektiven zu eröffnen und dich optimal auf deine zukünftige Karriere vorzubereiten. Dabei legen wir großen Wert darauf, dass du schon während der Ausbildung eigenständig arbeitest und Verantwortung übernimmst. Wir fördern deine Selbstständigkeit und geben dir die Möglichkeit, eigene Entscheidungen zu treffen und praktische Erfahrungen zu sammeln. Egal, ob du dich später spezialisieren oder in verschiedenen Bereichen weiterentwickeln möchtest - bei uns findest du die besten Voraussetzungen, um deine Ziele zu erreichen.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Land- und Baumaschinenmechatroniker
- // Kfz-Mechatroniker, Schwerpunkt Nutzfahrzeuge
- // Kaufmann / Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement

Wir bieten
auch Praktika
an

DAS SIND WIR

- // Vielseitige Tätigkeiten in angenehmer Arbeitsatmosphäre in einem zukunfts- und werteorientierten Unternehmen
- // 5 Geschäftsbereiche
- // 3 Ausbildungsberufe
- // Flache Hierarchien und ein tolles Team
- // Am Standort Borken 100 Mitarbeiter:innen, davon 25 Azubis

DAS VERDIENST DU

Dich erwartet eine übertarifliche Bezahlung sowie Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

FÜR DICH DA

AGRAVIS Technik Münsterland-Ems GmbH
Kim Harpering
📍 Weseler Straße 2
46325 Borken
☎ 02861/92615
✉ kim.harpering@agravis.de



TECHNIK

Münsterland-Ems GmbH

www.agravis-borken.de





Azurit Seniorenzentrum Rhede

Wir schaffen Lebensfreude

Das SZ AZURIT Rhede gibt es seit 2012 und bietet 80 Pflegeplätze. Mit 83 Mitarbeitenden kümmern wir uns täglich um das Wohl unserer Bewohnerinnen und Bewohner. Unsere Mitarbeitenden sind unser größtes Kapital und genau deshalb fördern wir junge Menschen von Anfang an. Bei uns bekommst du echte Chancen, eine fundierte Ausbildung und Perspektiven für deine Zukunft. Auch internationale Nachwuchskräfte sind bei uns herzlich willkommen.

WIR BILDEN AUS (M/W/D)

- // Kaufmann/-frau - Büromanagement
- // Kaufmann/-frau - Gesundheitswesen
- // Pflegefachmann/-frau
- // Pflegefachassistenz

Wir bieten auch Praktika an

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Fitness-Angebote
- // Einkaufsrabatte
- // betriebliches Gesundheitsmanagement
- // betriebliche Altersvorsorge
- // vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima
- // Azubi Welcome Days
- // Dienstplanwünsche werden berücksichtigt

DEINE KARRIERE

Nach deiner Ausbildung stehen dir bei uns viele Wege offen. Du kannst dich zum Beispiel zur Praxisanleitung weiterbilden oder dich als Wundmanagerin oder Wundmanager, Wohnbereichsleitung, gerontopsychiatrische Fachkraft oder im Bereich Palliative Care spezialisieren. So kannst du dich fachlich weiterentwickeln und Schritt für Schritt mehr Verantwortung übernehmen.

DAS SIND WIR

- // sehr familiäres Arbeitsklima
- // transparente Führung in allen Bereichen

AZURIT Gruppe erhält 2025 Auszeichnung
„TOP AUSBILDUNG DEUTSCHLAND 2025“

DAS VERDIENST DU

1. Ausbildungsjahr: 1.380,70 €
2. Ausbildungsjahr: 1.446,70 €
3. Ausbildungsjahr: 1.553,00 €



FÜR DICH DA

Azurit Seniorenzentrum Rhede
Melanie Grandt

📍 Rudolf-Diesel-Straße 2 - 6
in 46414 Rhede

☎ 02872/948184900

✉ m.grandt@azurit-gruppe.de



www.azurit-gruppe.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Kraftfahrzeug-Mechatroniker
- // Fahrzeuglackierer
- // Automobilkaufleute
- // Kaufleute für Büromanagement
- // Einzelhandelskaufmann/-frau Tankstelle
- // Fachkraft für Lagerlogistik

**Wir bieten auch
Praktika an**

Autozentrum Ebber GmbH

Nun hast du deine Chance, ein Teil der Ebber-Familie zu werden!

Wir vom Autozentrum Ebber sind seit 1921 eine der führenden Autohausgruppen der Region mit über 150 Mitarbeitern an sechs Standorten. Mit Fokus auf Qualität, Innovation und Nachhaltigkeit fördern wir Elektro- und Hybridfahrzeuge, setzen auf moderne Technologien und bauen unser Serviceangebot stetig aus.

DAS SIND WIR

- // Eine moderne, leistungsfähige und inhabergeführte Autohausgruppe.
- // Über 100 Jahre Erfahrung und Kompetenz in der Automobilbranche.
- // Verkauf von rund 2.000 Fahrzeugen jährlich an unseren Standorten.
- // Ausgezeichnete Arbeitsbedingungen in einem modernen Umfeld.
- // Wertschätzung und Mitbestimmung gehören zu unserer Unternehmenskultur.

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Dienstrad
- // Dienst-Notebook
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Einkaufsrabatte
- // flexible Arbeitszeiten
- // betriebliches Gesundheitsmanagement
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima

DEINE KARRIERE

- Bei uns stehen dir vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten offen:
- // Weiterbildungsmöglichkeiten während und nach deiner Ausbildung.
 - // Persönliche und berufliche Förderung durch individuelle Trainings und Schulungen.
 - // Aufstiegschancen in verschiedenen Unternehmensbereichen.



FÜR DICH DA

Autozentrum Ebber GmbH

Bernd Dillhage

📍 Raesfelder Str. 22

46325 Borken

☎ 02861/9806812

✉ b.dillhage@autozentrum-ebber.de



www.autozentrum-ebber.de

AOK NordWest

Für eine gesunde Zukunft

Die AOK NordWest ist mit 2,9 Millionen Kundinnen und Kunden eine der größten gesetzlichen Krankenkassen in Deutschland. Wir kümmern uns nicht nur im Krankheitsfall um unsere Kundinnen und Kunden, sondern sind auch in allen Gesundheitsfragen für sie da.



WIR BILDEN AUS (m/w/d)

// Sozialversicherungsfachangestellter

Wir bieten
auch Praktika
an

FREU DICH AUF

- // Dienstrad
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Einkaufsrabatte
- // flexible Arbeitszeiten
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima

DEINE KARRIERE

Nach deiner Ausbildung erwarten dich unterschiedlichste Einsatz- sowie Weiterbildungsmöglichkeiten, bei denen wir gern deine individuellen Stärken und Neigungen berücksichtigen. Es ist uns wichtig, dass du deine Arbeit mit deiner Freizeit und deinen privaten Vorstellungen gut vereinbaren kannst.

DAS SIND WIR

Du darfst dich auf vielfältige Eindrücke und Erfahrungen freuen, auf jede Menge Abwechslung, freundliche und stets hilfsbereite Kolleginnen und Kollegen und eine angenehme Arbeitsatmosphäre.

DAS VERDIENST DU

- // 1.289 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.390 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.502 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

Die Vergütung erfolgt nach unserem Tarifvertrag BAT/AOK-neu.



FÜR DICH DA

AOK NordWest
Kristina Hohmann

📍 Beckingsweg 1
46325 Borken

☎ 0800/2655-504119

✉ kristina.hohmann@nw.aok.de



Die Gesundheitskasse.

www.aok.de/karriere



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik
- // Industriekaufmann:frau
- // Anlagenmechaniker für Sanitär / Heizung / Klima

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // familiäres Arbeitsklima
- // Betriebsausflüge
- // Fitness-Angebote
- // Ideen und Mitbestimmung
- // vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // kein Sie - alles per Du
- // mehr als nur Team-Events (Grillen, Kirmes, Party, FFF (Fast-Food-Friday))
- // betriebliche Krankenzusatzversicherung
- // betriebliches Gesundheitsmanagement z.B. Check-Ups, Impfungen, Vorsorgeuntersuchungen etc.

DEINE KARRIERE

Mit der Ausbildung startet der richtige Energy-Boost für deine Karriere! Wir bieten dir nicht nur einen Job, sondern zeigen dir einen Weg auf, mit dem du deine Fähigkeiten auf das nächste Level hebst. Unser Ziel ist es, dass du nicht nur mitwächst, sondern durchstartest und deine berufliche Reise bei uns erst so richtig Fahrt aufnimmt.

B&W Energy GmbH & Co. KG

Dein Talent, Deine Energy, Deine Zukunft

Dein Talent, Deine Energy, Deine Zukunft: Dich und deine Stärken zu entwickeln – lieben wir. In deiner Ausbildung werden wir deine Talente ans Licht bringen, deine Potenziale entfalten und gemeinsam mit deinen über 130 Kolleg:innen deine Fähigkeiten weiterentwickeln.

DAS SIND WIR

- // Dein Wort zählt - flache Hierarchien
- // TOP-Arbeitgeber (Kununu)
- // Zukunftssicherer Arbeitsplatz
- // Wir lieben Fortbildungen
- // Junges, dynamisches Team

DAS VERDIENST DU

- // Lehrjahr 1: 1.150,- Euro
- // Lehrjahr 2: 1.200,- Euro
- // Lehrjahr 3: 1.250,- Euro
- // Lehrjahr 4: 1.300,- Euro

FÜR DICH DA

B&W Energy GmbH & Co. KG
Tarik Daab

📍 Leblicher Straße 27
46359 Heiden

☎ 02867/90909-203

✉ tarik.daab@bw-energy.de



www.bw-energy.de
SONNE GUTE SACHE!



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Kaufleute für Büromanagement
- // Tischler
- // Metallbauer

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Platz für deine Ideen – und die Chance, wirklich mitzugestalten
- // Weiterbildungen, Trainings und Workshops, die dich weiterbringen
- // ein Team, in dem man sich unterstützt, pusht und gerne zusammenarbeitet
- // gemeinsame Aktionen und Team-Momente, die einfach zusammenschweißen

DEINE KARRIERE

Bei uns kannst du dich so entwickeln, wie es zu dir passt – nach deinen Stärken, Interessen und Zielen. Du kannst in deinem Bereich richtig durchstarten oder auch in neue, spannende Themen reinschnuppern und dich dort einarbeiten. Wir unterstützen dich dabei mit regelmäßigen Entwicklungsgesprächen, passenden Förderangeboten und Projekten, bei denen du wirklich was lernst und mit anpackst. Damit entwickelst du dich weiter, entdeckst neue Möglichkeiten und kannst dir bei uns langfristig etwas aufbauen.

Josef Baumeister GmbH

Deine Zukunft braucht einen guten Start!

Die Josef Baumeister GmbH gibt's schon seit 1952 – und wir sind bis heute als Familienbetrieb in dritter Generation in Borken am Start. Mit rund 125 Kolleginnen und Kollegen bauen und montieren wir hochwertige Fenster, Haustüren, Schiebetüren und Wintergärten aus Holz, Kunststoff und Aluminium. Und das Beste: **Über die Hälfte unseres Teams hat selbst mal als Azubi bei uns angefangen.** Viele sind geblieben, weil's hier passt – gutes Team, echtes Handwerk und richtig gute Chancen, dich nach der Ausbildung weiterzuentwickeln.

DAS SIND WIR

- // Familienbetrieb mit Geschichte – schon in der dritten Generation und trotzdem voll am Puls der Zeit
- // Wir übernehmen Verantwortung – für unsere Kundinnen und Kunden genauso wie fürs Team
- // Wir denken in Lösungen, nicht in Problemen – und ziehen alle an einem Strang, weil wir offen kommunizieren

DAS VERDIENST DU

Bei uns bekommst du faire Bezahlung nach Tarif. Obendrauf gibt es jedes Jahr einen zusätzlichen Urlaubstag. Für außerbetriebliche Weiterbildungen stellen wir dich großzügig frei.

FÜR DICH DA

Josef Baumeister GmbH
Michael Baumeister

📍 Siemensstraße 12
46325 Borken

☎ 02861/9090-243

✉ michael.baumeister@baumeister-borken.de



BAUMEISTER
FENSTER. HAUSTÜREN. WINTERGÄRTEN.

www.baumeister-borken.de



WIR BILDEN AUS (m/w/d)

- // Kfz-Mechatroniker/in
- // Automobilkaufmann/-frau
- // Kaufmann/-frau für Büromanagement
- // Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement
- // Fachkraft für Lagerlogistik
- // Fachlagerist/in
- // Fahrzeuglackierer/in
- // Karosserie-/Fahrzeugbaumechaniker/in
- // Mediengestalter/in Digital- & Printmedien
- // Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation
- // Sattler/in
- // Kaufmann/-frau im E-Commerce
- // Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung
- // Fachinformatiker/in - Systemintegration

**Wir bieten
auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // regelmäßige Gehaltserhöhungen
- // 30 Tage Urlaub
- // Mitarbeiterrabatte
- // Beste Übernahmechancen
- // deutschlandweite Fitness- und Wellnessmitgliedschaft
- // Vielfältige Karrierechancen
- // Events (Azubi-Begrüßung, Betriebsfeier etc.)
- // Mögliche Ausbildungsverkürzung
- // Und noch vieles mehr

DEINE KARRIERE

Deine Karriere bei uns ist ein Weg voller Möglichkeiten. Wir bieten nicht nur die besten Übernahmechancen nach deiner Ausbildung, sondern auch eine klare Perspektive für deine interne Weiterentwicklung. Bei uns kannst du kreativ sein und deine eigenen Ideen mit einbringen. Und das Beste daran? Du erhältst einen langfristigen Arbeitsplatz, der dir Stabilität und Wachstumsmöglichkeiten für die kommenden Jahre bietet.

Bleker Gruppe

Gemeinsam auf der Überholspur zum Erfolg!

Die Bleker Gruppe ist mit ihren verschiedenen Unternehmen voll und ganz in der Welt des Automobils zu Hause: Unsere 14 Autohäuser mit 18 Automarken und eine Zweiradmarke, Ersatzteilhandel mit Logistikzentrum, Fahrzeugumbau, Lackiererei und Sattlerei präsentieren wir mit einem über 1.000-köpfigen Team an 8 Standorten.

DAS SIND WIR

- // Seit 1949 ein Familienunternehmen
- // Über 100 Auszubildende
- // Flache Hierarchien
- // Vielfältige Tätigkeitsbereiche in 14 Ausbildungsberufen
- // Gute Betreuung durch unsere Azubi-Paten
- // Vielfältige Geschäftsfelder

DAS VERDIENST DU

- // Tarifliche Ausbildungsvergütung
- // Bonusauszahlung
- // Extra Altersvorsorge

FÜR DICH DA

Bleker Gruppe
Melissa Otten

📍 Königsbergerstr. 12-14
46325 Borken

☎ 02861/94380

✉ m.otten@bleker-gruppe.de



BLEKER GRUPPE

www.bleker-gruppe.de



Bohnenkamp Rechtsanwälte & Notare

Mit Recht zum Erfolg!

Die Arbeit des Rechtsanwalts oder Notars hat sich gewandelt. Geblieben ist der enge Kontakt zu den Menschen und ihren vielfältigen Fragestellungen. Hinzugekommen ist erfreulicherweise die hohe Effizienz durch gut geschultes Personal und elektronische Prozesse sowie ein eigenverantwortliches, abwechslungsreiches und kreatives Tun in einer täglichen Arbeit auf Augenhöhe, vom Azubi bis zum Berufsträger, in einem familiär geführten Umfeld mit stetig nur einem Azubi.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Rechtsanwalts- und
Notarfachangestellte

**Wir bieten auch
Praktika an**

DAS SIND WIR

// Ein Team, das täglich viele Stunden zusammen verbringt und daher auf eine gute Atmosphäre achtet. Dazu gehört eine flache Hierarchie und eine gewissenhafte, vertrauensvolle, aber eigenverantwortliche Arbeitsweise im Interesse unserer Mandanten.

DAS VERDIENST DU

// Wir richten uns nach den Empfehlungen, welche die Rechtsanwaltskammer für den bei uns geltenden Bereich Hamm gibt.

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Snacks und Getränke
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima
- // einen modernen Arbeitsplatz

DEINE KARRIERE

... startet am ersten Tag. Sehr bald wirst Du voll in die Arbeitsabläufe mit zunehmender Eigenverantwortung integriert. Du erlernst nicht nur einen Job, sondern gleich zwei. Du erlernst den Beruf, aber auch das systematische Lösen von Problemen! Das verschafft Dir Flexibilität für Deine spätere Orientierung, sei es bei uns - wozu wir motivieren - sei es auch in Richtung Staatsdienst oder in andere Bereiche der freien Wirtschaft.

Entscheidest Du Dich für uns, ermuntern wir zur Fortbildung zum/zur Rechts- oder Notarfachwirt/in.

FÜR DICH DA

Dr. Andreas Bohnenkamp LL.M.

📍 Bocholter Str. 3
46325 Borken

☎ 02861/907907

✉ mail@bohenkamp-borken.de



BOHNENKAMP

RECHTSANWÄLTE NOTARE

www.bohenkamp-borken.de





WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte

Wir bieten auch
Praktika an

FREU DICH AUF

- // Ideen und Mitbestimmung
- // eine abwechslungsreiche und qualifizierte Ausbildung
- // Team Events
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima, Azubi-Days
- // Teilnahme Erasmus-Programm möglich

DEINE KARRIERE

Mit einer Ausbildung zur Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten schaffst du bei uns die Basis für eine abwechslungsreiche und vielversprechende Karriere. Nach deinem Abschluss hast du die Möglichkeit, dich berufsbegleitend zum Rechts- oder Notarfachwirt weiterzubilden – dabei erhältst du Unterstützung unserer Kanzlei.

Rechtsanwälte und Notar Dr. Bongartz,
Kastner und Kollegen

Dein Start ins Recht - mit uns!

Du suchst einen Ausbildungsplatz, bei dem Erfahrung, Teamarbeit und spannende Herausforderungen im Mittelpunkt stehen? Wir sind langjährige und erfahrene Ansprechpartner für unsere Mandanten – sowohl lokal im Kreis Borken als auch über die Region hinaus. Ob es um rechtliche Anliegen u.a. in den Bereichen Arbeitsrecht, Mietrecht, Strafrecht oder andere juristische Fragen geht: Bei uns bist du Teil eines Teams, das für die Durchsetzung von Rechten kompetent und engagiert einsteht. Werde ein wichtiger Teil unserer Kanzlei und starte mit uns durch!

DAS SIND WIR

- // Vielseitige Tätigkeiten in angenehmer Arbeitsatmosphäre
- // Moderne Büroeinrichtung
- // Engagiertes und offenes Team

DAS VERDIENST DU

Dich erwartet der Höchstsatz der Vergütungsempfehlung der Rechtsanwaltskammer Hamm

FÜR DICH DA

Rechtsanwälte und Notar
Dr. Bongartz, Kastner und Kollegen

📍 Dülmener Weg 219
46325 Borken

☎ 02861/924530

✉ info@bongartz-kastner.de



Rechtsanwälte und Notar

DR. BONGARTZ KASTNER UND KOLLEGEN

www.bongartzkastner.de



Brunnen- & Spezialtiefbau
GmbH & Co. KG Borken

Karriere mit Tiefgang: Deine Ausbildung im Spezialtiefbau.

Seit über 25 Jahren stehen wir für Wachstum und Stabilität in einer zukunftssicheren Branche. Mit über 50 engagierten Mitarbeitenden setzen wir Maßstäbe im Brunnen- und Spezialtiefbau. Werde Teil unseres Teams und gestalte mit uns eine erfolgreiche Zukunft!

WIR BILDEN AUS (m/w/d)

- // Brunnenbauer
- // Spezialtiefbauer
- // Technische Zeichner
- // Kaufleute für Büromanagement

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // vielfältige Einsatzgebiete in unserem Unternehmen und Mitwirkung bei spannenden Bauprojekten
- // regelmäßige Fort- und Weiterbildungen (z. B. Fahrer von Großbohrgeräten und Teleskopmäkler)
- // Weiterbildung z. B. zum Vorarbeiter oder Werkpolier
- // Top Sozialräume, Sauna, Fitnessgeräte, Tischtennis, Darts, Kicker, Obstkorb, Kaffeespezialitäten
- // Obst und Getränke kostenlos
- // Team-Events
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // kostenfreie Arbeitskleidung
- // Gewinnspiel zum Foto des Monats

DEINE KARRIERE

Starte deine Karriere in einem erfolgreichen Familienunternehmen, das seit über 25 Jahren kontinuierlich wächst. Durch unsere Spezialisierung innerhalb der Baubranche haben wir sehr großes Interesse, gute Azubis nach der Ausbildung zu übernehmen, wie es in der Vergangenheit auch stets der Fall war. Werde Teil unserer Erfolgsgeschichte – von der Ausbildung bis zur Rente!

DAS SIND WIR

- // Familienunternehmen
- // Rund 50 Mitarbeitende
- // Seit über 25 Jahren in Borken
- // Zukunftssicherer Arbeitgeber
- // Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten

DAS VERDIENST DU

- bis zu
- // 935 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.230 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.495 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- je nach Ausbildungsberuf

FÜR DICH DA

Brunnen- & Spezialtiefbau
GmbH & Co. KG Borken
Andreas Lütkenhaus

📍 Alter Kasernenring 30
46325 Borken

☎ 02861/929042-0

✉ info@bs-borken.de



**Brunnen- &
Spezialtiefbau
Borken**



www.bs-borken.de



Börger GmbH

Produktion ist Teamarbeit

Wir sind ein Familienunternehmen und beschäftigen weltweit 440 Mitarbeiter, davon 310 in Borken-Weseke. Hier fertigen wir all unsere Produkte. Unsere Kernprodukte sind Drehkolbenpumpen, Edelstahlbehälter, Separations- und Biogastechniken. Wir wachsen stetig und bieten zukunfts-sichere Arbeitsplätze.



**Wir bieten
auch Praktika
an**

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Metallbauer
- // Mechatroniker
- // Industriemechaniker
- // Zerspanungsmechaniker
- // Elektroniker
- // Kooperative Ingenieurausbildung
- // Technischer Produktdesigner
- // Fachinformatiker
- // Industriekaufmann

FREU DICH AUF

- // familiäres Arbeitsklima
- // Gleitzeit mit Zeitkontenregelung
- // betriebliches Gesundheitsmanagement
- // eigene Betriebskantine „Börgeria“
- // modernste Maschinen
- // hochwertiges Werkzeug
- // Fortbildungen und Workshops
- // Team-Events

DEINE KARRIERE

Dich erwartet eine qualitativ hochwertige und abwechslungsreiche Ausbildung. Uns sind der Spaß an der Arbeit und eine hohe Wertschätzung sehr wichtig. In der Regel übernehmen wir all unsere Auszubildenden. Du darfst schnell eigenständig arbeiten und auch Fehler machen. Die Ausbilder und Arbeitskollegen nehmen sich Zeit für dich und stehen dir immer zur Seite.

DAS SIND WIR

- // Familienunternehmen
- // 440 Mitarbeiter weltweit, 310 in Borken-Weseke
- // sicherer Arbeitsplatz
- // flache Hierarchien
- // kurze Kommunikationswege
- // eigenverantwortliches Handeln

DAS VERDIENST DU

Bei uns erhältst du eine faire Entlohnung mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Wir beteiligen uns an den Kosten für die Berufsschulfahrten.



FÜR DICH DA

Börger GmbH
Cornelia Bultmann
📍 Benningsweg 24
46325 Borken-Weseke
☎ 02862/9103-600
✉ jobs@boerger.de

BÖRGER®

www.boerger-ausbildung.de

BÖRGER®

#cooleAusbildung

Pump up your future!

Wir bilden dich aus.



- ◎ **Elektroniker** (m/w/d)
- ◎ **Fachinformatiker** (m/w/d)
- ◎ **Industriekaufmann** (m/w/d)
- ◎ **Mechatroniker** (m/w/d)
- ◎ **Industriemechaniker** (m/w/d)
- ◎ **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
Fachrichtung Frästechnik
- ◎ **Metallbauer** (m/w/d)
Fachrichtung Konstruktionstechnik
- ◎ **koop. Ingenieurausbildung** (m/w/d)
- ◎ **Technischer Produktdesigner** (m/w/d)

START
2027



WIR BILDEN AUS
(m/w/d)

// Metallbauer/in Fachrichtung
Konstruktionstechnik

**Wir bieten auch
Praktika an**

Metallbau Bruns GmbH & Co. KG

Metall formt Zukunft

Seit der Gründung im Jahr 2003 ist Metallbau Bruns enorm gewachsen - von 4 auf 65 Mitarbeiter. Als zertifizierter Schweißfachbetrieb im Sondermaschinenbau liegt unsere Kernkompetenz in der Fertigung von Schweißbaugruppen. Durch Partnerschaften mit Expertenunternehmen werden weitere Bearbeitungsschritte abgedeckt. Unser Ziel ist es, unsere Kunden einen „Alles aus einer Hand“ Service anzubieten.

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Ideen und Mitbestimmung
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima
- // Arbeitskleidung
- // Schulungen (Stapler, Kran, Erste Hilfe)
- // betriebliche Krankenversicherung

DEINE KARRIERE

In deiner Ausbildung konstruierst, fertigst und montierst du Baugruppen aus Stahl (Vorrichtungen, Behälter, etc.). Nach deiner erfolgreichen Ausbildung bieten wir dir gute Übernahmechancen.

DAS SIND WIR

- // Spezialist für die Produktion von dünnwandigen Teleskopauslegern für anspruchsvolle Kunden aus dem In- und Ausland.
- // Schlüssel zum Erfolg: Jahrzehntelange Erfahrung mit umfangreichem Know-how im Team, offener und ehrlicher Austausch miteinander

DAS VERDIENST DU

Bei uns bekommst du eine Ausbildungsvergütung nach Tarif und zusätzlich Weihnachts- und Urlaubsgeld.

FÜR DICH DA

Metallbau Bruns GmbH & Co. KG
Sascha Schmelting

📍 Raiffeisenstraße 12
48734 Reken

☎ 02864/951948-0

✉ sascha.schmelting@bruns-metallbau.com



Bruns
Metallbau

VOM MATERIAL
BIS ZUR
AUSFÜHRUNG.

www.bruns-metallbau.com



Technik begeistert, Zukunft formt

Buddenkotte ist ein seit 80 Jahren familiengeführtes Unternehmen. Wir legen besonderen Wert auf den persönlichen Kontakt zu unseren Mitarbeitern als auch zu Kunden. Wir sind ein zuverlässiger Partner und Problemlöser im Maschinen-, Anlagen- und Steuerungsbau sowie der Automatisierungstechnik.



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Konstruktionsmechaniker
Fachrichtung Feinblechbautechnik
- // Elektroniker
Fachrichtung Betriebstechnik
- // Technischer Produktdesigner

**Praktika?
Na klar!**

FREU DICH AUF

- // Arbeit im Team
- // Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- // Ideen der Mitbestimmung
- // Mineralwasser kostenlos

DEINE KARRIERE

Wenn du gut zurecht kommst, kannst du deine Ausbildung verkürzen.
Wir halten unsere Auszubildenden nach bestandener Prüfung im Unternehmen und bieten Perspektiven. Wir fördern unsere Belegschaft und bilden sie mit internen und externen Schulungen weiter.
Du weißt noch nicht welcher Beruf zu dir passt? Wir zeigen dir unseren Betrieb und bieten **Praktika** an.
Viele unserer Mitarbeiter in verantwortlichen Positionen haben ihre berufliche Karriere mit einer Ausbildung bei uns gestartet.

DAS SIND WIR

- // Junges Team mit 115 Mitarbeitern
- // Innovative Lösungsfindungen
- // Entwicklung und Konstruktionen im mechanischen und elektrotechnischen Bereich
- // Systemlösungen und deren Integration in Produktionsprozessen
- // Sonderanlagenbau
- // Hohe Flexibilität

DAS VERDIENST DU

- // Schon im ersten Ausbildungsjahr über 1.200€ Lohn pro Monat.
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld gibt es zusätzlich.

MIT UNS SORGST DU VOR

- // Vermögenswirksame Leistungen
- // betriebliche Altersvorsorge mit ETF Direktversicherung

FÜR DICH DA

Buddenkotte Apparatebau GmbH & Co. KG
Edgar Schwarz

📍 Industriestraße 17
46342 Velen

☎ 02863/2090-0

✉ bewerbung@buddenkotte.de



Buddenkotte
Engineering · Produktion · Automation

www.buddenkotte.de

Gemeinsam stark: Deine Zukunft in der Pflege gestalten!

Der Caritasverband engagiert sich in vielfältigen sozialen und caritativen Aufgabenbereichen. Dazu gehört insbesondere die Unterstützung in der stationären, teilstationären und ambulanten Pflege. Zudem bietet der Verband umfassende Beratungen in allen Lebens- und Problemlagen an und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Unterstützung von Menschen, die vor unterschiedlichen Herausforderungen stehen. Wir bilden in unseren sechs ambulanten Pflegestationen, den vier stationären Einrichtungen sowie der Geschäftsstelle aus.



WIR BILDEN AUS

(d/m/w)

- // Pflegefachfrau/-mann
 - // Pflegefachassistenten/-in
 - // Kauffrau/-mann
- im Gesundheitswesen

Wir bieten
auch Praktika
an

FREUE DICH AUF

- // Azubi Projekte
- // Team-Events
- // betriebliche Altersvorsorge
- // vermögenswirksame Leistungen
- // ein tolles Team
- // enge Zusammenarbeit mit den Praxisanleitungen
- // regelmäßige Angebote im Übungsraum
- // Über den Tellerrand schauen – bei uns gehören regelmäßige Exkursionen zu anderen Berufsgruppen zum Ausbildungsalltag. So sammeln unsere Azubis wertvolle Eindrücke und entdecken neue Perspektiven.

DEINE KARRIERE

Nach der Ausbildung hast du viele Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in den verschiedenen Berufsfeldern.

DAS SIND WIR

Bereich Alltag:

- // Alltagsbegleitung
- // Personennrufsystem

Bereich Pflege:

- // Pflegeberatung
- // Mobile Pflege
- // Stationäre Pflege
- // Tagespflege
- // Ambulanter Hospizdienst

Soziale Fragen:

- // Allgemeine Sozialberatung
- // Offene Altenhilfe

DAS VERDIENST DU

Pflegefachmann/-frau (3 Jahre)

- // 1.490,69 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.552,07 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.653,38 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

Pflegefachassistent (1 Jahr)

// 1.414,91 € brutto

Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen (3 Jahre)

- // 1.368,26 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.418,20 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.464,02 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

Caritasverband für das Dekanat Borken e.V.
Verbund caritativer Seniorenhäuser im
Dekanat Borken gGmbH

Cornelia Cluse & Maren Deppe

📍 Turmstraße 14
46325 Borken

☎ 02861/945-808 | 02861/945-826

✉ cv-zentrale-praxisanleitung@caritas-borken.de
cornelia.cluse@caritas-borken.de



www.caritas-borken.de



Creditreform Bocholt Isert KG

Deine Chance am Standort Bocholt

Creditreform ist Deutschlands führender Anbieter für Wirtschaftsinformationen und Forderungsmanagement. Seit 1879 schützen wir Unternehmen vor Zahlungsausfällen. Mit 128 Geschäftsstellen und 4.000 Mitarbeitern sind wir deutschlandweit vor Ort und betreuen rund 131.000 Unternehmen – vom Mittelstand bis zum Konzern. Weltweit vertrauen über 162.000 Kunden auf unsere Lösungen.

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Snacks und Getränke
- // Betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // cooles Ambiente: modern & entspannt
- // krisensicherer, unbefristeter Arbeitsplatz
- // 30 Tage Urlaub
- // City-Lage mit guter Verkehrsanbindung

DEINE KARRIERE

Bei uns erwartet dich eine vielseitige, betreute Ausbildung mit besten Übernahmechancen. Die Creditreform-Akademie bietet dir zudem zahlreiche Weiterqualifizierungen. Außerdem besteht die Möglichkeit auf ein berufsbegleitendes Studium. Starte deine Karriere in einem zukunftssicheren Unternehmen.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Kauffrau/-mann für Büromanagement

Wir bieten auch
Praktika an

DAS SIND WIR

In Bocholt sind wir insgesamt 20 Mitarbeiter. Es herrscht eine familiäre Atmosphäre und ein tolles Miteinander im Team. Im September 2018 sind wir in hochmoderne, schicke Räumlichkeiten umgezogen, die unseren Teamspirit noch einmal richtig angeschoben haben.

Wir sind ein erfahrenes, aufgeschlossenes Team, familienfreundlich, zukunftsicher, innovativ und modern.

DAS VERDIENST DU

- // 1.000,00 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.150,00 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.350,00 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

Sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung. Für diesen Fall darfst du dich über ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen freuen.



FÜR DICH DA

Creditreform Bocholt Isert KG

Vera Beßling

📍 Neutorplatz 2-4
46395 Bocholt

☎ 02871/2753-17

✉ bewerbung@bocholt.creditreform.de

Creditreform 
CREDITREFORM BOCHOLT ISERT KG

www.creditreform.de/bocholt



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Dachdecker in Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik

Wir bieten auch
Praktika an

Dachcenter Weseke GmbH & Co. KG

Die Ausbildung mit dem besten Ausblick.

Wir, das Dachcenter Weseke, sind stets auf der Suche nach motivierten und talentierten Fachkräften, die gemeinsam mit uns das Dachdeckerhandwerk vorantreiben möchten. Als etabliertes Unternehmen bieten wir euch die Möglichkeit, eure Karriere in einer dynamischen und herausfordernden Branche zu starten oder weiterzuentwickeln.

FREU DICH AUF

- // Betriebsausflüge
- // Snacks und Getränke
- // Betriebliches Gesundheitsmanagement
- // vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima
- // Firmenfeiern
- // Jobbike
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld

DEINE KARRIERE

Gerne übernehmen wir dich nach der Ausbildung und du bleibst ein Teil unseres Teams.

Mit Abschluss einer handwerklichen Ausbildung steht dir jedoch jede Tür im Berufsleben offen, denn sie ist das Fundament des beruflichen Erfolges. Ob eine Weiterbildung zum Meister oder Bautechniker. Finde es heraus...

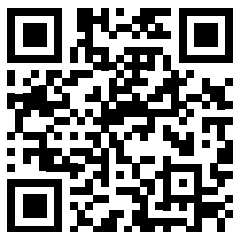
DAS SIND WIR

- // Über 70 Jahre Erfahrung
- // Ein tolles Team
- // Alle per Du
- // Flache Hierarchien
- // Abwechslungsreiche und interessante Aufgaben
- // Sicherer Job mit Zukunft
- // Moderner Maschinenpark

DAS VERDIENST DU

- // 1.000 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.150 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.400 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

Zusätzlich gibt es noch Weihnachts- und Urlaubsgeld.



FÜR DICH DA

Dachcenter Weseke GmbH & Co. KG
Tobias Kahmen

📍 Hoher Weg 57
46325 Borken-Weseke

📞 02862/589910

✉ kontakt@dachcenter-weseke.de



DACHCENTER WESEKE

www.dachcenter-weseke.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement
- // Industriekaufmann/-frau
- // Tiefbaufacharbeiter/in
- // Kanalbauer/in
- // Bauingenieur/in dual (Bachelor) - Kanalbau
- // Straßenbauer/in
- // Bauingenieur/in dual (Bachelor) - Straßenbau
- // Hochbaufacharbeiter/in
- // Beton- und Stahlbetonbauer/in
- // Bauingenieur/in dual (Bachelor) - Beton- und Stahlbetonbau
- // Bauzeichner/in
- // Vermessungstechniker/in

Wir bieten auch Praktika an

FREU DICH AUF

- // Einkaufsrabatte
- // Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima
- // Fahrtkostenzuschuss
- // Zuschuss Lehrmaterialien
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- // Übernahme Semestergebühren
- // Zuschuss Mitgliedschaft beim Urban Sports Club oder Hansefit
- // Zuschuss zur Anschaffung von Laptop oder Tablet

DEINE KARRIERE

Eine Ausbildung bei der Eiffage Infra-West öffnet dir zahlreiche Türen für die Zukunft. Nach deiner Ausbildung bestimmst du deinen Weg. Ob nun als Facharbeiter nach der Übernahme auf der Baustelle oder in Fortbildungen als Vorarbeiter -> Werkpolier -> Geprüfter Polier oder in einem Studium oder der Meisterschule. Finde es heraus...

Eiffage Infra-West GmbH

Bau auf deine Zukunft

Mit Hauptsitz in Borken und weiteren Standorten in Düsseldorf, Geseke, Herten, Bad Salzuflen und Warendorf ist unser Unternehmen ein führendes Bauunternehmen in NRW. Mit über 570 Mitarbeitern decken wir Geschäftsfelder wie Straßen- und Tiefbau, Ingenieurbau sowie Bauwerksinstandsetzung ab. Als stolzes Mitglied der Eiffage Infra-Bau bieten wir qualitativ hochwertige Bauleistungen.

DAS SIND WIR

Unsere Auszubildenden sind unsere Zukunft! Sie kommen aus der Region rund um unsere Standorte. Die Qualität der Ausbildung hat bei uns einen hohen Stellenwert. Unser Ziel ist, unsere eigenen Fachkräfte auszubilden, zu fördern und zu halten.

DAS VERDIENST DU

Gemäß Bautarif erhältst du folgende Ausbildungsvergütung

In den gewerblichen Ausbildungsberufen:

- // 1.122 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.351 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.610 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

In den kaufmännischen Ausbildungsberufen:

- // 1.122 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.247 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.507 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

Eiffage Infra-West GmbH
Björn Corell

📍 Neumühlenallee 32
46325 Borken

📞 02861/80080

✉ bewerbungen.eiw@eiffage.de



EIFFAGE
INFRA-WEST



www.west.eiffage-infra.de



Elektrokass GmbH & Co. KG

Strom & Wasser! Bring's zum Laufen!

Seit unserer Gründung am 15.06.2000 sind wir mit rund 70 Mitarbeitenden – darunter aktuell 15 Auszubildende – der Profi für moderne Elektro- und Gebäudetechnik. Ob Photovoltaik- und Speichersysteme, Ladestationen, Elektroinstallationen, LED-Beleuchtung, Sicherheits- und Kommunikationstechnik oder Heizung, Sanitär und Klimälösungen: Wir planen, beraten und setzen Projekte fachgerecht und zuverlässig um.

FREU DICH AUF

- // Team-Events und Betriebsausflüge
- // Dienstrad, Dienst-Notebook
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Snacks und Getränke
- // Einkaufsrabatte
- // Gutscheine
- // Betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // E-Roller

DEINE KARRIERE

Nach deiner Ausbildung stehen dir bei uns viele Wege offen: Wir übernehmen dich in Festanstellung und fördern deine Weiterentwicklung durch Fortbildungen und Zertifizierungen. Zusätzlich kannst du innerhalb des Unternehmens in verschiedene Fachbereiche wechseln und neue Schwerpunkte setzen.

WIR BILDEN AUS (M/W/D)

- // Elektroniker
für Energie- und Gebäudetechnik
- // Anlagenmechaniker für Sanitär,
Heizungs- und Klimatechnik

**Wir bieten auch
Praktika an**

DAS SIND WIR

- // Inhabergeführtes Unternehmen
- // Sichere Arbeitsplätze
- // Junges dynamisches Team
- // Neuste Technik

DAS VERDIENST DU

- Fair beim Lohn!
- // jede Stunde wird bezahlt
- // Weihnachts- & Urlaubsgeld

Elektroniker

für Energie- und Gebäudetechnik

- // 1. Lehrjahr 910,00 €
- // 2. Lehrjahr 960,00 €
- // 3. Lehrjahr 1.010,00 €
- // 4. Lehrjahr 1.060,00 €

Anlagenmechaniker

für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

- // 1. Lehrjahr 910,00 €
- // 2. Lehrjahr 936,00 €
- // 3. Lehrjahr 1.031,00 €
- // 4. Lehrjahr 1.088,00 €



FÜR DICH DA

Elektrokass GmbH & Co. KG
Martin Kaß

📍 Aechterhookstraße 32
46325 Borken

☎ 02861/908078

✉ info@elektrokass.de

ELEKTROKASS
GmbH & Co. KG
Martin Kaß



www.elektrokass.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Maler & Lackierer/in
- // Bodenleger/in
- // Kaufmann/-frau für Büromanagement
- // Kaufmann/-frau für E-Commerce
- // Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- // Mediengestalter/-in
- // Raumausstatter/-in

**Praktika?
YES!**

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte & Seminare
- // Team-Events
- // aufregende und echte Projekte
- // vielseitige Aufgabenfelder
- // starker interner Zusammenhalt
- // Fortbildungen und Workshops
- // 4 coole Azubi Benefits zur Auswahl im Handwerk
- // familiäres Arbeitsklima
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Einkaufsrabatte
- // betriebliche Altersvorsorge

DEINE KARRIERE

In und nach deiner Ausbildung gibt es auch mehrere Möglichkeiten sich weiterzubilden. Z.B. kannst du zusätzlich „Staatlich geprüfter Techniker/ in“ werden, oder werde „Betriebsmanager/ in“, oder werde „Vorarbeiter/in“ oder auch „Baustellenleiter/ in“, arbeite dich in deiner Abteilung nach oben, besuche eine Meisterschule, oder studiere dual oder auch in Vollzeit.

Ewering GmbH

Team Ausbildung - Gestalte dein Leben selbst!

Du hast die Schule (fast) beendet und möchtest im Berufsleben voll durchstarten? Und du möchtest gerne Zuhause und in deiner Nähe deinen Beruf erlernen? Dann mach die Ausbildung doch einfach bei uns! Wir sind ein moderner und innovativer Malerbetrieb aus Reken mit einer Handwerkstradition seit über 90 Jahren, der in 3. Generation geführt wird. In Kombination mit unserem Fachmarkt und unseren Online-shops bieten wir dir eine große Auswahl an Ausbildungsberufen, in denen du bei uns durchstarten kannst.

DAS SIND WIR

- // Mittelständisches familiengeführtes Unternehmen in 3. Generation
- // Fachmarkt auf über 1.000 m² mit integrierter Raumausstattung
- // Nettes kreatives Team
- // Moderne digitale Arbeitsweise
- // Lerne uns auch auf Instagram kennen: @ewering.team

DAS VERDIENST DU

Beispiel inkl. Ewering Zuschlag im Handwerk (Maler & Lackierer/Bodenleger):

- // 1. Jahr: 1.020 € | 2. Jahr: 1.105 € | 3. Jahr: 1.270 €
- Im Büro/Fachmarkt brutto (Stand 2026):
- // 1. Jahr: 900 € | 2. Jahr: 985 € | 3. Jahr: 1.150 €

Wähle zwischen diesen Azubi-Benefits:

1. Azubi-Car - Firmenwagen
2. E-Bike - (bis 3.500,- EUR)
3. Führerschein - Wir bezahlen deinen Führerschein (Klasse B) während der Ausbildung
4. Ewering Vergütungszuschlag - 120 € auf dein Azubigehalt obendrauf

FÜR DICH DA

Ewering GmbH
Janina Prover

📍 Schulstraße 3
48734 Reken

☎ 02864/9487-92

✉ bewerbung@ewering.de



über
90 Jahre

EWERING
Malerbetrieb • Bodenbeläge
Trocknungsservice
www.ewering.de

Fürstlich Salm-Salm'sche Verwaltung

Effizienz gestaltet Zukunft

Wir sind seit Generationen eine familiengeführte Vermögensverwaltung in den Bereichen Kunst und Kultur, Immobilien, Land- und Forstwirtschaft. Seit mehr als 75 Jahren bilden wir erfolgreich junge Menschen aus und weiter - häufig mit anschließender Übernahme in ein langjähriges Arbeitsverhältnis.



WIR BILDEN AUS (m/w/d)

// Kauffrau/-mann für Büromanagement
// GärtnerIn GaLaBau
// ForstwirtIn
// BerufsjägerIn

Wir bieten
auch Praktika
an

FREU DICH AUF

// Azubi-Projekte
// Team-Events
// Betriebsausflüge
// Ideen und Mitbestimmung
// Snacks und Getränke
// Fortbildungen und Workshops
// Familiäres Arbeitsklima
// Sonderurlaubstage
// Firmenfeiern

DEINE KARRIERE

Nach erfolgreicher Ausbildung bei uns hast du verschiedene Möglichkeiten, deine Zukunft mit uns zu gestalten. Finanzen oder Veranstaltungswesen? Immobilien, Vertrieb oder Assistenz? Aber auch in den handwerklichen Berufen bieten wir Weiterbildung und abteilungsübergreifende Einsatzgebiete an, die mit Abwechslung und Spaß deine Karriere voranbringen!

DAS SIND WIR

Dich erwartet eine fundierte, spannende Ausbildung in einem tollen Team aus 60 motivierten Mitarbeitenden. Wir arbeiten an modernen Arbeitsplätzen in einem historischen Ambiente in Rhede, auf der Wasserburg Anholt oder in der freien Natur.

DAS VERDIENST DU

Egal, welchen Ausbildungsberuf du bei uns erlernst, wir zahlen übertariflich und fair. Hinzu kommen Brauchtumstage zu Karneval und Kirmes als Sonderurlaub, angenehme Arbeitszeiten (die Arbeitswoche endet Freitagmittag) sowie viele weitere Benefits.

FÜR DICH DA

Fürstlich Salm-Salm'sche Verwaltung
Martina Kerkfeld

📍 Schloßstraße 4
46414 Rhede

☎ 02872/800222

✉ kerkfeld@salm-salm.com

🌐 www.wasserburg-anholt.de





Flender GmbH

DREH AN DEINER ZUKUNFT

Lerne in einem globalen Team, das zusammen die Welt nachhaltiger gestaltet.

Flender gibt es schon seit 1899, hat heute rund 8.700 Mitarbeitende weltweit und zählt als innovativer Marktführer zu den spannendsten Arbeitgebern im Bereich moderner Antriebstechnik wie Getrieben, Kupplungen oder Antrieben für Windkraftanlagen.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

in 14 Berufen aus dem:

- // **IT-Bereich,**
weil du die Digitalisierung vorantreiben willst
- // **gewerblichen Bereich,**
weil du praktisch arbeiten willst
- // **technischen Bereich,**
weil du technische Lösungen entwickeln willst
- // **kaufmännischen Bereich,**
wenn dich Wirtschaft und Organisation interessieren oder du deine Fähigkeiten im Lager mit dem gewerblichen Bereich verbinden möchtest

Alle Berufe findest du vorne im Jobfinder

**Wir bieten
auch Praktika
an**

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Einkaufsrabatte
- // Fortbildungen und Workshops
- // großes Azubi-Netzwerk
- // Vollzeit Ausbilder*innen und Jugend- & Auszubildenden-Vertretung
- // Einführungsveranstaltungen und Team-Events
- // Möglichkeit zur Verkürzung
- // Auslandsaufenthalt bei den dualen Studiengängen möglich

DEINE KARRIERE

Während der Ausbildung lernst du das Unternehmen umfassend kennen und erwirbst vielseitige Fähigkeiten.

Flender bietet dir durch einen internen Learningbereich viele Möglichkeiten, dich durch interne und externe Schulungen nach deiner abgeschlossenen Ausbildung weiterzuentwickeln

DAS SIND WIR

- // Internationales Team
- // Großes Spektrum an Ausbildungsberufen
- // Vielseitige Tätigkeiten in angenehmer Arbeitsatmosphäre
- // Mitbestimmung der Mitarbeiter

DAS VERDIENST DU

Mit der IG Metall NRW wird Ausbildung attraktiv.

- // du startest mit satten 1.242,96€ und jedes Jahr gibt es mehr
- // im dualen Studium erhältst du nach Abschluss deiner Ausbildung bereits tarifliches Gehalt
- // Weihnachts- und Urlaubsgeld gibt es obendrauf

FÜR DICH DA

Flender GmbH
Stefanie Banning

📍 Alfred-Flender Straße 77
46395 Bocholt

☎ 02871/921914

✉ flender-academy@flender.com



FLENDER

www.flender.com/academy

Innovation durch Ausbildung - Gestalte deine Karriere bei uns!

Du willst wissen, wie eine Fräsmaschine funktioniert? Dann bist du bei uns genau richtig. FOOKE ist Marktführer für 5-Achs Portalfräsmaschinen. Was das heißt? Das heißt, dass wir viele große Unternehmen bei der Entwicklung und Herstellung ihrer Produkte unterstützen. Unter anderem finden unsere Maschinen Verwendung in der Luft- und Raumfahrt-, der Schienenfahrzeug- und der Automobilindustrie.

FREU DICH AUF

- // 30 Tage Urlaub
- // 37-Stunden-Woche
- // kurzer Freitag
- // flexible Arbeitszeiten
- // Jobticket
- // Jobfitter
- // Firmenevents
- // Lehrwerkstatt
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- // tarifl. Übernahmegarantie
- // Vermögenswirksame Leistungen

DEINE KARRIERE

Bei uns erwartet dich eine vielseitige und qualifizierte Ausbildung, die anspruchsvoll ist und dennoch Spaß macht, die sich an der Technik von morgen orientiert, dir schon früh Verantwortung überträgt und selbstständiges Handeln verlangt. Mit Motivation, Engagement und Teamgeist sicherst du deine berufliche Zukunft durch eine Ausbildung in unserem Unternehmen.

FÜR DICH DA

FOOKE GmbH
Judith Beckstette
📍 Raiffeisenstraße 18-22
46325 Borken
☎ 02861/8009554
✉ bewerbung@fooke.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Feinwerkmechaniker
- // Elektroniker (Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik)
- // Industriekauffrau/Industriekaufmann
- // Fachinformatiker Systemintegration

**Wir bieten auch
Praktika an**

DAS SIND WIR

- // Familienunternehmen in 5. Generation
- // 180 nette KollegInnen
- // Teamgeist und Arbeit auf Augenhöhe
- // Zentrale Lage in Borken
- // Weltweit tätig

DAS VERDIENST DU

- // 975 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.031 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.110 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1.175 € brutto im 4. Ausbildungsjahr

AB 01.12.2026 GIBTS DIREKT MEHR...

- // 990 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.050 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.130 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1.200 € brutto im 4. Ausbildungsjahr



www.fooke-machines.com

Jürgen Große-Venhaus GmbH & Co. KG

Eine*r wie du kann Großes bewegen.

Die Firma Jürgen Große-Venhaus ist ein familiäres Unternehmen, das im Jahr 2010 gegründet wurde und seitdem stetig gewachsen ist. Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz und legen Wert auf Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Eine qualifizierte Ausbildung
im gesamten Bereich des Garten-
und Landschaftsbaus

Wir bieten
auch Praktika
an

FREU DICH AUF

- // persönliche Arbeitskleidung
- // heimatnahe Baustellen
- // spannende Projekte
- // umfangreiche maschinelle Ausstattung
- // ein tolles, erfahrenes, engagiertes Team
- // Jobbike
- // unfallversichert
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fort und Weiterbildung erwünscht
- // Getränke und Snacks
- // Betriebsausflüge und Team- Events

DEINE KARRIERE

Nach deiner abgeschlossenen Ausbildung hast du gute Chancen zur Übernahme in unserer Firma. Zusätzlich bieten wir Fort- und Weiterbildungen an.

DAS SIND WIR

- // Wir sind eine sympathische, bunte Truppe
- // Auch nach Feierabend verbringen wir gerne Zeit miteinander
- // Teamwork wird bei uns großgeschrieben
- // Wir bieten eine umfangreiche maschinelle Ausstattung

DAS VERDIENST DU

Ab 1. Juli 2026

- // 1.147 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.270 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.390 € brutto im 3. Ausbildungsjahr



FÜR DICH DA

Jürgen Große-Venhaus GmbH & Co. KG
Carsten Middelkamp

📍 Burdarper Weg 6
46325 Borken

☎ 02862/4190911

✉ info@grosse-venhaus-rhede.de



Große-Venhaus
GmbH & Co. KG

Landschaftsbau
Erdbewegungen
Transporte
Abbruch

www.grosse-venhaus-rhede.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Anlagenmechaniker SHK
- // Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Dienstrad
- // Ideen und Mitbestimmung
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima
- // Unfallversicherung & Altersversorgung

DEINE KARRIERE

Bei uns hast du einen Job in einer zukunftssicheren Branche und nach deiner Ausbildung hohe Übernahmechance, in unserem Unternehmen zu bleiben. Als Weiterbildungsmöglichkeiten bieten wir die Fortbildung zum/zur Techniker*in an oder ein Studium der Versorgungstechnik.

Bad & Konzept Grunden & Föcker GmbH

Starte deine Karriere mit uns!

Wir sind ein dynamisches Unternehmen mit rund 70 Mitarbeitenden, darunter über ein Dutzend engagierter Auszubildender. Unsere Firma ist geprägt von einem jungen Team und einer hochmodernen, digitalisierten Arbeitsumgebung. Wir legen großen Wert auf die Ausbildung unserer Nachwuchstalente und verfügen über eine eigene Lehrwerkstatt. Zusätzlich stehen den Auszubildenden Azubisprecher*innen und persönliche Betreuer*innen zur Seite. Bei uns gehören auch selbst organisierte Freizeitgestaltungen zum Arbeitsalltag, für ein ausgewogenes Verhältnis von Arbeit und Freizeit.

DAS SIND WIR

- // Regelmäßige Stammtisch-Aktivitäten
- // Gemeinsame Entwicklung neuer Ideen für Ausbildung und Arbeitsalltag
- // Ein nagelneu umgebautes Betriebsgebäude
- // Flache Hierarchien

DAS VERDIENST DU

- // Verdienst lt. aktuellem Tarifvertrag SHK-NRW
- // Steigender Verdienst vom ersten zum vierten Lehrjahr
- // Bezahlung von Überstunden mit Aufschlag
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld

FÜR DICH DA

Bad & Konzept
Grunden & Föcker GmbH
Bernd Föcker



Gronauer Str. 5
46414 Rhede



02872/932230



bernd.foecker@badundkonzept.de



Bad & Konzept
Sanitär Heizung Elektro Fliesen

www.badundkonzept.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- // Elektroinstallateure für Energie- und Gebäudetechnik
- // Kauffrau-/ mann im Einzelhandel (für unser Ladengeschäft)

Wir bieten auch Praktika an

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Snacks und Getränke
- // flexible Arbeitszeiten
- // betriebliche Altersvorsorge
- // vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima
- // Neues modernes Firmengebäude (Fertigstellung/ Umzug Ende 2026)

DEINE KARRIERE

Eine Ausbildung im Handwerk ist nicht nur kreativ und modern, sondern bietet die besten Voraussetzungen für ein chancenreiches Berufsleben.

Nach der Ausbildung stehen dir bei uns viele Wege offen, dich zu spezialisieren.

Bei den verschiedenen Möglichkeiten der Weiterbildung unterstützen wir dich gerne.

Heinz Wolf GmbH & Co. KG

Schalte deine Karriere ein

Heinz Wolf GmbH & Co. KG - Die Experten für Elektro, Haustechnik, Heizung, Bad und Klima in Reken. Kompetent entwickeln wir auf den Kunden zugeschnittene, innovative Lösungen für Neuinstallationen, Modernisierungen und Sanierungen sowie Reparatur- und Wartungsarbeiten im privaten und gewerblichen Sektor.

DAS SIND WIR

- // Die Experten für Elektro- und Haustechnik sowie Heizung, Bad und Klimatechnik
- // 27 nette Kollegen und Kolleginnen
- // Flache Hierarchie
- // Arbeiten mit innovativen Technologien
- // Krisensichere Arbeitsplätze
- // Abgestimmte Fort- und Weiterbildung
- // solides Familienunternehmen
- // stark auf Wachstumskurs

DAS VERDIENST DU

Die branchenübliche Vergütung nach Tarif ist für uns selbstverständlich! Darüberhinaus genießt du noch weitere Vorteile...

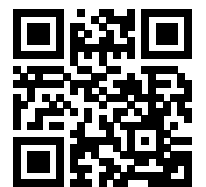
FÜR DICH DA

Heinz Wolf GmbH & Co. KG
Markus Esendiller

📍 Marienstr. 5
48734 Reken

☎ 02864/1431

✉ Briefkasten@wolf-reken.de



www.wolf-reken.de



Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG

Leistung, Qualität und Zuverlässigkeit

Wir sind seit 60 Jahren ein internationaler Anbieter hochwertiger Türen und Zargen für den Innenausbauereich. Die Leistung, Qualität und Zuverlässigkeit unserer Mitarbeiter sind die Basis für unseren Unternehmenserfolg als inhabergeführtes Familienunternehmen.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Industriekaufmann
- // Betriebswirt VWA/Bachelor of Arts
- // Tischler
- // Holzmechaniker
- // Bachelor of Engineering
- // Industriemechaniker
- // Elektroniker Betriebstechnik
- // Berufskraftfahrer
- // Fachkraft für Lagerlogistik
- // Fachlagerist
- // Fachinformatiker
- Anwendungsentwicklung
- // Fachinformatiker Systemintegration
- // Kaufmann/-frau
- für Digitalisierungsmanagement

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // kostenloses Fitnessstudio
- // Seminare und Weiterbildung
- // betriebseigene Kantine
- // jährliche Teamevents
- // sehr gute Übernahmechancen

DEINE KARRIERE

Bei Herholz bekommst du nicht nur eine breit aufgestellte Ausbildung. Wir bieten dir eine langfristige Perspektive mit hervorragenden Übernahmechancen. Schon zum Ende der Ausbildung bereiten wir dich auf deine zukünftige Tätigkeit vor und geben dir früh die Möglichkeit, deine Interessen bei uns auszuleben. Damit du auch langfristig immer auf dem neuesten Stand der Dinge bist, bieten wir unseren Mitarbeiter/-innen eine Vielzahl an Fort- und Weiterbildung.

DAS SIND WIR

// 1300 Mitarbeiterzahl in D/AU/CH

DAS VERDIENST DU

- // attraktive Ausbildungsvergütung
- // betriebliche Altersvorsorge
- // vermögenswirksame Leistung
- // iPad und Arbeitsbekleidung
- // Jobrad

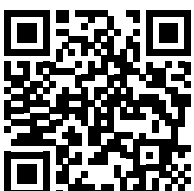
FÜR DICH DA

Herholz Vertrieb GmbH & Co. KG
Christian Nickenig

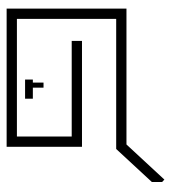
📍 Eichenallee 82 – 88
48683 Ahaus

☎ 02561/689 182

✉ personal@herholz.de



Herholz®



Herholz hat die Tür im Griff

www.herholz.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Technischer Systemplaner
Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik
- // Bauzeichner
- // Industriekaufmann/-frau
- // Metallbauer

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Dienstrad
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Snacks und Getränke
- // Betriebliche Altersvorsorge
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima

DEINE KARRIERE

Wir begleiten dich auf deinem Weg - mit erfahrenen Ausbilder*innen, klaren Strukturen und individueller Unterstützung. Deine Entwicklung liegt uns am Herzen: Deshalb bekommst du bei uns nicht nur das nötige Fachwissen, sondern auch das Vertrauen, dich auszuprobieren und über dich hinauszuwachsen.

Wer Verantwortung übernehmen will, bekommt den Raum dafür. Und wer sich weiterentwickeln möchte, erhält gezielte Förderung und individuelle Möglichkeiten, sich einzubringen.

Industrie- und Gewerbebau
Könning GmbH

Berufseinstieg mit Zukunft. Ausbildung mit Plan.

Als familiengeführtes, mittelständisches Bauunternehmen bieten wir passgenau strukturierte Lösungen im schlüsselfertigen Industrie- und Gewerbebau. Wir bieten eine durchgängige Betreuung der Projekte, von der Planung bis zur Fertigstellung - mit eigener Stahlbauproduktion im Haus. Dabei unterstützen wir sowohl Bauherren als auch Architekten und bieten auf Wunsch auch Teilleistungen an.

DAS SIND WIR

Was uns auszeichnet, ist nicht nur die Art, wie wir bauen - sondern wie wir zusammenarbeiten: mit Respekt, Entscheidungsfreiraum und Vertrauen. Wir glauben an flache Hierarchien, kurze Wege und eine offene Kommunikation. Bei uns zählt deine Stimme - unabhängig von Position oder Erfahrung.

Wir setzen auf Teamarbeit, Verlässlichkeit und den Blick für das Wesentliche.

Dabei achten wir auf eine gesunde Balance zwischen Präzision und Menschlichkeit - denn gute Arbeit entsteht in einem Umfeld, das Perspektiven bietet und Zusammenhalt lebendig gestaltet.

DAS VERDIENST DU

- 1. Ausbildungsjahr brutto 1.000,- €
- 2. Ausbildungsjahr brutto 1.200,- €
- 3. Ausbildungsjahr brutto 1.400,- €

FÜR DICH DA

Industrie- und Gewerbebau
Könning GmbH
Mareike Nattefort

📍 Landwehr 61
46325 Borken

☎ 02861/908200

✉ info@igk-bau.de



www.igk-bau.de

FrISChe Ideen, geschmackvolle Zukunft

Die iglo GmbH – ja genau, die mit dem Spinat und den Fischstäbchen – gehört zu den Top Playern, wenn's um richtig gute Tiefkühlprodukte geht. Als Teil der internationalen Nomad Foods Familie produzieren wir in Reken jeden Tag frisches Gemüse und leckere Fertiggerichte, die in ganz Deutschland im Tiefkühlregal landen. Wir bieten spannende Jobs, moderne Arbeitsplätze und echte Chancen, etwas zu bewegen. Perfekt für alle, die Lust haben, in der Lebensmittelwelt durchzustarten.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- // Mechatroniker/in
- // Mechatroniker/in für Kältetechnik
- // Fachinformatiker/in für Systemintegration oder Anwendungsentwicklung (duales Studium möglich)
- // Industriekaufmann/frau (duales Studium möglich)

Wir bieten
auch Praktika
an

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events, Betriebsausflüge,
- // Ideen und Mitbestimmung
- // betriebliches Gesundheitsmanagement
- // Fortbildungen und Workshops
- // 30 Tage Urlaub/Jahr
- // Betriebseigene Lehrwerkstatt
- // Zuschuss zu Fahrtkosten (Tankkarte) oder Job Ticket
- // Ausbildungs-Paten
- // hauseigene Kantine mit Frühstücksbuffet
- // Vergünstigungen im werkseigenen Fabrikverkauf
- // 13. Gehalt plus Urlaubsgeld

DEINE KARRIERE

Unsere Ausbildung eröffnet dir vielseitige Perspektiven und bereitet dich optimal auf dein zukünftiges Berufsleben vor. Schon während der Ausbildung arbeitest du eigenständig, übernimmst Verantwortung und sammelst praktische Erfahrungen. Dabei fördern wir deine Selbstständigkeit und stehen dir jederzeit unterstützend zur Seite.

DAS SIND WIR

- // Großer Arbeitgeber im Kreis Borken
- // Produktion von hochwertiger Tiefkühlkost seit über 60 Jahren
- // Verarbeitung von regionalen Produkten
- // Fokus auf Nachhaltigkeit
- // Familiäres Arbeitsklima
- // Unternehmenskultur mit Fokus auf Vielfalt und Inklusion

DAS VERDIENST DU

Bezahlung gemäß Tarifvertrag:

- // 1.099 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.254 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.512 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1.616 € brutto im 4. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

iglo GmbH
Christine Petzold

📍 Aeckern 1
48734 Reken

☎ 02864/82246

✉ ausbildung-reken@iglo.com


Nomad Foods
nomadfoods.com


www.iglo.de





K & K Montagen GmbH

Hier wächst Zukunft aus Stahl

K & K Montagen GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen im Herzen von Reken, das sich besonders auf die Montage von Stahlkonstruktionen jeglicher Art und deren Verkleidung spezialisiert hat.

Zum Leistungsumfang gehört neben der Errichtung von Stahlkonstruktionen auch die Montage von Sockel-, Decken-, Wand- und Dachelementen.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Metallbauer
Fachrichtung Konstruktionstechnik

**Wir bieten auch
Praktika an**

DAS SIND WIR

// 20 Mitarbeiter
// Zukunftssicherer Arbeitsplatz
// Teamarbeit
// Abwechslungsreiche Fertigung
// Mitglied des IFBS Industrieverband
für Bausysteme im Metallleichtbau

DAS VERDIENST DU

// 1. Lehrjahr 975,- Euro
// 2. Lehrjahr 1.031,- Euro
// 3. Lehrjahr 1.110,- Euro
// 4. Lehrjahr 1.175,- Euro

FREU DICH AUF

// familiäres Arbeitsklima
// Betriebsausflüge
// Dienstrad
// kein Sie – alles per Du
// flexible Arbeitszeiten
// betriebliche Altersvorsorge
// betriebliche Krankenzusatzversicherung

DEINE KARRIERE

Dich erwartet eine abwechslungsreiche Ausbildung. Wir garantieren dir nicht nur hervorragende Übernahmemöglichkeiten nach deiner Ausbildung, sondern auch eine klare Perspektive für deine persönliche und berufliche Weiterentwicklung.

FÜR DICH DA

K & K Montagen GmbH
Jens Kuckuck

📍 Rudolf-Diesel-Ring 11
48734 Reken

☎ 02864/2962

✉ j.kuckuck@kundk-montagen.de



Montagen GmbH
Meisterbetrieb

www.kundk-montagen.de

Praktikum, Ausbildung, duales Studium: bei uns steht dir jede Tür offen!

Seit 1904 steht unser Unternehmen für Qualität mit Tradition und das bis heute als inhabergeführtes Familienunternehmen. Was uns besonders macht? Menschen, die bleiben, Werte, die zählen, und der Anspruch, hochwertige sowie exklusive Produkte nachhaltig herzustellen. Wer bei uns einsteigt, wird Teil einer starken Gemeinschaft, die Erfahrung mit frischen Ideen verbindet und Zukunft bewusst gestaltet.

FREUE DICH AUF

- // Azubi Projekte
- // Team-Events
- // Betriebliches Gesundheitsmanagement
- // vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima

ZUSÄTZLICHE VORTEILE

- // moderne Arbeitsplätze
- // gestellte Arbeitskleidung je nach Bereich
- // offene Arbeitsatmosphäre
- // Ausbilder*in jederzeit ansprechbar
- // gute Übernahmechancen
- // regelmäßige Mitarbeiter-Events
- // Förderung der eigenen Talente
- // Prämie nach bestandener Abschlussprüfung

DEINE KARRIERE

Bei uns stehen dir viele Wege offen. Wir bieten dir sehr gute Übernahmechancen und die Möglichkeit, früh Verantwortung in wichtigen Bereichen zu übernehmen. Ob fachliche Weiterentwicklung zum Holztechniker oder Meister, Weiterbildungen im Verwaltungsbereich oder sogar ein duales Studium – wir unterstützen dich auf deinem individuellen Karriereweg. Wer langfristig denkt, findet bei uns auch echte Perspektiven für Nachfolge und Führungsaufgaben.



WIR BILDEN AUS

(d/m/w)

- // Tischler*in
- // Kaufmann/-frau
für Büromanagement

**Wir bieten
auch Praktika
an**

DAS SIND WIR

- // moderne Arbeitsplätze
- // Vereinigung moderner
Maschinenbedienung und hand-
werklich manueller Bearbeitung
- // viele langjährige Mitarbeiter
- // Azubi-Projekte

DAS VERDIENST DU

Anlehnung an den Tischler-Tarif der
IG-Metall



FÜR DICH DA

KeraTür GmbH & Co. KG

Isabel Kornbach

📍 Vennekenweg 12
46348 Raesfeld

☎ 02865/808238

✉ i.kornbach@keratuer.de

**Kera
Tür®**



www.keratuer.de



KLUMPJAN GmbH

Mit uns deine Zukunft gestalten

Seit mehr als 90 Jahren fertigen wir in unserem Werk in Velen-Ramsdorf hochwertige Türen, Fenster und Fassaden aus Aluminium. Neben den hochmodernen Maschinen sind es vor allem die 65 Mitarbeiter/-innen, die ein großer Erfolgsfaktor des Familienunternehmens sind. Lerne uns kennen - wir freuen uns!

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Metallbauer/-in in der Fachrichtung Konstruktionstechnik
- // Kaufmann/-frau für Büromanagement

Wir bieten auch Praktika an

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Dienstad
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- // 30 Tage Urlaub

DEINE KARRIERE

Wir wollen unser Team stets vergrößern. Nach der erfolgreichen Vollendung deiner Ausbildung hast du sehr gute Übernahmechancen sowie umfangreiche Karrieremöglichkeiten. Wir suchen mit dir gemeinsam die passende Abteilung in unserem Unternehmen und unterstützen dich weiter in deinen beruflichen Träumen.

DAS SIND WIR

- // 65 nette und hilfsbereite Kolleginnen und Kollegen
- // Eigener Ansprechpartner an deiner Seite
- // Einblicke in alle Abteilungen
- // Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- // Sehr sicherer Arbeitsplatz
- // Modernste Maschinen
- // Zahlreiche Zusatzleistungen

DAS VERDIENST DU

Gute Arbeit wird belohnt - wir bieten dir eine übertarifliche Ausbildungsvergütung sowie Urlaubs- und Weihnachtsgeld und weitere Benefits.

FÜR DICH DA

KLUMPJAN GmbH

Natalie Deppe

📍 Südring 4 - 6
46342 Velen-Ramsdorf

☎ 02863/92480

✉ karriere@klumpjan-metallbau.de



KLUMPJAN
Wir geben Ihrem Gebäude Charakter!
Fenster - Türen - Fassaden - Brandschutz - Abkantungstechnik

www.klumpjan-metallbau.de



Lanfer Automation + Robotics GmbH

Elektrisiert deine Zukunft

Wir bei der Lanfer Automation + Robotics GmbH sind Techniker durch und durch – seit vier Jahrzehnten setzen wir neue Maßstäbe im Bereich Intralogistik, Automation, Robotik und Schaltschrankbau. Mit unserer langjährigen Erfahrung, unserem jungen Team (Durchschnittsalter 31 Jahre) und der tiefen Verbundenheit zur Region entwickeln wir ständig neue Impulse, um unsere Kunden zukunftssicher zu machen.

FREU DICH AUF

- // 30 Tage Urlaub
- // Azubiprojekte und Weiterbildungsmöglichkeiten
- // Top Übernahmechancen
- // Berufskleidung und eigenes Werkzeug
- // Diensthandy zur privaten Nutzung
- // Option auf überstundenfrei statt Auszahlung
- // Azubicar und Zuschuss für Anhängerführerschein

DEINE KARRIERE

Bei uns kannst Du die Karriereleiter ganz hoch klettern - vom Azubi über den Automatisierungsspezialisten zum Bauleiter, Techniker und darüber hinaus. Wir begleiten Dich freundschaftlich, familiär und fachlich kompetent.

WIR BILDEN AUS
(m/w/d)

// Elektroniker*in für
Automatisierungstechnik

**Wir bieten auch
Praktika an**

DAS SIND WIR

Spezialist für digitale, hochtechnisierte Automatisierungslösungen und komplexe Robotersysteme in den Bereichen Intralogistik, Industrieautomation und Robotik.

DAS VERDIENST DU

Eine Vergütung mit vollem Überstundenausgleich und Prämienzahlungen. 30 Tage Urlaub und ein gutes Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben ist uns wichtig. Für eine technisch anspruchsvolle Ausbildung bieten wir personalisiertes Arbeitsmaterial wie Handy, Laptop, Arbeitskleidung, hochwertiges Werkzeug bis hin zur Firmenwagnennutzung. Unsere Mitarbeiter*innen bekommen langfristige und zukunftsorientierte Arbeitsverträge mit Weiterbildungsmöglichkeiten sowie leistungsbezogene Benefits.



FÜR DICH DA

Lanfer Automation + Robotics GmbH
Melanie Hitpaß

📍 Hoher Weg 13
46325 Borken-Weseke

☎ 02862/913114

✉ career@lanfer.de



www.lanfer.de

LANFER AUTOMATION + ROBOTICS GmbH

EIN SICHERER ARBEITGEBER IM MÜNSTERLAND

// WIR SUCHEN

- // Elektrokonstrukteure ePLAN (m/w/d)
- // SPS-Programmierer (m/w/d)
- // Roboter-Programmierer (m/w/d)
- // Baustellenleiter Elektrotechnik (m/w/d)
- // Elektriker / Elektroniker (m/w/d)
- // Auszubildende (m/w/d)



www.lanfer.de



career@lanfer.de



Hoher Weg 13, 46325 Borken-Weseke



Ludwig Lanvermann GmbH & Co. KG

Wir installieren Zukunft

Die Ludwig Lanvermann GmbH & Co. KG wurde 1968 gegründet. Mittlerweile wird das Familienunternehmen in 3. Generation geführt. Unsere über 50 qualifizierten Mitarbeiter garantieren eine fachgerechte und zügige Erledigung der Aufträge. Dazu schauen wir zukunftsicher nach vorne und freuen uns aus unseren Auszubildenden Fachkräfte zu machen.

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Dienstrad
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- // Krankenzusatzversicherung

DEINE KARRIERE

Bei uns erlebst du eine Top Ausbildung mit persönlichen Paten. Deiner Weiterentwicklung auf der Baustelle steht bei uns nichts im Wege, sei es als Monteur, Obermonteur, Bauleiter oder Kundendienstmonteur. Zusätzlich bieten wir Weiterbildungen als Techniker und Meister an, oder ein Studium in der Fachrichtung Versorgungstechnik.

WIR BILDEN AUS
(m/w/d)

// Anlagenmechaniker/in SHK
- Gerne auch weibliche Bewerberinnen

**Wir bieten auch
Praktika an**

DAS SIND WIR

- // Familiengeführtes Unternehmen in 3. Generation
- // Sitz in Borken-Marbeck
- // Fast 60 Jahre Erfahrung, u. a. im Projektgeschäft
- // Direkte Ansprechpartner
- // Sichere Arbeitsplätze

DAS VERDIENST DU

- // 910 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 936 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.031 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1.088 € brutto im 4. Ausbildungsjahr lt. Tarifvertrag

FÜR DICH DA

Ludwig Lanvermann GmbH & Co. KG
Manuel Lanvermann

📍 Schulstr. 10
46359 Heiden

☎ 02867/974431

✉ manuel@lanvermann.de



www.lanvermann.de

MACH'S!

FANG-BEI-UNS-AN.DE

LUEB+WOLTERS GmbH & Co. KG

Mach's, weil Du's kannst!

Wir sind kein Baumarkt. Wir sind DAS Baufachzentrum im Münsterland – familiengeführt, bodenständig und seit 1899 mit Herz und Hand in Borken am Start. Bei uns dreht sich alles um Holz, Baustoffe und Menschen, die anpacken. Ob Beratung, Logistik oder Lager – hier lernst du, wie der Laden läuft, und wirst Teil eines Teams, das dich wirklich mitnimmt. Keine trockene Theorie, sondern echtes Machen – mit Köpfchen, Verantwortung und Spaß an der Sache.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Kaufleute für Büromanagement
- // Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement
- // Kaufleute für Digitalisierungsmanagement
- // Fachlagerist
- // Fachkraft für Lagerlogistik

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Teamgeist, der echt ist – und Kollegen, die zu Freunden werden.
- // Erlebnisse, die bleiben: gemeinsame Aktionen, Ausflüge und Projekte, die Spaß machen.
- // Gesund bleiben leicht gemacht – mit unserem betrieblichen Gesundheits-Plus.
- // Finanziell durchstarten: mit vermögenswirksamen Leistungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld.
- // Wissen, das wächst – durch Workshops, Schulungen und echte Praxiserfahrung.
- // Ein Azubi-Car, das euch mobil macht.
- // Unterstützung, wenn's drauf ankommt – und Lernen, das wirklich läuft.

DEINE KARRIERE

MACH'S! UND NENN ES KARRIERE. Wir bieten dir vielfältige Möglichkeiten, deine Karriere zu starten. Neben Schulungen kannst du dich z.B. zum Fachwirt/Betriebswirt weiterbilden oder alternativ ein Studium neben dem Beruf anfangen.

DAS SIND WIR

- // Nachhaltig denken. Nachhaltig handeln.
- // Familiär. Echt. Nah dran. Hier kennt man sich – vom Azubi bis zur Geschäftsleitung.
- // Feiern? Können wir! Gute Laune gehört bei uns einfach dazu.
- // Engagiert. Auch außerhalb des Betriebs.
- // Modern arbeiten: Digitale Tools, helle Räume, top Ausstattung.
- // Innovativ aus Überzeugung: Wir denken weiter
- // Zuverlässig – auf uns kann man sich verlassen: im Team, im Service, im Alltag.
- // Stark im Verbund – Eurobaustoff Partner: Europas Nr. 1 im Bereich Baustoffe & Holz.

DAS VERDIENST DU

- Nach Tarifvertrag
Groß- und Außenhandel NRW
- // 1.231 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
 - // 1.311 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
 - // 1.384 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

Hannah Gördes +
Dennis Winkel

📍 Landwehr 59
46325 Borken

☎ 02861/937-471 oder -149

✉ azubi@luw.de



LUEB+WOLTERS
DAS BAUFACHZENTRUM



www.fang-bei-uns-an.de



Mergelsberg Verlag

Deine Story beginnt hier

Regional verwurzelt, medial vielseitig: Als familiengeführter Verlag mit rund 80 Mitarbeitenden verbinden wir klassische Printmedien mit digitalen Lösungen. Die Borkener Zeitung, der Stadtanzeiger und unsere hauseigene Agentur Mergelsberg Media machen uns zu einem starken Kommunikationspartner - für die Region und darüber hinaus.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Kaufleute für Büromanagement
- // Medienkaufleute
- // Mediengestalter Digital & Print
- // Volontär

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // echte Azubi-Projekte, bei denen deine Ideen umgesetzt werden
- // regelmäßiges Feedback und persönliche Begleitung
- // Raum für Mitgestaltung und Selbstverwirklichung
- // Azubi-Ausflüge, Teamevents & gemeinsame Aktionen
- // eGym Wellpass, Urlaubs- & Weihnachtsgeld, Vermögenswirksame Leistungen
- // Weiterbildungsmöglichkeiten und gute Übernahmechancen

DEINE KARRIERE

Ausbildung bedeutet bei uns: An die Zukunft denken. Deshalb ist es unser Ziel, den/die Auszubildende/n auch in die feste Anstellung zu übernehmen. Die Einsatzmöglichkeiten in unserem Verlag sind vielseitig und flexibel, sodass wir für jedes Berufsfeld gute und langfristige Perspektiven bieten können.

DAS SIND WIR

- // Wertschätzender Ausbildungsbegleiter
- // Familiengeführtes Unternehmen mit rund 80 Mitarbeitenden
- // Lokales Medienhaus im Wandel, das von dir mitgestaltet werden will
- // Neugierig: Wir wollen dich kennenlernen!

DAS VERDIENST DU

- // 1.044 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.170 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.326 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

Volontäre:

- // 2.464 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 2.792 € brutto im 2. Ausbildungsjahr



FÜR DICH DA

Mergelsberg Verlag
Anne Schlottbom

📍 Bahnhofstraße 6
46325 Borken

☎ 02861/944232

✉ bewerbung@mergelsbergverlag.de



MERGELSBURG VERLAG

www.mergelsbergverlag.de



MERGELSBERG VERLAG

DEINE AUSBILDUNG 2026 BEI UNS!

KAUFLEUTE FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)

MEDIENKAUFLEUTE (M/W/D)

VOLONTÄR (M/W/D)



**JETZT SCANNEN
UND BEWERBEN!**

Wir sind das Medienhaus in Borken! Mit der Borkener Zeitung, spannenden Events und vielen neuen Projekten gestaltest du mit uns gemeinsam, wie Menschen in unserer Region informiert und unterhalten werden. Gedruckt, digital und live.

Klingt gut? Dann bewirb dich jetzt online oder scanne den QR Code. Wir freuen uns auf dich!



Regelmäßige Team-Events



E-Gym Wellpass



Urlaubs- & Weihnachtsgeld



30 Tage Urlaub im Jahr

J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | Personalabteilung | Bahnhofstraße 6 | 46325 Borken

 bewerbung@mergelsbergverlag.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Steuerfachangestellte/r
(auch als ausbildungsintegriertes
duales Bachelorstudium „Betriebs-
wirtschaft und Steuern“)
- // Kaufleute für Büromanagement

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Fitness-Angebote
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Übernahme von Studiengebühren und
Zuschuss zu Fortbildungen
- // Gleitzeitregelungen und kurze Freitage
- // Sonderurlaub (z.B. Geburtstag)
- // Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- // viele weitere Goodies und Benefits

DEINE KARRIERE

- Fortbildung zur/zum:
- // Steuerfachwirt/in
 - // Bilanzbuchhalter/in
 - // Fachassistent/in Digitalisierung und IT-Prozesse
 - // Fachassistent/in Land- und Forstwirtschaft
 - // Fachassistent/in Lohn und Gehalt
 - // Fachassistent/in Rechnungswesen und
Controlling
 - // Zertifizierte Fachkraft für die Einkommensteuer
 - // Buchhalter/in
 - // Steuerberater/in

Mußenbrock & Partner mbB

Mit uns deine Zukunft selbst steuern

Seit unserer Gründung im Jahr 2006 wachsen wir stetig und sind heute ein junges, dynamisches Team mit insgesamt 81 Mitarbeitenden, darunter 9 Azubis. Wir legen großen Wert darauf, unsere Mitarbeitenden selbst auszubilden, und bieten jährlich drei Ausbildungsplätze mit echten Zukunftsperspektiven an.

DAS SIND WIR

- // Nette und hilfsbereite Kolleginnen und Kollegen
- // Paten und Kümmerer an deiner Seite
- // Ständige Fortbildungsmöglichkeiten
- // Preisträger „Exzellenter Arbeitgeber“ seit 2022
- // Preisträger „Digitale Kanzlei“ seit 2019
- // Viele spannende Projekte

DAS VERDIENST DU

- // 1.200 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.300 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.400 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

zzgl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen u.v.m.

FÜR DICH DA

Mußenbrock & Partner mbB
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
Erkan Kocaoğlu

📍 Dülmener Weg 221
46325 Borken

☎ 02861/93110

✉ karriere@mussenbrock-partner.de



Mußenbrock & Partner

WIRTSCHAFTSPRÜFER UND STEUERBERATER

www.team-mussenbrock.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Landschaftsgärtner

**Wir bieten auch
Praktika an**

Niehaus GmbH & Co. KG

Bau mit uns die Sportplätze von morgen!

Seit 1971 steht unser Familienunternehmen in der dritten Generation für Qualität im Sportstättenbau. Mit einem Team aus 18 Mitarbeitenden schaffen wir moderne Orte für Sport und Bewegung und freuen uns über jede Nachwuchskraft, die unsere Erfolgsgeschichte mitgestalten möchte.

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Snacks und Getränke
- // betriebliche Altersvorsorge
- // familiäres Arbeitsklima

DEINE KARRIERE

Bei uns erwartet dich ein zukunftssicherer Beruf mit sehr guten Übernahmechancen und einem persönlichen Team, das zusammenhält und dich auf deinem Weg unterstützt.

DAS SIND WIR

- // Sehr flache Hierarchien
- // Familienunternehmen
- // Starker Teamgeist und Zusammenhalt
- // Fortgeschrittene technische Ausstattung (sowohl Maschinen als auch Werkzeug)

DAS VERDIENST DU

Orientierung an tariflichen Regelungen, Bonuszahlungen

- // 1. Lehrjahr: 960 € brutto
- // 2. Lehrjahr: 1.180 € brutto
- // 3. Lehrjahr: 1.340 € brutto



FÜR DICH DA

Niehaus GmbH & Co. KG
Lina Niehaus

📍 Grotenkamp 5
46325 Borken-Weseke

☎ 02862/42210 | 0170/9313747

✉ l.niehaus-borken@t-online.de

Niehaus ■ ■ ■ ■ ■
WIR BAUEN QUALITÄT

www.niehaus-borken.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Metallbauer Fachrichtung
Konstruktionstechnik

Wir bieten auch
Praktika an

Nießing Anlagenbau GmbH

Wir machen die Umwelt leiser und sauberer

Wir sind ein erfolgreiches Familienunternehmen im Bereich des Anlagenbaus mit internationaler Ausrichtung. Wir planen, fertigen und installieren innovative Abgas- und Schalldämpfersysteme für den Energiesektor bis hin zu Anwendungen auf Luxusyachten.

FREU DICH AUF

- // vermögenswirksame Leistungen
- // betriebliche Altersvorsorge
- // JobRad
- // Wellpass Firmenfitness
- // Schwimmkarte
- // Sachzuwendungen
- // Team Events
- // Junges Team
- // Azubi Stammtisch
- // Abwechslungsreiche Ausbildung, bei der du zupackst, statt nur zuzuschauen

DEINE KARRIERE

Wir bilden mit dem Ziel aus, dich nach erfolgreichem Abschluss zu übernehmen. Während der Ausbildung lernst du das Unternehmen umfassend kennen und erwirbst vielseitige Fähigkeiten. Deine Wünsche für den späteren Einsatz berücksichtigen wir und bieten dir auch danach attraktive Fort- und Weiterbildungsoptionen.

DAS SIND WIR

- // Familienunternehmen seit über 90 Jahren
- // Über 100 Mitarbeitende
- // Vielseitig und abwechslungsreich
- // Arbeiten mit unterschiedlichen Werkstoffen und Schweißtechniken
- // Teamarbeit und Selbstständigkeit

DAS VERDIENST DU

Du bekommst bei uns neben einer über-tariflichen Entlohnung noch Urlaubs- und Weihnachtsgeld.



FÜR DICH DA

Nießing Anlagenbau GmbH
Rene Brand

📍 Marbecker Straße 74,
46325 Borken-Marbeck

☎ 02861/945-127

✉ karriere@niessing.de



www.niessing.de



WIR BILDEN AUS (m/w/d)

- // Kunststoff- und Kautschuktechnologie
- // Elektroniker für Betriebstechnik
- // Industriemechaniker Instandhaltung
- // Elektroniker für Automatisierungstechnik
- // Kaufleute für Büromanagement
- // Fachkraft für Lagerlogistik

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Dienst-Notebook
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Einkaufsrabatte
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // kostenfreie Arbeitskleidung

DEINE KARRIERE

REHAU bildet für den Eigenbedarf aus und hat das Ziel, dich nach deiner Ausbildung zu übernehmen. Darüber hinaus werden Weiterbildungen gefördert. Egal, ob du einen Meister, Techniker, Fachwirt oder Betriebswirt machen möchtest - wir unterstützen dich dabei! Auch ein anschließendes Studium wäre möglich.

REHAU Industries SE & Co. KG

Mehr als nur Ausbildung!

Wir sind Teil der REHAU Group einer der führenden Premium-Marken für polymerbasierte Lösungen in den Branchen Bau, Industrie, Medizin, Mobilität und Möbel. Rund 13.000 Mitarbeitende engagieren sich weltweit an 160 Standorten für den Erfolg unseres unabhängigen Familienunternehmens.

DAS SIND WIR

- // Familienunternehmen
- // Rund 200 Mitarbeitende
- // Seit über 65 Jahren in Velen
- // Auf Veredelung von Kunststoffen spezialisiert
- // Zukunftssicherer Arbeitgeber
- // REHAU FIT - Gesundheitsmanagement
- // Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten

DAS VERDIENST DU

- // 1.058 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.148 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.234 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1.323 € brutto im 4. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

REHAU Industries SE & Co. KG
Mark Heermann
Helena Schultewolter
Dominik Heitmann

📍 Coesfelder Str. 47
46342 Velen

☎ 02863/2003-203

✉ ausbildung-velen@rehau.com



www.rehau.de/velen



Salvia Gebäudetechnik

Gemeinsam stark wachsen!

Wir sind ein mittelständisches und familiengeführtes Unternehmen und beschäftigen mehr als 1900 Mitarbeiter an 30 Standorten in ganz Deutschland

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Anlagenmechaniker*in
- // Elektroniker*in
- // Mechatroniker*in für Kältetechnik
- // Techn. Systemplaner*in
- // Industriekaufmann/-frau

Duales Studium

- // Bachelor of Engineering Elektrotechnik / Techn. Gebäudeausrüstung
- // Bachelor of Science Elektrotechnik Smart Communication
- // Bachelor of Arts Betriebswirtschaftslehre

Wir bieten auch Praktika an

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Zuschuss E-Gym Wellpass Mitgliedschaft
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Zuschuss Lehrmaterialien
- // Fortbildungen und Workshops

DEINE KARRIERE

Wir legen großen Wert auf die Förderung unserer Azubis und bieten daher hervorragende Übernahmechancen. Egal ob in Projektarbeiten oder durch die Möglichkeit zur Spezialisierung auf Fachgebiete, wir unterstützen deine berufliche Entwicklung. Darüber hinaus ermöglichen wir berufsbegleitendes Studieren und Weiterbildungen zum Techniker oder Meister. Bei uns erwarten dich exzellente Aufstiegschancen und die Möglichkeit, deine berufliche Karriere in unserem Unternehmen aktiv zu gestalten.

DAS SIND WIR

- // Familiäres & dynamisches Arbeitsumfeld
- // Offene Büro- & Kommunikationskonzepte
- // Flexible Arbeitszeiten

DAS VERDIENST DU

Anlagenmechaniker*in, Elektroniker*in, Mechatroniker*in:

1.LJ: 900€, 2.LJ: 1.000€, 3.LJ: 1.100 €

Industriekaufmann/-frau/Technische*r Systemplaner*in:

1. LJ: 950€, 2.LJ: 1.050€, 3.LJ: 1.150€

Duales Studium:

1. LJ: 1.300€, 2.LJ: 1.500€, 3.LJ: 1.700€

13tes Gehalt für Urlaubs- und Weihnachtsgeld, quartalsweise bis zu 100€ Gesundheitsbonus



FÜR DICH DA

Salvia Gebäudetechnik
Pierre Keradinidis

📍 Siemensstraße 16,
46325 Borken

☎ 02861/9420-802

✉ jobs@salvia-gbt.com



salvia-karriere.com

**DEINE ZUKUNFT.
DEINE AUSBILDUNG.
MIT UNS.**

WIR ERWECKEN GEBÄUDE ZUM LEBEN!

Wir bilden den gesamten technischen Lebenszyklus der Gebäudetechnik ab.

Von den ersten Machbarkeitsstudien über die gesamten Planungsphasen und die Ausführung bis hin zum Betrieb von Gebäuden und Arealen.

- | 1.900 Mitarbeitende**
- | 30 Standorte**
- | 420 Mio. Euro Gesamtleistung**



[SALVIA-KARRIERE.COM](https://salvia-karriere.com)

SCHAU'S DIR AN. BEWIRB DICH JETZT.

WIR ÖFFNEN UNSERE TÜREN FÜR DICH UND DEINE ZUKUNFT

Die Schwering Türenwerk GmbH ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen aus dem Münsterland mit über 100-jähriger Tradition. Unter der Marke ringo® fertigen wir hochwertige Innentüren und Zargen – bekannt im Fachhandel für Qualität und Innovation. Du hast Lust auf Technik, Präzision und spannende Herausforderungen? Dann bist du bei uns genau richtig!

FREU DICH AUF

- // hohe tarifliche Vergütung
- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Weiterbildungsmöglichkeiten
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Azubi-Car
- // Gesundheitsförderung
- // Mitarbeiterrabatte

DEINE KARRIERE

Egal, ob du dich im Bereich der Produktion, im Vertrieb oder in der Verwaltung siehst – wir fördern deine Talente und helfen dir, dein Wissen und dein Können weiter auszubauen und bieten dir nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung gute Übernahmechancen. Deine Zukunft ist bei uns in guten Händen.

WIR BILDEN AUS (m/w/d)

- // Verfahrensmechaniker
Beschichtungstechnik
- // Mechatroniker
Fachrichtung Betriebstechnik
- // Elektroniker
Fachrichtung Betriebstechnik
- // Fachkraft für Lagerlogistik
- // Tischler
- // Industriekaufmann

Wir bieten
auch Praktika
an

DAS SIND WIR

Gemeinsam Großes schaffen – das ist unser Motto! Wir leben: ein gutes Betriebsklima, Wertschätzung, moderne Arbeitsplätze, Mitbestimmung, Offenheit für neue Ideen, langfristige Perspektiven

DAS VERDIENST DU

- // 999 € 1. Lehrjahr
- // 1.093 € 2. Lehrjahr
- // 1.186 € 3. Lehrjahr
- // 1.218 € 4. Lehrjahr (Erhöhung nach Tarif)



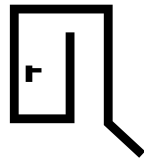
FÜR DICH DA

Schwering Türenwerk GmbH
Sarah Blömer

📍 Hermann-Schwering-Str. 1
48734 Reken

☎ 02864/81-106

✉ personal@ringo.de

ringo® 
Türen erleben

www.ringo.de





Bäckerei Spangemacher

Wir lieben unser Handwerk!

Handwerk, Qualität, Geschmack - hierfür stehen wir schon seit Jahrzehnten. Unser Familienbetrieb wurde bereits vor über 50 Jahren in Raesfeld gegründet und wird inzwischen in der dritten Generation geführt. Wir lieben es, einzigartige Brote, Brötchen, Kuchen und vieles mehr herzustellen und geben hierfür jeden Tag unseren vollsten Einsatz.

FREU DICH AUF

- // Ausbildung in Tagschicht (auch in der Backstube!)
- // echtes Bäckerhandwerk (wir kaufen keine TK-Rohlinge ein)
- // Super-Teams
- // ein Deutschlandticket während deiner Ausbildung
- // kein Nachmittagsgeschäft am Wochenende und keine Arbeitszeiten in den Abendstunden
- // und vieles mehr

DEINE KARRIERE

Eine Ausbildung im Bäckerhandwerk bereitet deine Karriere ideal vor. Danach entscheidest du, wie es weitergeht, denn dir stehen zahlreiche Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten (Meister/in, Verkaufsleiter/in, ...) offen.

DAS SIND WIR

- // Bäckerei aus Raesfeld
- // Modern aufgestellter Familienbetrieb
- // 3. Generation
- // 100% eigene Backwarenherstellung
- // Fachgeschäfte in Borken, Raesfeld, Erle, Dorsten und Lembeck

DAS VERDIENST DU

- // 1.328 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.428 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.528 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- + Urlaubs- & Weihnachtsgeld



FÜR DICH DA

Bäckerei Spangemacher

📍 Weseler Str. 30
46348 Raesfeld

☎ 02865/390

✉ info@baeckerei-spangemacher.de



www.baeckerei-spangemacher.de



WIR BILDEN AUS
(m/w/d)

// Werbetechniker/in

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Betriebsausflüge
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Snacks und Getränke
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima
- // eine abwechslungsreiche Ausbildung mit besten Zukunftsperspektiven
- // kreatives Arbeiten in einem tollen Team
- // einen modernen Arbeitsplatz
- // Weiterbildungen & Lehrgänge
- // Arbeiten mit unterschiedlichen Werkstoffen
- // Teamarbeit und Selbstständigkeit

DEINE KARRIERE

Mach aus Ideen echte Hingucker!
Du stehst auf Kreativität, Technik und sichtbare Ergebnisse? Du willst nicht den ganzen Tag nur vor dem Bildschirm sitzen, sondern am Ende sagen können: „Das hab ich gemacht!“?
Dann bist du bei uns genau richtig!
Gestalten, Folieren, Montieren – von Schildern über Fahrzeugbeschriftungen bis zu großen Werbeanlagen. Abwechslungsreiche Projekte statt Routine.

Spiller Werbung

Wir zeigen dir alle Tricks

Seit unserer Gründung im Jahr 2003 ist unser junges und dynamisches Team der Motor unseres Erfolgs. Unsere familiäre Unternehmenskultur und ein moderner Arbeitsplatz schaffen eine inspirierende Umgebung für abwechslungsreiche Aufgaben. Bei uns arbeitest du aktiv an Projekten mit, die eine spannende Mischung aus EDV und handwerklichen Tätigkeiten bieten.

DAS SIND WIR

- // Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb seit über 20 Jahren mit Abschlüssen als Kammer-, Landes- und Bundessieger
- // Sicherer Job mit Zukunft
- // Kreative Freiheit und handwerkliches Können in einem Beruf

DAS VERDIENST DU

- // Tarifgerechte Bezahlung
- // PKW-Bereitstellung zur Berufsschule
- // Weihnachtsgeld

FÜR DICH DA

Spiller Werbung
Katharina Fortmann

📍 Landwehr 49
46325 Borken

☎ 02861/91803

✉ info@spiller-werbung.de




SPILLER
WERBUNG

www.spiller-werbung.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Dachdecker
- // Klempner

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Dienstad
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima

DEINE KARRIERE

Wir bieten dir nicht nur eine fundierte Ausbildung, sondern auch beste Chancen auf eine Übernahme danach.

Auch deine Entwicklung hört bei uns nicht mit der Ausbildung auf: Du hast die Möglichkeit, dich individuell weiterzubilden, z. B. zum/zur Dachdecker-Meister/-in oder Techniker/-in mit Fachrichtung Bautechnik.

Gerhard Spöler GmbH

Starte mit uns in die Zukunft

Mit mehr als 90 Jahren handwerklicher Qualitätsarbeit zählt Spöler Bedachungen seit 1931 zu den profiliertesten Traditionsunternehmen im Münsterland.

DAS SIND WIR

- // Familiengeführtes Unternehmen in vierter Generation
- // Seit 1931
- // 25 Mitarbeiter
- // Sicherer Arbeitsplatz
- // Flache Hierarchien

DAS VERDIENST DU

- // 1.000,- € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.150,- € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.400,- € brutto im 3. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

Gerhard Spöler GmbH
Elena Spöler

📍 Borkener Str. 34
46359 Heiden

☎ 02867/9750023

✉ espoeler@spoeler.de



Spöler
BEDACHUNGEN

www.spoeler.de



Bernhard Stenert GmbH

Ein Job mit Heldenpotenzial!

Als Familienbetrieb mit über 85 Jahren Erfahrung verbinden wir Tradition mit modernster Technik. Ob Heizungs- oder Sanitärinstallationen – wir stehen für saubere, präzise und termingerechte Arbeit. Dabei legen wir großen Wert auf eine persönliche und kompetente Beratung. Starte deine Karriere bei uns und werde Teil eines Unternehmens, das nicht nur auf Erfahrung setzt, sondern auch auf deine Zukunft!

WIR BILDEN AUS (m/w/d)

- // Anlagenmechaniker
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- // Kaufmann/-frau für Büromanagement

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // vermögenswirksame Leistungen
- // Team-Events
- // betriebliche Altersvorsorge
- // abwechslungsreiche Aufgaben und Projekte
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Betriebsausflüge
- // Dienstrad
- // Snacks und Getränke
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima

DEINE KARRIERE

...geht nach deiner Ausbildung natürlich bei uns weiter! Verstärke unser Team dann als Geselle und/oder nutze die Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung. Wir helfen dir bei deiner Entwicklung.

DAS SIND WIR

- // Die Profis für moderne Heizungstechnik sowie Bad & Sanitär
- // Familienunternehmen
seit über 85 Jahren
- // flache Hierarchien
- // moderner und sicherer Arbeitsplatz
- // kurze Kommunikationswege
- // Badausstellung
- // Kundendienst

DAS VERDIENST DU

- // 910 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 936 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1031 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1088 € brutto im 4. Ausbildungsjahr



FÜR DICH DA

Bernhard Stenert GmbH
Klaus Stenert
📍 Ährenfeld 2c
46348 Raesfeld
☎ 02865/204500
✉ k.stenert@stenert.de

STENERT
HEIZUNG UND SANITÄR

www.stenert.de

#WerdeTeilunseresTeams



Steverding Stahl- und Gewächshausbau GmbH

Stark in Metall, stark im Beruf

Seit über sechs Jahrzehnten realisieren wir maßgeschneiderte Lösungen für Stahlhallen, Gewächshäuser und Industriebauten. Unsere Arbeit verbindet flexible Planung mit technischer Kompetenz, modernsten Fertigungsanlagen und architektonischem Feingefühl. So entstehen Gebäude, die durch ein ausgewogenes Raumklima, individuell steuerbare Lichtverhältnisse und funktionale Lüftungssysteme überzeugen. Über alle Projektphasen hinweg, von der Planung bis zur schlüsselfertigen Übergabe, stehen wir unseren Kunden zuverlässig zur Seite und gewährleisten dauerhafte Produktsicherheit auch nach Projektabschluss.

FREU DICH AUF

- // Ideen und Mitbestimmung
- // betriebliche Altersvorsorge
- // familiäres Arbeitsklima
- // Team-Events
- // Fortbildungen und Workshops
- // Business-Bike

DEINE KARRIERE

Wir streben kontinuierliches Teamwachstum an. Nach erfolgreichem Abschluss deiner Ausbildung bieten wir ausgezeichnete Übernahmechancen und vielfältige Karrieremöglichkeiten. Gemeinsam finden wir die ideale Abteilung für dich und unterstützen aktiv deine beruflichen Ambitionen.

WIR BILDEN AUS (m/w/d)

- // Kaufmann/-frau für Büromanagement
- // Metallbauer/-in Konstruktionstechnik
- // Technischer Systemplaner
Stahl- & Metallbau

Wir bieten auch
Praktika an

DAS SIND WIR

- // Gegründet 1962
- // Über 60 Jahre Erfahrung im Bau von maßgeschneiderten Stahlhallen, Gewächshäusern und Industriebauten
- // Familienunternehmen
- // Seit 2014 in 3. Generation

DAS VERDIENST DU

Dich erwartet eine tarifliche
Bezahlung.



FÜR DICH DA

Steverding Stahl- und Gewächshausbau GmbH
Michael Wahl

📍 Dunkerstraße 40
46325 Borken

☎ 02862/4185-0

✉ karriere@steverding-gmbh.de



www.steverding-gmbh.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Berufskraftfahrer
- // Fachkraft für Lagerlogistik
- // Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Dienstrad
- // flexible Arbeitszeiten
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima
- // Führerscheinkosten für Klasse B werden übernommen
- // Führerscheinkosten Klasse C/E werden übernommen (für BKF Ausbildung)
- // Staplerschein
- // Arbeitskleidung
- // Azubi Share-Car
- // Fahrtkosten zur Firma und Berufsschule werden von uns getragen

DEINE KARRIERE

Wir bieten dir mehr als nur einen Job nach der Ausbildung, freue dich auf Abwechslung statt Langeweile, echte Aufgaben mit Verantwortung, Platz für deine Ideen und deinen Style, Einblicke in verschiedene Logistikbereiche, persönliche Entwicklung statt Standardkarriere, Weiterbildungen, Aufstiegschancen und ein Team, das zusammenhält.

Stenkamp Transporte GmbH

Starker Job! Starke Zukunft!

Du suchst eine Ausbildung mit Sinn, Sicherheit und Teamspirit? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir sind ein familiär geführtes Logistikunternehmen mit modernster Technik, nachhaltigem Anspruch und einem klaren Ziel: Gemeinsam besser!

DAS SIND WIR

- // Familiäre Unternehmenskultur
- // Offene Kommunikation und Mitbestimmung
- // Moderne und digitalisierte Arbeitsplätze
- // Nachhaltige Technologien
- // Respektvoller Umgang auf Augenhöhe
- // Sichere Arbeitsplätze in einer Zukunftsbranche
- // Starke Teamkultur
- // Förderung von Auszubildenden

DAS VERDIENST DU

- // Lehrjahr 1: 1.140,- Euro
- // Lehrjahr 2: 1.240,- Euro
- // Lehrjahr 3: 1.340,- Euro

FÜR DICH DA

Stenkamp Transporte GmbH
Klaus Pflüger

📍 Fürst-zu-Salm-Salm-Straße 25
46325 Borken

☎ 02862 / 9109-21

✉ bewerbung@stenkamp.net



Stenkamp
Logistik
Gemeinsam besser.

www.stenkamp.net





WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

// Kfz-Mechatroniker
für System- und Hochvolttechnik

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

// einen modernen Arbeitsplatz
// Team Events
// Ideen und Mitbestimmung
// familiäres Arbeitsklima
// Fortbildungen und Workshops
// eine erstklassige Werkstatt

DEINE KARRIERE

Bei uns endet deine Reise nicht mit der Ausbildung – sie beginnt erst richtig! Nach deinem erfolgreichen Abschluss bieten wir dir beste Übernahmechancen und spannende Entwicklungsmöglichkeiten. Mit regelmäßigen Weiterbildungen und Lehrgängen bleibst du immer auf dem neuesten Stand. Ob du Experte in deinem Fachgebiet wirst oder Führungsverantwortung übernehmen möchtest – bei uns gestaltest du deine Karriere aktiv mit.

Autohaus Südholt & Hülsdünker GmbH

Dein Start in die Automobilwelt!

Du liebst Autos und Technik? Dann bist du bei uns genau richtig! Mit über 25 Jahren Erfahrung bieten wir erstklassige Werkstattleistungen, modernste Diagnoseausrüstung und ein attraktives Angebot an Neu- und Gebrauchtwagen – für alle Marken und Modelle. Egal ob Reparatur, Elektromobilität, Wohnwagenservice oder Fahrzeughandel: Bei uns lernst du alles von A bis Z. Werde Teil unseres coolen Teams und gestalte die Zukunft der Automobilwelt mit!

DAS SIND WIR

// Ein junges und motiviertes Team
// Angenehmes Arbeitsklima
// Inhabergeführte Autowerkstatt
// Flache Hierarchien
// Geregelte Arbeitszeiten
// Abwechslungsreiche und interessante Aufgaben
// Seit 25 Jahren in Heiden

DAS VERDIENST DU

Du erhältst natürlich die tarifliche Ausbildungsvergütung sowie weitere attraktive Zusatzleistungen.

// 1.040 € im 1. Ausbildungsjahr
// 1.080 € im 2. Ausbildungsjahr
// 1.180 € im 3. Ausbildungsjahr
// 1.275 € im 4. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

Südholt & Hülsdünker GmbH
Thomas Südholt

📍 Lembecker Straße 42
46359 Heiden

☎ 02867/909790

✉ info@suedholt-huelsduenker.de



www.suedholt-huelsduenker.de



**Autohaus
Südholt & Hülsdünker**

Jetzt bewerben, Tissi werden

Wir sind ein Softwareunternehmen für die Transport- und Logistikbranche und seit 1985 am Start. Mit rund 110 Mitarbeitenden wachsen wir stetig – so sehr, dass unser bestehendes Gebäude in den letzten Jahren gleich zweimal erweitert wurde. Seit 2015 bilden wir erfolgreich Azubis für unser eigenes Team aus. Dich erwarten eine familiäre Arbeitsatmosphäre, viele Benefits sowie coole Firmen- und Azubievents.



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Fachinformatiker für Systemintegration
- // Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (auch als duales Studium)
- // Industriekaufmann

**Wir bieten
auch Praktika
an**

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Dienst-Notebook
- // Snacks und Getränke
- // Einkaufsrabatte
- // Flexible Arbeitszeiten
- // Betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Familiäres Arbeitsklima
- // Betriebliche Krankenzusatzversicherung
- // Private Unfallversicherung

DEINE KARRIERE

Deine Stärken stehen bei uns im Fokus. Du kannst verschiedene Abteilungen kennenlernen und dich fachlich wie persönlich weiterentwickeln. Mit passenden Weiterbildungen unterstützen wir dich auf deinem Karriereweg.

DAS SIND WIR

- // Wir-Gefühl
- // Moderne Arbeitsplätze
- // Mitbestimmung
- // Zusammenhalt
- // Feedbackgespräche
- // Work-Life-Balance

DAS VERDIENST DU

- // 1. Lehrjahr: 1.150 €
- // 2. Lehrjahr: 1.250 €
- // 3. Lehrjahr: 1.350 €

FÜR DICH DA

TIS Technische Informationssysteme GmbH
Stefan Hebing und Guido Elsinghorst

📍 Müller-Armack-Straße 8

📞 02871/272220

✉️ zukunft@tis-gmbh.de



www.arbeiten-bei-tis.de



UBERT GASTROTECHNIK GMBH

Seit 1965 stark in der Ausbildung

Die UBERT GASTROTECHNIK GMBH ist ein Familienunternehmen mit 3 Standorten in Raesfeld. Das Unternehmen fertigt seit 1965 hochwertige Gastronomietechnik, die weltweit täglich tausende Gäste mit gutem Essen und Trinken versorgt. Dazu realisiert UBERT seit über 60 Jahren komplette Gastronomie-Objekte, bei denen wir das Gesamtpaket von der Planung bis zum Service anbieten.

WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Konstruktionsmechaniker*in
(Fachrichtung Metalltechnik)
- // Industriekaufmann/-frau
- // Techn. Produktdesigner*in
(Maschinen- und Anlagenkonstruktion)
- // Mechatroniker*in
(Fachrichtung Kältetechnik)

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Ideen und Mitbestimmung
- // Arbeiten im Team
- // vermögenswirksame Leistungen
- // familiäres Arbeitsklima
- // vielseitige und spannende Aufgaben
- // eigene Projekte

DEINE KARRIERE

Es erwartet dich eine fundierte und vielseitige Ausbildung in einem familiären Arbeitsumfeld mit späteren Aufstiegschancen. Bei guter Leistung wirst du schnell Verantwortung übernehmen und die Möglichkeit haben, eigenständig zu arbeiten. So wirst du schnell Teil unseres Teams. Unsere Ausbilder und Kollegen unterstützen dich dabei auf deinem Weg. Eine Verkürzung der Ausbildung ist bei guter Leistung möglich, gern übernehmen wir zudem unsere Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss.

DAS SIND WIR

- // Familienunternehmen seit 1965
- // 180 Mitarbeiter
- // Sicherer Arbeitsplatz
- // Flache Hierarchien
- // Kurze Kommunikationswege
- // Eigenverantwortliches Handeln
- // Weltweit agierendes Unternehmen

DAS VERDIENST DU

- // Bei uns erhältst du je nach Ausbildungsberuf eine gute und faire Vergütung



FÜR DICH DA

UBERT GASTROTECHNIK GMBH
Margitta Ubert

📍 Gewerbegebiet Ost + Nord
46348 Raesfeld

☎ 02865/602210

✉ m.ubert@ubert.com



ubert®

www.ubert.com

Technik trifft Leidenschaft. Deine Karriere beginnt jetzt!

Die Velener Textil GmbH gibt es seit fast 100 Jahren: Als Spinnerei und Weberei mit fast 120 Mitarbeiter*innen fertigen wir hochwertige Garne und Gewebe für die unterschiedlichsten Textilprodukte. Dabei sind uns Umweltschutz und Nachhaltigkeit besonders wichtig. Du interessierst Dich für Technik, Elektronik und große Maschinen und suchst einen Beruf, der Hand und Köpfchen fordert? Bei uns bist Du richtig!



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Industriekaufmann/-frau
- // Industriemechaniker/-in
- Fachrichtung Betriebstechnik
- // Maschinen- und Anlagenführer/-in Textil
- // Elektroniker/-in
- Fachrichtung Betriebstechnik

Wir bieten auch Praktika an

DAS SIND WIR

- // Gutes Betriebsklima
- // Wertschätzung der Arbeit
- // Mitbestimmung
- // Moderne/Innovative Arbeitsplätze
- // Verschiedene Zertifizierungen
- // Gute Mischung in der Altersstruktur
- // Abwechslungsreiche und interessante Aufgaben

DAS VERDIENST DU

- // 1.089 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.168 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.261 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1.339 € brutto im 4. Ausbildungsjahr

Sonderzahlungen:

Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Fitness-Angebote
- // Jobrad-Leasing
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Snacks und Getränke
- // Flexible Arbeitszeiten
- // Betriebliches Gesundheitsmanagement
- // Betriebliche Altersvorsorge
- // Vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // Familiäres Arbeitsklima
- // Kostenloses Busticket

DEINE KARRIERE

Bei uns hast Du gute Übernahmechancen und wir unterstützen Dich bei verschiedensten Weiterbildungen (Meister/-in, Techniker/-in, Fachwirt/-in).

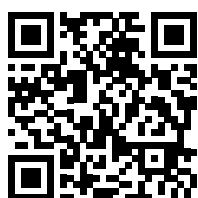
FÜR DICH DA

Velener Textil GmbH

📍 Industriestraße 16
46342 Velen

☎ 02863/923916

✉ bewerbung@velenertextil.de



VELENER TEXTIL

www.velenertextil.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Fachkraft für Elektrotechnik / Automatisierungstechnik
- // Bachelor of Engineering Elektrotechnik / Automation
- // Fachkraft für Feinwerkmechanik
- // Bachelor of Engineering Maschinenbau
- // Fachkraft für Mechatronik
- // Bachelor of Engineering Mechatronik

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Team-Events
- // Fitness-Angebote
- // Dienstrad
- // flexible Arbeitszeiten
- // Betriebliches Gesundheitsmanagement
- // betriebliche Altersvorsorge
- // vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // abwechslungsreiche und spannende Aufgaben
- // Freiraum für eigene Ideen
- // Kantine mit täglich frischen Gerichten
- // umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten

DEINE KARRIERE

Nach der Ausbildung gibt es verschiedene Optionen. Zum einen besteht die Aussicht, nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung in eine Festanstellung übernommen zu werden. Es gibt aber auch die Möglichkeit, durch eine Weiterbildung oder ein Studium Fähigkeiten und Kenntnisse zu vertiefen und sich dadurch zu spezialisieren. Dies öffnet den Weg für weitere Karrierechancen.

Vesuvius GmbH

Starte deine Reise zum Erfolg mit uns

Vesuvius ist eine weltweit vertretene Unternehmensgruppe mit 70 Niederlassungen in 40 Ländern und mehr als 11.500 Mitarbeitern. Wir entwickeln, produzieren und vertreiben Produkte und Verfahren, die in Gießereien und Stahlwerken zum Formen und Gießen sowie zur Schmelzebehandlung verwendet werden.

DAS SIND WIR

- // Ein internationales, dynamisches Team
- // Durch unsere zahlreichen Standorte können wir zu jeder Zeit an jedem Ort bei unseren Kunden sein
- // Das Werk in Borken zählt zu einem unserer größten produzierenden Standorte weltweit

DAS VERDIENST DU

- // 1.180 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1.288 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1.349 € brutto im 3. Ausbildungsjahr
- // 1.448 € brutto im 4. Ausbildungsjahr

Umfangreiche Zusatzleistungen aus dem Flächentarif der IGBCE

* Tarifstand 01.04.2025

FÜR DICH DA

Vesuvius GmbH
Jutta Merkel

📍 Gelsenkirchener Str. 10
46325 Borken

📞 0175/8104566

✉ ihre.karriere@vesuvius.com



VESUVIUS

www.vesuvius.de



WIR BILDEN AUS

(m/w/d)

- // Köchin / Koch
- // Hotelfachfrau/-mann
- // Fachfrau/-mann für Restaurant & Veranstaltungsgastronomie

**Wir bieten auch
Praktika an**

FREU DICH AUF

- // Azubi-Projekte
- // Team-Events
- // Betriebsausflüge
- // Fitness-Angebote
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Snacks und Getränke
- // Einkaufsrabatte
- // Betriebliches Gesundheitsmanagement
- // Fortbildungen und Workshops
- // familiäres Arbeitsklima

DEINE KARRIERE

Wir wachsen stetig und freuen uns, unser Team zu erweitern. Nach erfolgreichem Abschluss deiner Ausbildung bieten wir dir gute Übernahmechancen und Karrieremöglichkeiten. Gemeinsam finden wir die Abteilung, die am besten zu dir passt, und unterstützen dich auf deinem Weg, deine beruflichen Ziele zu verwirklichen.

Landhotel Voshövel

Werde Teil des Voshövel-Feeling

Wir sind eine Crew aus 17 Nationen, zwischen 16 und 65 Jahren - gemeinsam vielfältig, bunt und gleich viel wert. Unsere Jobs und Aufgaben sind alle gleichermaßen wichtig, damit sich unsere Gäste bei uns wohlfühlen. So schaffen wir einen Wohlfühlort für Gäste und Mitarbeitende - wie bei Freunden. Wir begegnen uns auf Augenhöhe, schätzen uns gegenseitig wert und sorgen füreinander. Wir sind Voshöveler - Gastgeber mit Herz.

DAS SIND WIR

Wir sind Idealisten und arbeiten am idealen Wohlfühlklima. Es erfüllt uns mit großer Freude, Gäste zu empfangen und ihnen einen unvergesslichen Aufenthalt zu bereiten. Mit ansprechendem Interieur, kulinarischen Köstlichkeiten, erholsamem Schlaf und persönlichem Service möchten wir ihren Aufenthalt so angenehm wie möglich machen. Seit fünf Generationen ist es unsere Leidenschaft, Gäste mit herzlicher Gastfreundschaft zu verwöhnen.

DAS VERDIENST DU

- // 1200 € brutto im 1. Ausbildungsjahr
- // 1300 € brutto im 2. Ausbildungsjahr
- // 1400 € brutto im 3. Ausbildungsjahr

FÜR DICH DA

Landhotel Voshövel

Katharina Klump

📍 Am Voshövel 1
46514 Schermbeck

☎ 02856/91400

✉ bewerbung@landhotel.de



VOSHÖVEL
LANDHOTEL

www.landhotel.de





VOSHÖVEL
LANDHOTEL

visit us:



Voshövel calling!

Bist Du dabei?

Wir suchen herzliche
Auszubildende (w/m/d)

- Köchin / Koch
- Hotelfachfrau / -mann
- Fachfrau / -mann für
Restaurant & Veranstal-
tungsgastronomie

Mehr Infos
für Dich



Wir freuen uns auf Dich!

Landhotel Voshövel | Katharina Klump | bewerbung@landhotel.de
www.landhotel.de | Am Voshövel 1 | 46514 Schermbeck



Verein für katholische Arbeiterkolonien in Westfalen
(Haus Maria Veen / St. Antoniusheim Vreden)

Besondere Menschen. Besonderes Lernen und Arbeiten

Seit 1888 unterstützen wir Menschen ohne eigenen Wohnraum. Bei uns ist vieles anders: In unseren Einrichtungen wohnen nicht einfach Männer und Frauen – hier leben Menschen ohne eigene Wohnung, aber mit eigener Lebensgeschichte, Lebenserfahrung, Musik und Kleidung. Manchmal bringen sie auch eine ganz eigene Vorstellung von Freiheit mit. Bunt, lebendig, sehr direkt, manchmal herausfordernd – genau das macht Ausbildung und Arbeit bei uns so spannend.

WIR BILDEN AUS (m/w/d)

- // Kauffrau/-mann für Büromanagement
- // Pflegefachmann/-frau (QN4)
- // Pflegehilfskraft
mit Zusatzqualifikation (QN3)
- // Koch
- // Fachkraft Küche
- // Fachpraktiker Küche

Wir bieten auch an:

- // Plätze für den **Freiwilligen Sozialen Dienst** im Pflegewohnheim
- // **Praktika** im Bereich Pflege, Hauswirtschaft, Handwerk, Landwirtschaft und Verwaltung

FREU DICH AUF

- // ein kleines Team in einer großen, vielfältigen sozialen Einrichtung der Wohnungslosenhilfe
- // einen spannenden Ausbildungs- und Arbeitsort mit ungewöhnlichen Lebensgeschichten
- // Fitness-Angebote
- // Ideen und Mitbestimmung
- // Einkaufsrabatte
- // vermögenswirksame Leistungen
- // Fortbildungen und Workshops
- // 5-Tage-Woche
- // betriebliche Altersvorsorge
- // Kantine

DEINE KARRIERE

Gemeinsam schauen wir mit Dir, wo wir Dich an einem unserer Standorte (z.B. in Maria Veen oder Vreden) entsprechend Deiner Fähigkeiten und Interessen auch nach der Ausbildung weiter einbinden!

DAS SIND WIR

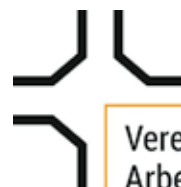
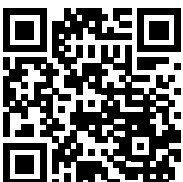
- // 350 Kollegen und Kolleginnen verschiedenster Professionen, die Dich gerne in ihr Team aufnehmen, ausbilden und begleiten.
- // 500 wohnungslose Männer und Frauen, die sich freuen, wenn Du sie in Deinem Arbeitsfeld unterstützt.
- // Zwei große Einrichtungen der Wohnungslosenhilfe in Maria Veen und Vreden mit verschiedenen Werkstätten und Arbeitsbereichen, soziale Arbeit und Verwaltung, zwei Pflegewohnheime für wohnungslose Menschen.

DAS VERDIENST DU

Bezahlung nach AVR Caritas inkl. Sozialleistungen und betrieblicher Altersvorsorge

FÜR DICH DA

Verein für katholische Arbeiterkolonien in Westfalen
Rainer Kerkhoff
📍 Am Kloster 1
48734 Reken
☎ 02864/947-101
✉ kerkhoff@vfka-westfalen.de



Haus Maria Veen in Reken
St. Antoniusheim Vreden

Verein für katholische
Arbeiterkolonien in Westfalen

www.vfka-westfalen.de

TIPPS FÜR BERUFSEINSTEIGER



Bist du bereit für die Expedition deines Lebens?

Bist du bereit, dich in den Dschungel der Berufswahl vorzuwagen?

Mach unseren Test und finde es heraus!



SO GEHT'S:

Kreuze alle Aussagen an, die auf dich zutreffen. Jede Aussage gibt einen Punkt. Zähle deine Punkte zusammen und bestimme auf Seite 84 und 85, wie gut du durch den Dschungel der Berufswahl kommst.

WO SOLL'S HINGEHEN?

- ☐ Ich habe versucht herauszufinden, welche Berufe zu mir passen, zum Beispiel über einen Text..
- ☐ Ich habe eine Infoveranstaltung oder Messe zum Thema Ausbildung und Beruf besucht.
- ☐ Ich habe bereits ein Praktikum gemacht.
- ☐ Ich habe mich bereits für eine Ausbildung oder ein Studienfach entschieden.

WIE GEHT'S DAHIN?

- ☐ Ich habe ein Anschreiben für eine Bewerbung geschrieben.
- ☐ Mein Lebenslauf ist auf dem aktuellen Stand.
- ☐ Ich habe schon einmal eine Bewerbung verschickt.
- ☐ Der Termin fürs nächste Bewerbungsgespräch steht bereits.

WAS DARF ICH NICHT VERGESSEN?

- ☐ Ich weiß, bis wann ich mich für meinen Ausbildungs- bzw. Studienstart bewerben muss.
- ☐ Ich weiß, was (Azubi-)BAföG ist und ob ich es beantragen will.
- ☐ Ich weiß, wo mein Personalausweis* ist.
- ☐ Ich weiß, wo ich meine Steueridentifikationsnummer* finde.

SCHON GEWUSST?

Deinen Personalausweis und deine Steueridentifikationsnummer brauchst du sowohl für einen Ausbildungsvertrag als auch für die Einschreibung an einer Hochschule.

Deshalb lohnt es sich, frühzeitig herauszufinden, wo diese Dokumente sind.



Hilfe bei der Entscheidung

Welche Beratungsstellen gibt es?

(Ips/LK). Eine der zentralsten Anlaufstellen, um sich Unterstützung bei der Berufswahl zu holen, ist die persönliche Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit. Diese ist kostenlos. Per Hotline oder Kontaktformular kann schnell und einfach ein Termin vereinbart werden.

Schülerinnen und Schüler können sich auch als ersten Schritt an der eigenen Schule erkundigen, ob es ein Angebot zur Berufsberatung vor Ort gibt oder über Messen sowie Schnupper-, Praktikums- oder Orientierungstage informiert wird.

In puncto Messen lohnt es sich darüber zu informieren, welche in der Umgebung stattfinden und ob die Themen und Aussteller für einen interessant sind. Auch andere Bildungsstätten wie Hochschulen und Universitäten unterstützen Schülerinnen und Schüler sowie Studierende bei der Suche nach dem passenden Bildungsweg und bieten sowohl Studien- als auch Berufsberatung an.



In einer persönlichen Beratung kann gezielt auf die eigenen Vorstellungen eingegangen werden.

Weiterhin besteht die Möglichkeit sich privat coachen zu lassen und mit entsprechen-

den Anbietern Kontakt aufzunehmen. Viele Antworten und Angebote können aber auch

in Studienführern, Broschüren oder online in Netzwerken gefunden werden.

Vergünstigungen für Azubis

Solidarische Unterstützung

(Ips/AM). Ausbildungen sind entweder schulisch oder dual, finden also teils in einer Berufsschule und teils im Ausbildungsbetrieb statt.

Während schulische Ausbildungen meistens sogar Schulgeld kosten, verdienen Azubis in einer dualen Ausbildung bereits etwas Geld. So oder so erhalten Auszubildende einen Azubiausweis, der verschiedene Vergünstigungen ermöglicht. Das beinhaltet beispielsweise vergünstigte Monatskarten für den öffentlichen Nahverkehr, Eintrittsgel-

der für Kunst- und Kulturangebote sowie Ermäßigungen und Rabatte in Sportvereinen, Fitnessstudios, bei Versicherungen, Shopping und Reisen. Besonders für lernintensive Ausbildungen eignen sich Rabatte für Softwareprogramme oder Online-Portale, die das Lernen und Verfassen von Hausarbeiten erleichtern und unterstützen. Jeder Auszubildende sollte sich daher gut über die örtlichen Vergünstigungen informieren, um Geld zu sparen und seine Freizeit gebührend genießen zu können.



Auszubildende erhalten oft "Azubi-Rabatte" beim Kauf technischer Geräte

Gesellschaftlich polarisierende Berufe

Von „Putzfrauen“, „Müllmännern“ und Co.

(Ips/AM). Sie sind zwar unabdingbar für die Gesellschaft, aber wenig angesehen – an bestimmten Berufen haftet ein schlechtes Image. Putzfrauen, Müllmänner und sogar Busfahrer werden oft als „kleine Leute“ betitelt.

Man setzt sie größtenteils mit schlechter Schul- und Ausbildung in Verbindung und geht davon aus, dass Personen aus diesen Berufszweigen wenig Geld verdienen. Woher kommt die Annahme, dass Putzfrauen am Existenzminimum leben?

Experten erklären es damit, dass plötzliche finanzielle Engpässe mit Nebenjobs dieser Art schnelle Abhilfe schaffen können. „Wenn es nicht mehr anders geht, dann geh ich halt putzen“, ist ein Satz, den vermutlich viele Menschen be-

reits hörten oder sogar selbst geäußert haben.

Jedoch hat sich dieser Berufszweig stark gewandelt. Die Telefonnummern kompetenter Reinigungskräfte werden teilweise wie Staatsgeheimnisse behandelt und die Stunden-

sätze sind längst nicht mehr so gering, wie es vielleicht einst war. Manche Kinderbetreuer oder Gartenpfleger verdienen weit weniger als eine Putzkraft.

Ähnlich sieht es im Bereich der Stadtreinigung aus. Müllmänner gehen diesem Job nicht

zwangsläufig aus Alternativ- und Perspektivlosigkeit nach, sondern weil sie ein attraktives Monatsgehalt genießen. Zudem beinhaltet der Job eines „Müllmanns“ nicht nur die Beseitigung von Abfällen, sondern auch die Überwachung der Mülltrennung und Verwertung sowie die Dokumentation des Recycling-Prozesses gehören dazu. Hierfür müssen sogenannte Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft inzwischen gute Chemiekenntnisse mitbringen.

Damit bestimmte Berufe nicht weiterhin in Verruf geraten, werden neue Namen kreiert: Ein Hausmeister ist nun Facility-Manager, eine Krankenschwester heutzutage Gesundheitspflegerin und Busfahrer nicht weniger als eine Fachkraft im Fahrbetrieb.



Wichtig, aber für viele Menschen unvorstellbar: Der Job einer Reinigungskraft.

Die eigenen Werte kennen

Mit klaren Vorstellungen durch die Jobsuche

(Ips/LK). Die Wahl des passenden Jobs kann auf den ersten Blick ziemlich überfordernd wirken. Besonders Studierende haben Schwierigkeiten, den Übergang vom Uni- ins Arbeitsleben gelassen anzugehen, da dieser meist eine deutliche Veränderung von Alltag und Aufgaben mit sich bringt.

Was helfen kann, ist eine klare Definition der eigenen Werte. Wer sich seiner eigenen Werte bewusst ist, kann die Stellensuche und Angebotsbeschreibungen entsprechender Arbeitgeber unter den eigenen Wertekriterien betrachten und so eine klare und authentische Entscheidung treffen.

Häufig findet die Orientierung bei der Jobauswahl zu sehr an äußeren gesellschaftlichen Normen oder dem Vorleben des nahen sozialen Umfeldes statt. Daher ist es wichtig zu hinterfragen, ob man überhaupt mit sich vereinbaren kann, einen Vollzeitjob wahrzunehmen, wie viel Urlaub man braucht und welches Gehalt einem ausreicht.

Auch die zu vergebende Position sollte genauer analysiert werden: Passt die Aufgabenbeschreibung zu einem? Sieht man sich in einer Führungsposition, als Teammitglied oder lieber eigenständig? Die Arbeitsstelle sollte nicht nur Verpflichtung darstellen, sondern auch Spaß und Erfüllung bringen. Dies sorgt für ein

gesundes Umfeld, weniger Alltagsstress und mehr Zufriedenheit.

Wer seine eigenen Wertevorstellungen missachtet, kann hingegen schnell auf Überforderung, Zweifel und Erschöpfung stoßen. Um die eigenen Werte festzustellen, helfen schon einfache Übungen, wie sich ehrlich zu fragen: „Was ist mir wichtig?“ und die Antworten am besten aufzuschreiben.

Die erste intuitive Eingebung ist meist die Richtige. Überbegriffe wie Arbeitszeiten, Freizeit, soziales Umfeld, Sicherheit und so weiter können dabei eine Stütze sein. Des Weiteren bieten Beratungsstellen oder Selbsttests Hilfestellungen bei der Suche.



Schreibübungen können dabei helfen, die eigenen Werte zu definieren.

Mit Absagen umgehen

An Erfahrungen kann man wachsen

(Ips/LK). Wenn man alle Hürden der Bewerbung hinter sich gebracht hat und hoffnungsvoll auf eine Antwort wartet, kann eine Absage sehr ernüchternd sein. Doch Ablehnungen gehören dazu und man sollte sich nicht von ihnen unterkriegen lassen. Viel wichtiger ist es, die Absage aus einer objektiven Sichtweise zu betrachten und nicht zu persönlich zu nehmen.

Zahlreiche Faktoren können dieser Entscheidung geführt haben. Wem es schwerfällt, die Situation aus der Distanz zu betrachten, sollte sich Hilfe holen. Absagen sind schließlich immer eine Einladung zu Wachstum und Reflektion.

Was hat im Vorstellungsgespräch vielleicht nicht so gut funktioniert? Auf welche Frage könnte man sich beim nächs-



Aus Ablehnungen kann man lernen und gestärkt hervorgehen.

ten Mal besser vorbereiten? Welche Punkte in Lebenslauf und Anschreiben benötigen nochmal einen Feinschliff?

Doch nicht immer muss der Grund in mangelhafter Präsentation liegen. Vielleicht haben die Vorstellungen beider Parteien nicht übereingestimmt und dann ist es umso besser, wenn es nicht zu einem Zusammenarbeiten kommt. Eventuell besteht die Möglichkeit direkt beim Unternehmen nachzufragen und sich so ein Feedback einzuholen. Das ist die einfachste Methode, um die Absage einzuordnen und das zukünftige Vorgehen entsprechend anzupassen.

Dass man sich trotzdem verletzt fühlt, ist ganz natürlich und braucht eine Weile, um verarbeitet zu werden.

Einen Ausgleich zum Job finden

Beruf und Freizeit miteinander vereinbaren

(Ips/LK). Ähnlich wie mit der Hürde, ausreichend für die Familie da zu sein, zweifeln viele daran, bei einer vollen Arbeitswoche noch Zeit für ein Hobby zu finden.

Besonders wer von Seiten des Jobs Leistungsdruck erfährt, rückt Hobby und Freizeit vor-eingenommen in ein schlechtes Licht. Dabei fördert der Ausgleich zu den herkömmlichen Aufgaben am Arbeitsplatz Kreativität, Entspannung und Gelassenheit.

Wer sich nach der Arbeit Zeit für seine Leidenschaft nimmt, sei es malen, kochen oder ein Instrument spielen, kann abschalten, den Arbeitsstress ruhen lassen und neue Kraft tanken. Somit bereitet man sich effektiver auf den nächsten Tag vor.

Besonders für Büroangestellte oder andere Berufsgruppen, bei welchen wenig Bewegung möglich ist, sind sportliche Aktivitäten ratsam. Das hält gesund und fit, stärkt das Immunsystem, kann Frust abbauen und macht einen auch im Arbeitsalltag leistungsfähiger. Es gibt die unterschiedlichsten Sportarten und es

lohnt sich herauszufinden, welche zu einem passen könnten, denn nicht jeder hat Lust, ins Fitnessstudio zu gehen.

Einige gesetzliche Krankenkassen bieten Präventionskurse an, die zu einem bestimmten Anteil übernommen werden. Außerdem ist das online-Angebot immens ge-

wachsen und lädt ein zu Pilates, Yoga und Co., ganz bequem von Zuhause aus.

Auch Meditation und Entspannung lohnen sich in den Feierabend zu integrieren, da sie kurz- und langfristig für einen ruhigeren und gelasseneren Umgang mit Problemen sorgen. Wer noch nicht das passende Hobby für sich gefunden hat, kann überlegen, was ihm in der Kindheit besonders viel Freude bereitet hat.

Die Volkshochschule hat ein weit aufgestelltes Kursprogramm, bei dem sicher für jeden etwas dabei ist, auch bezüglich der Preisklasse. Sich über das lokale Angebot zu informieren, lohnt sich. Spaß sollte bei der Wahl an erster Stelle stehen



Ein Hobby hilft aufzutanken.

Altersgrenzen für Ausbildungen

Von Mindest- und Höchstalter



Bei der Polizei gelten strenge Vorschriften, was das Einstiegsalter betrifft.

(Ips/AM). Duale Ausbildungen werden in Deutschland überwiegend von jungen Menschen zwischen 15 und 20 Jahren begonnen. Das muss aber nicht so sein, mittlerweile starten viele Ältere eine neue Ausbildung.

Grundsätzlich ist das auch möglich, denn in Deutschland existiert keine Altersgrenze für eine Ausbildung – weder eine Minimal- noch eine Maximalgrenze. Das bedeutet, jeder Mensch kann für eine duale Ausbildung be-

werben. Die Frage ist hierbei nur, ob Unternehmen auch ältere Bewerber einstellen.

Es gibt jedoch auch Berufe, in denen ein Mindestalter vorgegeben ist. Bei der deutschen Polizei herrscht ein

Mindestalter von 16 und ein Höchstalter von 34 Jahren für die Ausbildung.

Auch einige Fortbildungen können erst ab einem bestimmten Alter abgeschlossen werden. Die Überprüfung des Heilpraktikers ist beispielsweise erst mit 25 Jahren möglich. Es ist zwar selten, aber es gibt durchaus Altersgrenzen im Berufsleben. Dennoch machen sich immer mehr Unternehmen von dem Gedanken frei, dass Auszubildende jung sein müssen.

Besonders in Branchen, in denen ein Mangel an Azubis besteht, stellen sie inzwischen gerne auch ältere Bewerber (Personen über 25 Jahre) ein. Betroffene Berufszweige sind Pflege, Reinigung, IT, Mechanik und Gastronomie.

Gestärkt in den Tag

Die Kraft der Morgenroutine

(Ips/LK). Der Start ins Berufsleben bringt viele verschiedene Veränderungen mit sich. Um dabei gelassen und sich selbst treu zu bleiben, können gesunde Routinen den Alltag erleichtern und aufwerten.

Besonders im Fokus steht dabei die Morgenroutine. Sie legt den Grundstein für den anbrechenden (Arbeits-)Tag. Trotz Veränderungen von Arbeitszeiten, sozialem Umfeld und Aufgaben im neuen

Job, kann sie oftmals bestehen bleiben oder neu aufgebaut werden und bietet Zeit für Achtsamkeit und die eigenen Bedürfnisse.

Verschiedene Praktiken helfen, mit positiver Energie in den Tag zu starten. Eine davon ist Dankbarkeit. Wer bereits am Morgen drei Dinge benennen kann, für die er dankbar ist, wird feststellen, wie man zufriedener und achtsamer für die kleinen Freuden des Alltags wird.

Die ersten Gedanken nach dem Aufwachen aufzuschreiben, sorgt für einen klaren Kopf. Dabei kann man sich gleich eine Intention für den Tag setzen. Menschen mit klaren Intentionen sind zielorientierter und damit erfolgreicher, sowohl im Job als auch

in anderen Lebensbereichen, da das Gehirn das Handeln automatisch nach den Gedanken ausrichtet.

Neben den mentalen Aspekten ist der Körper nicht außer Acht zu lassen. Ein vollwertiges Frühstück sowie ausreichend Flüssigkeitszufuhr machen ihn wach und startklar für den Tag.

Auch Bewegung sollte mit integriert werden, indem man zum Beispiel den Arbeitsweg zu Fuß oder per Fahrrad zurücklegt. Alternativ wäre die Möglichkeit, eine Station eher aus dem Bus auszusteigen oder sich ein kleines Gymnastikprogramm am Morgen zu recht zu legen. Leistungsdruck ist dabei fehl am Platz, das eigene Wohlbefinden sollte hingegen im Vordergrund stehen.



Dankbarkeit gehört zu einer gesunden Morgenroutine dazu.

Erneut mehr Ausbildungsstellen als Bewerber im Kreis Borken

Die Ausgangssituation ist für junge Menschen auf dem Arbeitsmarkt sehr gut

Kreis Borken. Die Ausgangssituation war für junge Menschen im Jahr 2024/2025 ein weiteres Mal sehr gut, denn es gab deutlich mehr Ausbildungsstellen als Bewerberinnen und Bewerber. Dennoch ist der Übergang von der Schule in den Beruf kein Selbstläufer, wie die Agentur für Arbeit Coesfeld in ihrer Ausbildungsmarktbilanz betont.

So kamen im abgelaufenen Berichtsjahr auf 68 Bewerberinnen und Bewerber 100 betriebliche Ausbildungsstellen. „Das ist ein sehr guter Wert, der zeigt, wie viele Chancen es für die Jugendlichen in der Region gibt“, betont Frank Thiemann, Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Coesfeld. Insgesamt meldeten sich im Berichtsjahr 3.216 Jugendliche als Bewerberinnen und Bewerber bei der Arbeitsagentur, 269 mehr als noch im Vorjahr. Davon waren Ende September, dem statistischen Ende des Berichtsjahres, noch 179 unversorgt, also ohne Ausbildungsplatz oder andere Alternative. „Die Gründe, wieso es mit dem Ausbildungsplatz nicht geklappt hat, sind sehr individuell“, berichtet Thiemann und fügt an: „Wir haben aber einen sehr engen Kontakt mit den Betroffenen und suchen mit ihnen gemeinsam weiterhin nach einem Ausbildungsplatz, diskutieren weitere Optionen und bieten Alternativen an.“

Die Arbeitsagentur setzt aber grundsätzlich darauf, dass möglichst viele Bewerberinnen und Bewerber zum Ausbildungsstart eine Perspektive haben. „Dazu arbeiten wir im Rahmen der Landesinitiative ‚Kein Abschluss ohne Anschluss‘ (KAOA) eng mit den

weiteren Akteuren am Ausbildungsmarkt zusammen“, betont Rolf Heiber, Geschäftsführer operativ der Agentur für Arbeit Coesfeld. In Abstimmung mit den Schulen nimmt die Berufsorientierung bereits ab der 8. Klasse Raum ein. „Berufswahl ist ein komplexer Prozess, da es sehr viele Möglichkeiten gibt. Sich darin zurecht zu finden und sich für den passenden Beruf zu entscheiden, ist eine große Herausforderung. Das bedarf Unterstützung“, zeigt Heiber auf. Daher sind die Berufsberaterinnen und Berufsberater der Arbeitsagentur regelmäßig in den Schulen vor Ort. „Auf kurzem Weg sind wir so für die Schülerinnen und Schüler ansprechbar, können wichtige Tipps geben und den Berufswahlprozess so professionell und neutral begleiten.“

Hilfe gibt es auch im breiten Netzwerk der Initiative KAOA, wie Frank Thiemann sagt: „Viele Partner sind in diesem Prozess eingebunden, sodass den Jugendlichen im Rahmen dieser Zusammenarbeit Ausbildungsmessen, Vermittlungsaktivitäten oder Praktikumsinitiativen angeboten werden können.“ Besonders Praktika hält der Ausbildungs-

marktexperte für ein wichtiges Instrument: „Nur wenn ich im Betrieb vor Ort bin, kann ich mir wirklich ein Bild vom Alltag in einem Beruf machen. Daher ist ein Praktikum, das genau diese Möglichkeit bietet, so wichtig für eine erfolgreiche Berufsorientierung.“ Selbst, wenn die Erkenntnis sei, es ist nicht der passende Beruf, sei das ein Erfolg, wie Thiemann betont.

Während mehr Jugendliche eine Ausbildung suchten als im Vorjahr, meldeten die Unternehmen weniger freie Ausbildungsstellen. Im Berichtsjahr wurden der Arbeitsagentur 4.828 Ausbildungsplätze gemeldet, 438 weniger als im Vorjahreszeitraum. „Die Gründe für diesen Rückgang sind sehr vielschichtig“, ordnet Frank Thiemann ein. Zum einen wirke sich die aktuelle konjunkturelle Entwicklung aus, sodass einige Betriebe derzeit keine Nachwuchskräfte einstellen. „Wir hören aber auch immer wieder, vor allem von kleineren Betrieben, dass eine Ausbildung nicht durchgeführt werden kann, weil der Ausbilder das Unternehmen verlassen hat, zum Beispiel, weil er in Rente gegangen ist. Ein Ersatz ist dann oft noch

nicht gefunden“, berichtet Rolf Heiber und macht damit deutlich, dass die demografische Entwicklung in vielen Bereichen der Unternehmen Auswirkungen hat. Frank Thiemann fügt an: „Jungen Menschen eine Perspektive zu geben und als Unternehmen auf Ausbildung zu setzen, ist gerade jetzt wichtig, denn wir werden in Zukunft gut ausgebildete Fachkräfte benötigen. Wir müssen also jetzt in die Jugend investieren.“ So hoffen die Experten der Arbeitsagentur, im kommenden Jahr ein weiterhin großes Interesse der Betriebe an Nachwuchskräften verzeichnen zu können.

Blick in den Kreis

Im Kreis Borken meldeten sich im Berichtsjahr 2024/2025 insgesamt 1.962 Jugendliche als Bewerberin beziehungsweise Bewerber bei der Arbeitsagentur. Das waren 192 mehr als im Vorjahreszeitraum. Davon waren Ende September noch 93 Jugendliche unversorgt. Demgegenüber meldeten die Unternehmen im Kreis Borken 3.369 Ausbildungsstellen bei der Arbeitsagentur. Das waren 230 weniger als im Vorjahreszeitraum und sogar 355 weniger als vor zwei Jahren.



Quelle: stock.adobe.com/industrieblick

Wer einen Ausbildungsplatz sucht, hat derzeit gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt im Kreis Borken.



Gewinne einen XIAOMI Scooter Elite E-Scooter (10 Zoll, Black)

Beantworte folgende Frage
und schicke uns die richtige Antwort
per WhatsApp oder SMS an 0151 / 111 33 410
bis zum 13. März 2026



Alternativ kannst du auch online auf www.startklar-magazin.de teilnehmen

Welches Magazin hilft dir, Ausbildungsbetriebe in deiner Region zu entdecken?



- A) Schulplaner 2026
- B) STARTKLAR
- C) Karriere Heute

Der Gewinner / die Gewinnerin wird von uns persönlich benachrichtigt Alle Infos zum Datenschutz und zu den Teilnahmebedingungen könnt ihr hier nachlesen: <https://www.borkenerzeitung.de/verlag/teilnahmebedingungen>, <https://www.borkenerzeitung.de/verlag/datenschutz>. Abbildung oben ähnlich.

Wie findet man den richtigen Karriereweg?

Tipps zur Berufsorientierung

(Nov). Die Jobsuche kann besonders für Berufseinsteiger lang und mühselig sein. Doch Stellenausschreibungen für Berufseinsteiger gibt es zu Hauf! Man muss sie nur finden. Dazu eignen sich besonders Online-Portale bei denen man nach Branche sowie nach Art der Anstellung, des Ortes und vielen anderen Aspekten filtern kann. Eine möglichst konkrete Vorstellung vom Traumjob hilft, um möglichst präzise Schlagwörter zu verwenden.

Oft gibt es für die einzelnen Branchen auch Newsletter von Initiativen oder Vereinen, die regelmäßig die aktuellen

Stellenausschreibungen der jeweiligen Branchen zusammentragen. Es empfiehlt sich, nach solch einem Newsletter für das eigene Feld zu suchen und diesen zu abonnieren. Meistens sind solche Angebote kostenlos.

Wenn man bestimmte Unternehmen im Kopf hat, bei denen man gerne arbeiten möchte, sollte man regelmäßig die Webseite checken. Grundsätzlich gilt allerdings, dass man sich nicht nur auf einen Arbeitgeber beschränken und möglichst viele Bewerbungen versenden sollte. Fokussiert man sich nur auf eine bestimmte Stelle, kann viel

Zeit vergehen, in der man auf eine Rückmeldung wartet und die Chance verstreichen lässt, sich auch auf andere Stellen zu bewerben. Im Fall einer Absa-

ge braucht man umso länger, um einen Job zu finden. Im besten Fall fängt man mindestens ein halbes Jahr vor dem Abschluss mit der Suche an.



Auf der Suche nach dem richtigen Beruf kann der Austausch aufschlussreich sein.

Die Bedeutung von Soft Skills

Welche Fähigkeiten machen den Unterschied?

(Nov). Soft Skills sind überfachliche Fähigkeiten und persönliche Eigenschaften, die für die erfolgreiche Bewältigung von Herausforderungen sowohl im Berufs- als auch im Privatleben entscheidend sind.

Als Ergänzung zu den sogenannten Hard Skills, den nachweisbaren Fachkompetenzen, spielen sie eine zentrale Rolle in modernen Arbeitswelten. Diese „weichen Fähigkeiten“ werden häufig auch als soziale Kompetenzen bezeichnet und umfassen Aspekte wie Kommunikations- und Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität und Problemlösungsfähigkeit.

Soft Skills lassen sich dabei in verschiedene Kategorien einteilen: methodische, soziale, personale und kommunikative Fähigkeiten. Methodische Soft Skills unterstützen bei der

effizienten Lösung von Aufgaben und Problemen und bilden eine wichtige Grundlage für Fachkompetenzen.

Soziale Soft Skills sind im Umgang mit anderen essenziell, da sie die Zusammenarbeit und das Entstehen von Sympathie beeinflussen. Personale Soft Skills hingegen beziehen sich auf die Selbstreflexion und das persönliche Verhalten, während kommunikative Soft Skills die Basis für den Austausch von Informationen und das Erreichen von Kommunikationszielen darstellen.

Im Berufsleben werden Soft Skills häufig als Business Skills zusammengefasst. Fähigkeiten wie Teamarbeit, Charisma, Belastbarkeit und Resilienz sind in einem globalisierten und zunehmend dynamischen Umfeld unverzichtbar. Sie

ermöglichen nicht nur eine effektive Zusammenarbeit, sondern fördern auch die Anpassungsfähigkeit an neue Herausforderungen.

Die Entwicklung von Soft Skills erfolgt durch Lebenserfahrung, gezielte Refle-

xion und Training. Seminare und Workshops bieten eine hervorragende Möglichkeit, spezifische Fähigkeiten wie Kommunikationsstärke oder Konfliktlösung zu verbessern. Für den beruflichen Erfolg ist die Kombination von Hard und Soft Skills essenziell.



Soft Skills werden auch soziale Kompetenzen genannt.

Termine Ausbildungsmessen

IDPM Azubi- & Jobmesse

📅 Mittwoch, 6. Mai
17:00 - 20:00 Uhr

📍 IDPM Reken
(Carl-Benz-Straße 29,
48734 Reken)

azubiSTART

📅 Samstag, 7. März
9.30 - 13 Uhr

📍 Gesamtschule Rhede

Berufsbörse

📅 Samstag, 13. Juni
10 - 13 Uhr

📍 Jodocus-Nünning-
Gesamtschule Borken

BIT2

📅 Samstag, 5. September,
10 - 13 Uhr

📍 Berufskolleg Borken

Azubi-Speed-Dating

📅 Donnerstag, 18. Juni
10 - 13 Uhr

📍 Vennehof

Azubimesse

📅 Samstag, 12. September
13 - 16 Uhr

📍 Volksbank Bocholt

Nacht der Ausbildung

📅 Donnerstag, 19. November

📍 Kreis Borken

Coesfelder Messe zur Bil- dungs- und Berufsori- entierung (CoeMBO)

📅 Samstag, 14. November
10 - 16 Uhr

📍 Coesfeld

Jobmesse der Borkener Zeitung

📅 2027

📍 Vennehof Borken

Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch

Tipps für eine gelungene Präsentation

(Nov). Ein Vorstellungsgespräch ist eine wichtige Gelegenheit, um sich von der besten Seite zu zeigen und die gewünschte Stelle zu sichern. Eine gründliche Vorbereitung bildet die Grundlage für einen überzeugenden Auftritt. Die Recherche über das Unternehmen ist ein zentraler Aspekt. Wichtige Informationen wie die Größe, die Produkte oder Dienstleistungen und aktuelle Entwicklungen helfen, sich im Gespräch kompetent zu präsentieren.

Die Selbstpräsentation im Gespräch sollte klar und strukturiert sein. Anhand der Fragen „Wer bin ich?“, „Was kann ich?“ und „Wo will ich hin?“ lässt sich der eigene Werdegang authen-

tisch und zielgerichtet darstellen. Beispiele untermauern die Aussagen und vermitteln einen lebendigen Eindruck der eigenen Erfahrungen und Erfolge.

Auch der Umgang mit Nervosität ist ein wesentlicher Faktor. Wer gut vorbereitet ist, braucht selbst schwierige Fragen nicht zu fürchten. Bei unerwarteten Fragen hilft es, ruhig zu bleiben und offen zuzugeben, wenn man keine sofortige Antwort parat hat.

Während des Gesprächs kommt es auf das richtige Auftreten an. Selbstbewusste Begrüßung, ein fester, nicht übertriebener Händedruck und der bewusste Einsatz von Blickkontakt signalisieren Souveränität.



Quelle: Pexels

Bei unerwarteten Fragen hilft es, ruhig zu bleiben

Ein aufmerksames, interessantes Verhalten schafft Vertrauen. Zum Abschluss des Gesprächs

bieten Rückfragen die Möglichkeit, Interesse zu zeigen und offene Punkte zu klären.

LinkedIn und Co.

Effektiver Einsatz von Social Media für die Karriere

(Nov). Im digitalen Zeitalter ist Netzwerken ein entscheidender Faktor für den beruflichen Erfolg. Plattformen wie LinkedIn, Xing oder Twitter ermöglichen nicht nur den Austausch von Informationen, sondern auch den Zugang zu Karrieremöglichkeiten, die oft jenseits traditioneller Stellenbörsen liegen.

Diese als „verdeckter Stellenmarkt“ bezeichneten Angebote werden häufig über persönliche Empfehlungen vergeben. Laut Expertenschätzungen werden mittlerweile bis zu 85 Prozent der Arbeitsplätze durch Netzwerke vermittelt.

Social Media bietet dabei einzigartige Chancen. Nutzer können sich weltweit mit Menschen aus ihrer Branche vernetzen, von wertvollem

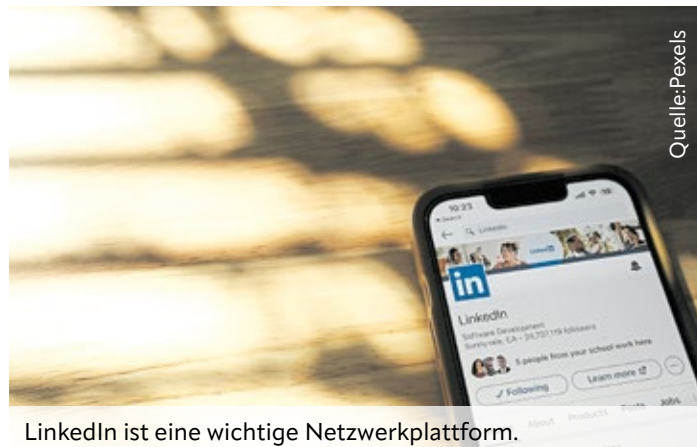
Schwarmwissen profitieren und ihre berufliche Sichtbarkeit erhöhen. Ein gut gepflegtes Profil dient als digitale Visitenkarte und sollte wichtige berufliche Stationen, Fähigkeiten und Interessen klar präsentieren.

Durch gezielte Schlüsselbegriffe aus Stellenausschreibungen

wird das Profil für Recruiter und Headhunter besonders gut auffindbar und interessant. Je besser man gefunden wird, desto interessanter ist man für Personal. Funktionen wie der „Creator-Modus“ auf LinkedIn helfen zusätzlich, Reichweite zu generieren und relevante Inhalte zu teilen.

Ein bewusster Umgang mit Kontaktanfragen und Posts ist dabei entscheidend. Netzwerker sollten ihre Zielgruppe klar definieren und vermeiden, Inhalte zu teilen, die als uninteressant oder kontrovers empfunden werden könnten. Beiträge mit echtem Mehrwert schaffen hingegen Vertrauen und fördern die Interaktion.

Gleichzeitig empfiehlt es sich, eine Netzwerkstrategie zu entwickeln, um gezielt Kontakte in relevanten Branchen oder Unternehmen aufzubauen. Im Bewerbungsprozess spielt Social Media außerdem eine zunehmend wichtige Rolle. Personalverantwortliche nutzen Plattformen, um potenzielle Kandidaten direkt anzusprechen oder Einblicke in deren Interessen und Netzwerke zu erhalten.



Quelle: Pexels

LinkedIn ist eine wichtige Netzwerkplattform.

Mit dem Zug zum Bewerbungsgespräch

Diese Bewerbungskosten werden erstattet

(Nov). Je nachdem, wo man sich auf eine Stelle bewirbt, kann ein langer Anfahrtsweg entstehen, wenn man zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen wird. Dieser ist mit Kosten verbunden, den sogenannten Bewerbungskosten. In der Regel ist der mögliche Arbeitgeber dazu verpflichtet, diese entstandenen Kosten zu übernehmen. Das gilt auch, wenn es sich um ein unverbindliches Vorstellungsgespräch handelt. Von dieser Regelung befreit ist der Arbeitgeber nur, wenn er im Vorfeld eindeutig darauf hinweist, dass die Kosten nicht übernommen werden. Denkbar ist auch die Festlegung einer maximalen Kostenhöhe oder dass nur eine bestimmte Art der Anreise übernommen wird.

Zu den Bewerbungskosten, die erstattet werden können, gehören zum einen die Fahrtkosten, aber auch die Verpflegungskosten. Reist man mit dem Zug an, wird einem die Bahnfahrt zweiter Klasse erstattet. Beim Auto kann man die Fahrtkosten über die steuerliche Kilometerpauschale für Dienstreisen abrechnen. Aktuell handelt es sich dabei

um 30 Cent pro Kilometer. Es ist allerdings möglich, dass der Arbeitgeber auch bei der Anreise mit dem Auto, nur die Kosten für ein Bahnticket zweiter Klasse übernimmt. Eine Flugreise wird nur erstattet, wenn der Arbeitgeber zu dieser eingeladen hat. Wer ein Taxi benutzt, muss zur Erstattung nachweisen, dass andernfalls ein unverhältnismäßig

hoher Zeit- oder Kostenaufwand notwendig geworden wäre. Bei der Hin- und Rückreise muss man sich außerdem verpflegen. Die Kosten für die Verpflegung werden entweder nach den steuerlich anerkannten Sätzen oder nach den durch Quittungen belegten notwendigen Aufwendungen erstattet. Der steuerliche Satz liegt aktuell bei 12 Euro ab 8 Stunden Abwesenheit und bei 24 Euro bei 24 Stunden Abwesenheit. Übernachtungskosten müssen nur übernommen werden, wenn die Rückreise am gleichen Tag unzumutbar ist. In dem Fall wird die Übernachtung in einem Mittelklasse-Hotel bezahlt. Kein Geld bekommt man für die Kosten für die Bewerbungsunterlagen und einem Verdienstausschlag.



In der Regel übernimmt der Arbeitgeber die Fahrtkosten.

Start in den neuen Job

So kann der erste Arbeitstag aussehen



Am ersten Arbeitstag steht die Arbeitsplatzeinweisung an.

(Nov). Nach einer Jobzusage vergeht die Zeit bis zum ersten Arbeitstag oftmals wie im Flug. Während man sich auf das zugrundeliegende Bewerbungsgespräch oft tagelang vorbereitet hat, gehen viele ohne sich weiter Gedanken zu machen, zum ersten Arbeitstag.

Auch wenn eine Vorbereitung auf den ersten Arbeits-

tag keine Verpflichtung ist, vorausgesetzt alle Formalitäten sind bereits geklärt, ist es doch ratsam, sich auch hier ein bisschen vorzubereiten.

Zunächst sollte man die eigenen Erwartungen an den neuen Arbeitgeber definieren und sich darüber hinaus bewusstwerden, dass auch der Arbeitgeber Erwartun-

gen an einen stellt. Beim ersten Arbeitstag ist es besonders wichtig, pünktlich zu sein. Außerdem sollte man auf ein gepflegtes Erscheinungsbild achten.

Bei seinem ersten Arbeitstag wird man in der Regel zunächst durch das Büro oder die Räumlichkeiten, in denen man zukünftig arbeitet, geführt. Währenddessen werden einem oftmals die dort anwesenden Kollegen vorgestellt. Darauf folgt meistens die Arbeitsplatzeinweisung bei der auch eine eventuelle Ausrüstung oder Hardware wie ein eigener Firmenlaptop oder ein Firmentelefon übergeben.

Anschließend steht die Einarbeitung an und es kann auch schon zu ersten Meetings kommen. Da insge-

samt sehr viel neuer Input auf einen zukommt, ist es hilfreich, sich Notizen zu machen. Auch wenn man zu Beginn vielleicht überfordert ist, sollte man positiv bleiben und darauf vertrauen, dass die Überforderung nach ein paar Tagen Eingewöhnung nachlassen wird.

Grundsätzlich ist es ratsam, Fragen, die aufkommen, auch zu stellen und sich bei Problemen Hilfe zu suchen. Am Ende eines ersten Arbeitstages fragen manche Arbeitgeber nach Feedback und dem ersten Eindruck. Hier sollte man darauf achten nicht zu negativ rüberzukommen. Kritik darf natürlich geäußert werden, aber man sollte sich auch bewusst sein, dass man lediglich erst einen Tag in dem neuen Unternehmen gearbeitet hat.

Das Bewerbungsvideo

So überzeugst du digital

(Nov). Die Art, wie sich Bewerber präsentieren, wandelt sich im digitalen Zeitalter grundlegend. Persönliche Begegnungen treten zunehmend in den Hintergrund, während neue Formen der Vorstellung an Bedeutung gewinnen.

Das Bewerbungsvideo hat sich zu einem wichtigen Instrument entwickelt, das klassische Unterlagen wie Lebenslauf und Anschreiben sinnvoll ergänzt. Es vermittelt nicht nur Qualifikationen, sondern auch Persönlichkeit und Soft Skills – Faktoren, die im modernen Bewerbungsprozess immer wichtiger werden.

Ein überzeugendes Bewerbungsvideo lebt von klaren, gut vorbereiteten Inhalten.

Es sollte präzise zeigen, warum man für die gewünschte Stelle geeignet ist. Gleichzeitig demonstriert es Medienkompetenz und die Fähigkeit, digitale Tools professionell zu nutzen. Besonders in Berufen mit Kommunikations- und

Präsentationsanforderungen kann es einen entscheidenden Vorteil bringen.

Trotz seines Potenzials ersetzt das Bewerbungsvideo nicht die klassischen Unterlagen oder das Vorstellungsgespräch, sondern ergänzt sie.

Es ermöglicht Personalverantwortlichen, Kandidaten frühzeitig besser kennenzulernen und einen authentischen Eindruck zu gewinnen.

Die Erstellung erfordert mehr Aufwand als ein Anschreiben: Eine gute Kamera oder ein Smartphone, ruhiger Hintergrund, passende Beleuchtung und klarer Ton sind entscheidend. Die ideale Videolänge liegt bei ein bis zwei Minuten. Häufige Fehler – unklare Aussagen, schlechte Tonqualität oder mangelnde Vorbereitung – lassen sich durch Planung und Übung vermeiden. Inhaltlich sollte das Video mit Lebenslauf und Anschreiben übereinstimmen, diese aber kreativ unterstreichen.



Die ideale Videobewerbung ist ein bis zwei Minuten lang.

Networking für Einsteiger

Kontakte gezielt aufbauen



Branchentreffen sollten für Kontakte genutzt werden.

(Nov). Networking bezeichnet den gezielten Aufbau und die Pflege eines Kontaktnetzwerks, welches private und berufliche Bereiche verbinden kann. Es dient dem Informationsaustausch, der gegenseitigen Unterstützung und kann den Zugang zu Karrierechancen erleichtern. Besonders beim Berufsein-

stieg oder Branchenwechsel zeigt sich der Wert persönlicher Kontakte – etwa, wenn in Deutschland rund ein Drittel aller Stellen über Empfehlungen vergeben wird.

Daher lohnt es sich, frühzeitig mit dem Netzwerken zu beginnen. Netzwerke entstehen heute sowohl offline als

auch online. Berufliche Plattformen wie Xing und LinkedIn spielen dabei eine zentrale Rolle.

Xing ist im deutschsprachigen Raum stark verbreitet und eignet sich zur Vernetzung mit Fach- und Führungskräften, zum Austausch in Foren und zur Jobsuche.

LinkedIn ist international ausgerichtet und besonders interessant für alle, die global tätig sind oder internationale Kontakte pflegen möchten. Beide Plattformen ermöglichen professionelle Profile, die Fähigkeiten und Erfahrungen sichtbar machen – ein klarer Vorteil im digitalen Bewerbungsprozess.

Bereits im Studium lassen sich tragfähige Netzwerke aufbauen.

Ein erfolgreiches Netzwerken erfordert strategisches Denken und Geduld. Qualität ist dabei wichtiger als Quantität – ein kleines, gepflegtes Netzwerk ist oft effektiver als eine große Zahl loser Kontakte.

Wichtig ist es, digitale Profile aktuell zu halten und Gelegenheiten wie Messen oder Branchentreffen gezielt zu nutzen, um neue Kontakte zu knüpfen oder bestehende zu vertiefen.

Auch der Blick über die eigene Branche hinaus kann lohnend sein: Branchenübergreifende Netzwerke eröffnen oft neue Perspektiven und ungeahnte Möglichkeiten. Networking bedeutet also nicht nur, wer wen kennt, sondern wie gut Beziehungen gepflegt und strategisch genutzt werden.

Eine helfende Hand

Unterstützung durch Mentoren-Programme

(Nov). Um bestmöglich in einen neuen Job starten zu können, bieten manche Arbeitgeber sogenannte Mentoring- oder Buddyprogramme. Dadurch soll sichergestellt werden, dass man während seiner ersten Arbeitstage von einem erfahrenen Mitarbeiter begleitet und betreut wird.

Ob solch ein Programm existiert, erfährt man in aller Regel bereits vor dem ersten Arbeitstag. Somit kann man sich schon vorher überlegen, welche Erwartungen man an seinen Mentor hat und welche Fragen man ihm stellen möchte.

Sollte es kein Mentoring-Programm bei seinem neuen Arbeitgeber geben, besteht



Mentoren begleiten vor allem durch die ersten Arbeitstage.

auch die Möglichkeit, sich selbst jemanden zu suchen, den man als seinen Mentor ansieht. Dabei ist es wichtig, eine Person zu wählen, die man respektiert und die die eigene Begeisterung für den Job teilt.

Der Mentoring-Prozess muss dabei nicht offiziell sein. Man muss der Person, die man für sich als Mentor auserkört auch nicht darüber in Kenntnis setzen.

Es ist wichtig, der Person, die man in Zukunft um Ratschläge oder Hilfe bitten möchte, immer zu danken und respektvoll zu begegnen. So kann man sicherstellen, auch in Zukunft auf dessen Hilfe vertrauen zu können.

Man kann sich allerdings auch an den Vorgesetzten wenden und nach einem geeigneten Mentor fragen. Wenn der Chef das Gespräch zu dem potenziellen Mentor sucht und diesen an einen vermittelt, ist das ganze wiederum offizieller und die Zielsetzung allen Beteiligten klar. Es kann sich auch anbieten, mit mehreren potenziellen Mentoren zu sprechen, und die Person zu wählen, mit der man sich auf einer Wellenlänge befindet.

Der Start in das Berufsleben

Wenn sich auf einmal alles ändert



Für viele startet das Berufsleben mit der ersten Wohnung.

(Nov). Der Start in das Berufsleben ist für viele mit großen Veränderungen verbunden: Manche haben bis dahin vielleicht noch bei ihren Eltern gewohnt und ziehen nun in die erste eigene Wohnung.

Andere hatten das Elternhaus schon verlassen, waren aber trotzdem noch auf finanzielle Unterstützung angewiesen. All das ändert sich mit dem ersten richtigen Job.

Ein Umzug in die eigenen vier Wände bedeutet vor allem, dass man nun gänzlich für sich selbst sorgen und den Alltag sowie die Finanzen organisieren muss. Es kann auch sein, dass man in eine neue Stadt zieht und so sein gewohntes Umfeld aus Familie und Freunden zurücklässt.

Gegen das Gefühl der Einsamkeit hilft es, sich nach Vereinen oder Gruppen im neuen Wohnort umzuschauen, sodass man seinen Hobbys nachgehen und neue Menschen kennenlernen kann.

Wer noch kein eigenes Bankkonto hat, sollte ebenfalls die Augen in der neuen Umgebung offen halten: Am besten wählt man eine Bank, von der es in der nahen Umge-

bung einen Bankautomaten gibt. Es kann sich dabei auch um Automaten von Fremdbanken handeln, ausschlaggebend sollte allerdings sein, dass man kostenlos Geld abheben kann.

Viele Banken berechnen für Kunden unter 25 Jahren keine Kontoführungsgebühren. Für alle, die älter als 25 sind, empfiehlt es sich aber, die Gebühren der unterschiedlichen Banken zu vergleichen. Auch ist es ratsam zu schauen, ob man einen Dispokredit bekommt.

Allerdings sollte man sein Konto nicht überziehen, da man sonst schnell den Überblick verlieren kann. Das wiederum führt oftmals zu hohen Zinsen für den Überziehungskredit.

Sicher im Berufsleben

Wichtige Versicherungen für Berufseinsteiger

(Nov). Spätestens nach Abschluss der Ausbildung ist man nicht mehr familienversichert. Für Berufseinsteiger ist es deswegen erst einmal besonders wichtig, sich ein Sicherheitsnetz aus Versicherungen aufzubauen.

Ganz oben auf der Prioritätenliste sollten dabei vor allem die Krankenversicherung, die Rentenversicherung, eine Berufsunfähigkeitsversicherung und eine Haftpflichtversicherung stehen. Wenn man nicht mehr familienversichert ist, steht man in der Pflicht, sich bei deiner gesetzlichen Krankenkasse zu versichern. Dabei liegt die Wahl der Krankenkasse bei einem selbst. Die Beiträge werden jeweils von der gesetzlichen Krankenkasse

festgelegt. Bei der Wahl sollte man vor allem auf mögliche Zusatzkosten oder Bonusprogramme achten, bei denen man eventuell Sach- und Geldprämien bekommt.

Eine private Krankenversicherung ist natürlich auch denkbar. Allerdings sind diese um einiges teurer und für Berufseinsteiger dementsprechend oftmals uninteressant.

Die Rentenversicherung stellt sicher, dass man im Alter seine Rente bekommt. Sie kann aber auch greifen, wenn man schon vor der Rente aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr arbeiten kann.

Für den Fall, dass man im Laufe seines Berufslebens berufsun-



Quelle: Pixabay

Eine Berufsunfähigkeitsversicherung bietet Sicherheit.

fähig wird, sollte man eine Berufsunfähigkeitsversicherung abschließen. Je jünger man diese abschließt, desto weniger Risikofaktoren müssen bei der Gesundheitsprüfung berücksichtigt werden. Der zu zahlende Beitrag richtet sich vor allem nach diesen Risiko-

faktoren und fällt geringer aus je früher man abschließt. Für Menschen, die sich noch im Studium oder in der Ausbildung befinden, gibt es oftmals spezielle Kostenmodelle. Grundsätzlich sollte man sich über Möglichkeiten der Altersvorsorge informieren.

Karriereziele richtig setzen

SMART planen statt träumen

(Nov). Wer im Berufsleben erfolgreich sein möchte, braucht mehr als nur Motivation – ein strukturierter Plan ist entscheidend. Konkrete Ziele geben Orientierung und helfen dabei, Zeit und Energie gezielt einzusetzen, um tatsächlich Fortschritte zu machen.

Ohne klare Vorstellungen fällt es oft schwer, bestimmte Positionen zu erreichen oder sich für eine Beförderung zu empfehlen. Umso wichtiger ist es, nicht nur das große Ziel zu definieren, sondern auch die notwendigen Schritte dahin zu kennen.

Die SMART-Methode bietet eine bewährte Strategie, um Ziele so zu formulieren, dass sie greifbar und umsetzbar werden. SMART steht für spezifisch, messbar, erreichbar,

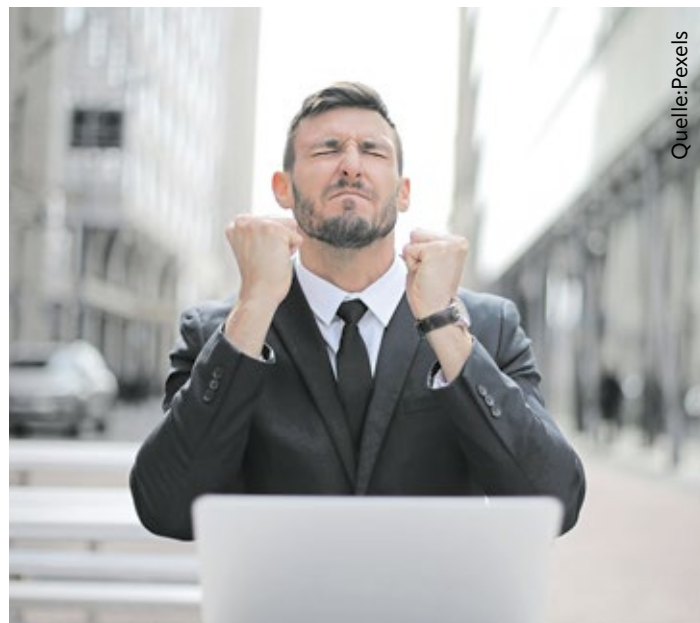
relevant und terminiert – fünf Kriterien, die zusammen eine klare Handlungsanleitung ergeben.

Ein spezifisches Ziel benennt genau, was erreicht werden soll, anstatt vage zu bleiben. Messbare Kriterien helfen dabei, den

Fortschritt zu kontrollieren und Erfolge sichtbar zu machen. Gleichzeitig stellt sich die Frage nach der Realisierbarkeit: Ist das Ziel mit den vorhandenen Ressourcen und im vorgesehenen Zeitrahmen machbar?

Relevanz wiederum prüft, ob das Ziel tatsächlich mit den eigenen langfristigen Vorstellungen übereinstimmt und zur persönlichen Entwicklung beiträgt. Und schließlich sorgt ein klarer Zeitrahmen dafür, dass Prioritäten gesetzt werden und ein Antrieb entsteht, das Ziel nicht aus den Augen zu verlieren.

So wird der eigene Karriereweg nicht dem Zufall überlassen, sondern aktiv mit klarer Richtung, realistischen Etappen und messbaren Erfolgen gestaltet.



Quelle: Pexels

Für Erfolg im Berufsleben ist ein Plan entscheidend.

Resilienz

Die Widerstandsfähigkeit in Krisensituationen



Resilienz zeigt, wie gut jemand mit Krisen umgehen kann.

(Nov). Vor allem bei Büro-Tätigkeiten und Menschen in Führungspositionen kommt oft das Thema Resilienz auf. Mittlerweile schicken Unternehmen ihre Mitarbeiter immer

häufiger zu Workshops oder Impulsvorträgen zu Resilienz. Was hat es damit auf sich?

Die eigene Resilienz zeigt, wie man mit Krisen- und Stresssi-

tuationen umgeht und daraus gestärkt hervorgehen kann. Kurz gesagt ist die Resilienz das Immunsystem der Seele.

Aus psychologischer Sicht beschreibt der Begriff eine psychische Widerstandsfähigkeit, die dazu führt, dass Menschen Rückschläge oder Verluste meistern können, ohne sich von ihnen dauerhaft unterkriegen zu lassen. Für die Arbeitswelt ist dieses Konzept mit der Digitalisierung und Globalisierung immer wichtiger geworden.

Die Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben verschwimmen und immer mehr Agilität, Flexibilität, sowie Anpassungsfähigkeit ist von den Mitarbeitern gefragt. Die eigene Resilienz-Fähigkeit hängt von

verschiedenen Faktoren ab: Zum einen sind die Charakterbeziehungsweise Persönlichkeitseigenschaften ausschlaggebend.

Hinzu kommt die innere Haltung, sowie Einstellungen und Überzeugungen. Nicht unwichtig sind außerdem Talente und Begabungen, wie auch Erfahrungen und Kompetenzen. Um die Resilienz-Fähigkeit zu schulen und zu stärken helfen vor allem eine optimistische Einstellung und eine positive Selbsteinschätzung.

Allgemein sollte man stets einen Realitätsbezug haben und lösungsorientiert handeln. Besonders wichtig ist, sich bewusst zu sein, dass sich die Resilienz ein Leben lang entwickelt.

Beihilfe

Wer bekommt die Berufsausbildungsbeihilfe?

(Ips/AM). Auszubildende in betrieblichen Ausbildungen erhalten zwar ein Lehrlingsgehalt, können damit aber kein

finanziell autarkes Leben führen. Damit junge Menschen sowohl ihre Ausbildung absolvieren als auch eine eigene

Wohnung beziehen können, gibt es in Deutschland die sogenannte Berufsausbildungsbeihilfe, kurz BAB.

chen Zuschuss, um ihn für ihre Mietzahlung zu nutzen. Auszubildende, die über 18 Jahre alt beziehungsweise verheiratet sind oder mit ihrem Lebenspartner zusammenleben, erhalten ebenfalls BAB.



Um BAB zu beantragen, müssen einige Kriterien erfüllt sein.

Jedoch hat nicht jeder Azubi einen Anspruch auf diesen staatlichen Zuschuss. Die Voraussetzungen sind vielfältig. Schüler einer Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme (BvB) und Auszubildende einer betrieblichen oder außerbetrieblichen staatlich anerkannten Berufsausbildung haben diesen Anspruch.

Jedoch sind die persönlichen Lebensverhältnisse mitentscheidend. Sofern der Ausbildungsbetrieb zu weit von den Eltern entfernt ist, sodass die Schüler oder Azubis nicht zu Hause wohnen können, können sie BAB beantragen und erhalten einen monatli-

Auch Azubis, die bereits ein Kind haben und nicht in der Wohnung der Eltern leben, haben Anspruch auf den Zuschuss. BAB wird nur bei betrieblichen Ausbildungen gewährt, schulische Ausbildungen sind davon ausgenommen. Wer beispielsweise eine schulische Ausbildung zum Physiotherapeuten macht, kann andere Leistungen beantragen, die mit der BAB vergleichbar sind. Inzwischen lässt sich BAB bequem online beantragen. Dennoch dauert die Bearbeitungszeit mehrere Wochen.

Wie kommt deine Expedition voran?



Du hast den Test auf Seite 68 und 69 schon ausgewertet und kennst deine Punktzahl? Dann finde hier heraus, auf welches Level du es geschafft hast und wie es auf deinem Weg ins Berufsleben weitergehen könnte.

0 BIS 4 PUNKTE: DSCHUNGEL-TOURIST

Du stehst ganz am Anfang deiner Reise — und das ist voll okay. Wenn du dich zum ersten Mal in den Dschungel der Berufswahl wagst, muss das ja kein Solo-Abenteuer sein. Frag deine Freunde und Lehrer, Geschwister und Eltern, ob sie dir helfen können, die nächsten Schritte zu planen. Du wirst sehen: Dann ist alles nur halb so wild.

WAS DU JETZT BRAUCHST: ORIENTIERUNG

Wenn du ein klares Ziel hast, ist der Weg dorthin schon halb geschafft. Finde heraus, wo deine Stärken und Schwächen liegen und was dich interessiert. Diese Infos bilden die Basis, damit du nach einem geeigneten Ausbildungsbetrieb oder Studienfach suchen kannst. Erste Anlaufstellen für dich können Ausbildungsmessen oder das Berufsinformationszentrum sein.

5 BIS 8 PUNKTE: DSCHUNGEL-TOURIST

Du bist nicht zum ersten Mal im Dschungel der Berufswahl unterwegs, sondern hast dir schon erste Infos besorgt - sehr gut! Damit du dich auf deiner nächsten Expedition gut vorbereitet fühlst, brauchst du jetzt genau das: eine gute Vorbereitung.

WAS DU JETZT BRAUCHST: DAS RÜSTZEUG

Hast du bereits einen Überblick, was du für deine nächste Expedition alles benötigst? Hast du deine Bewerbungsunterlagen auf dem neuesten Stand und weißt du, wie du einen guten ersten Eindruck beim potenziellen Ausbildungsbetrieb hinterlässt? Schau dich hier auf den Seiten um und hol dir noch mehr Infos, um wirklich gut vorbereitet zu sein auf das Abenteuer Bewerbung.

9 BIS 12 PUNKTE: PROFI-ABENTEURER

Dir macht niemand etwas vor, du kennst dich im Dschungel der Berufswahl aus und hast bereits erste Erfahrungen gesammelt. Knifflige Fragen im Bewerbungsgespräch machen dir nichts aus und du weißt ganz genau, was du machen möchtest und wie du dort hinkommst.

WAS DU JETZT BRAUCHST: ETWAS MUT

Du bist bereits für den nächsten Schritt und musst ihn nur noch in Angriff nehmen: dir deinen Wunsch-Ausbildungsplatz sichern. Schreib die Bewerbung, schick sie ab und hinterlasse einen guten ersten Eindruck beim Arbeitgeber. Vielleicht ist es ja eines der Unternehmen in diesem Magazin.

Schüler- und Studenten-BAföG

Was muss zurückgezahlt werden?



Quelle: Pexels

Manche Förderungen müssen anteilig zurückgezahlt werden.

(Ips/AM). Das Berufsausbildungsförderungsgesetz, kurz BAföG, sieht die Förderung von Schülern und Studenten vor. Schüler, die ihren Schul-

abschluss nachholen oder eine schulische Ausbildung machen, sowie Studenten, die einem Studiengang nachgehen, können die staatliche

Förderung BAföG beantragen und werden somit finanziell entlastet.

BAföG richtet sich grundsätzlich nach dem Einkommen der Eltern, die Höhe fällt demnach sehr individuell aus. Manche Schulen erheben monatliche Gebühren, die mit dem BAföG finanziert werden können. Ähnlich verhält es sich mit Studiengebühren, Kosten für Literatur oder auch der Miete – auch für Studenten ist die staatliche Förderung sehr lukrativ.

Einen bedeutenden Unterschied gibt es jedoch: Schüler-BAföG muss nicht zurückgezahlt werden, während beim Studenten-BAföG eine Rückzahlungspflicht besteht. Diese Rückzahlungspflicht beginnt

fünf Jahre nach Beendigung der Regelstudienzeit. Macht man beispielsweise 2026 seinen Masterabschluss, erhält man im Jahr 2031 einen Rückzahlungsbescheid vom zuständigen BAföG-Amt, in dem verschiedene Rückzahlungsmöglichkeiten aufgezeigt werden.

Das Schüler-BAföG ist hingegen ein Vollzuschuss vom Staat und nicht an eine Förderungshöchstdauer geknüpft. Egal wie lange die Ausbildung dauert, das Schüler-BAföG ist gewiss. Beim Studenten-BAföG erhält man hingegen nur während der Regelstudienzeit staatliche Unterstützung. Muss man ein Semester wiederholen, sind folglich sechs Monate des Studiums ohne Förderung zu bestreiten.

Vergünstigungen für Azubis

Solidarische Unterstützung

(Ips/AM). Ausbildungen sind entweder schulisch oder dual, finden also teils in einer Berufsschule und teils im Ausbildungsbetrieb statt. Während schulische Ausbildungen meistens sogar Schulgeld kosten, verdienen Azubis in einer dualen Ausbildung bereits etwas Geld.

So oder so erhalten Auszubildende einen Azubiausweis, der Vergünstigungen ermöglicht. Das impliziert vergünstigte Monatskarten für den öffentlichen Nahverkehr, Eintrittsgelder für Kunst- und Kulturangebote sowie Ermäßigungen und Rabatte in Sportvereinen, Fitnessstudios, Versicherungen, Shopping und Reisen.

Besonders für lernintensive Ausbildungen eignen sich Rabatte für Softwareprogram-

me oder Online-Portale, die das Lernen und Verfassen von Hausarbeiten erleichtern und

unterstützen. Jeder Auszubildende sollte sich daher gut über die örtlichen Vergünsti-

gungen informieren, um Geld zu sparen und seine Freizeit gebührend zu genießen.



Quelle: Pexels

Auszubildende erhalten oft „Azubi-Rabatte“.



**NEXT STOP:
AUSBILDUNG
2026**



**WIR. GEMEINSAM WACHSEN.
STARTE BEI UNS.
WERDE, WAS IN DIR STECKT.**

Deine Ausbildung. Dein Wachstum.
Unsere Unterstützung. [#SonneGuteSache](#)

Du bist auf der Suche nach einem spannenden Ausbildungsplatz im Handwerk oder im kaufmännischen Bereich? Dann bist du bei B&W Energy genau richtig. Egal, ob auf der Baustelle, in der IT oder im Büro – wir bieten dir die passende Ausbildung, die zu deinen Interessen und Stärken passt.

KOMM IN UNSER TEAM

**ZUKUNFT MITGESTALTEN -
TALENTE ENTFALTEN**

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d):

- ▶ **Elektroniker:in**
für Energie- & Gebäudetechnik
- ▶ **Anlagenmechaniker:in**
für Sanitär - Heizung - Klima
- ▶ **Industriekaufmann/-frau**



**NUTZE DEINE CHANCE
UND BEGEISTERE UNS!**



EIN EVENT FÜR DIE GANZE FAMILIE!
WIR FREUEN UNS AUF SIE!

**EINTRITT
FREI**

B&W ENERGY INSIDE

SONNTAG, 08. MÄRZ 2026

10 BIS 17 UHR | WESTMÜNSTERLANDHALLE HEIDEN

- LERNE UNS ALS MODERNEN ARBEITGEBER KENNEN -

MESSESTÄNDE & VORTRÄGE RUND UM DIE THEMEN:

- ▶ Photovoltaik für Privat, Gewerbe, Freifläche & Gewächshäuser
- ▶ Stromspeicher & E-Mobilität
- ▶ Wärmepumpen, Klima, Lüftung, Heizung & Sanitär
- ▶ Service, Wartung & Repowering
- ▶ Elektrotechnik für Privat & Gewerbe



KINDERPROGRAMM
MALTISCH, KINDERSCHMINKEN U.V.M.

GROSSE TOMBOLA FÜR ALLE
JEDES LOS GEWINNT

**FRISCHE WAFFELN, KAFFEE,
KUCHEN, FOODTRUCK
& VIELES MEHR!**



NEUGIERIG GEWORDEN?
QR-CODE SCANNEN & MEHR ERFAHREN

